

I PLA DE DIVERSITAT SEXUAL, FAMILIAR I DE GÈNERE (2025-2028)



AJUNTAMENT DE
MUSEROS



REGIDORIA DE
POLÍTiques INCLUSIVES
I D'IGUALTAT DE GÈNERE



Diputació
de València

1

Introducció

03

2

Marc legislatiu

2.1. Legislació internacional i europea

2.2. Legislació nacional

2.3. Legislació autonòmica

04

3

Diagnòstic

3.1. Característiques sociodemogràfiques

3.2. Violència i LGTBI-fòbia.

3.3. Drets i diversitat

3.4. Principals conclusions del
procés participatiu

07

4

Pla d'acció i cronograma

19

5

Seguiment i avaluació

29

6

Glossari

30

01 INTRODUCCIÓ

Les polítiques públiques en matèria de diversitat sexual, familiar i de gènere tenen com a objectius principals promoure el respecte, erradicar la discriminació cap a les persones que conformen aquests col·lectius, i eliminar qualsevol barrera que encara existisca en relació amb les seues oportunitats vitals.

En les últimes dècades, s'ha produït al nostre país una presa de consciència molt important en relació amb la discriminació que encara pateixen les persones LGTBI, així com aquelles famílies que no compleixen amb l'estereotip de família heterosexual tradicional. S'ha produït un avanç legislatiu sense precedents que ha suposat un salt qualitatiu quant a reconeixement de drets i lluita contra la discriminació, tant a escala europea com a escala nacional i autonòmica. És per això que els ajuntaments estem en l'obligació, no sols ètica i moral sinó també legal, de continuar eixa senda marcada per altres organismes, institucions i administracions.

En eixe sentit, presentem el I Pla de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere de l'Ajuntament de Museros: aquest pla inclou, en primer lloc, una

exposició del marc legislatiu vigent que en què es fonamenta, tant a escala europea com a escala nacional i autonòmica. En segon lloc, el Pla inclou un diagnòstic de situació, que s'ha elaborat a través de la realització d'una enquesta oberta a tota la ciutadania de Museros, i el punt 3 del Pla exposa les principals conclusions extretes d'aquest procés participatiu.

A continuació, trobem el Pla d'Acció, en el qual s'exposen els diferents objectius estratègics que es pretenen aconseguir, juntament amb les accions específiques, així com els indicadors que ens permetran saber si aquests objectius s'han complit, i el cronograma d'execució de les accions.

Finalment, el punt 5 estableix una metodologia per a realitzar el seguiment i avaluació del Pla, i l'últim punt inclou un glossari en el qual podem trobar les definicions d'alguns termes relacionats amb la diversitat perquè puguem ser consultades per qui llija en cas de necessitar-ho.

02 MARC LEGISLATIU

Legislació internacional i europea:

En primer lloc, quant a la situació en relació amb el reconeixement internacional dels drets de les persones LGTBI, mereixen una menció especial els **principis de Yogyakarta: principis sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació amb l'orientació sexual i la identitat de gènere**, firmats l'any 2006 a Indonèsia. Malgrat no ser un document legislatiu internacional vinculant, sí que suposen una bona orientació per a les legislacions nacionals. A mode de resum¹, aquests principis inclouen:

Dret al gaudi universal dels drets humans, a la no discriminació i al reconeixement davant la llei. Els principis 1 a 3 estableixen la universalitat dels drets humans i la seua aplicació a tothom sense discriminació. Totes les persones tenen dret a ser reconegudes com a persones davant la llei, independentment de la seua orientació sexual o la seua identitat de gènere. No es poden exigir procediments mèdics forçats, com l'esterilització o la reassignació quirúrgica de sexe, per al reconeixement legal.

Dret a la seguretat humana i personal. Els principis 4 a 11 aborden els drets fonamentals a la vida, a viure sense violència i sense tortura, a la privacitat, a l'accés a la justícia i a no patir el tràfic d'éssers humans i la detenció arbitrària.

Drets econòmics, socials i culturals. Els principis 12 a 18 aprofundeixen en la no discriminació en el gaudi dels drets econòmics, socials i culturals. Això abasta el dret a l'ocupació, a la vivenda, a la seguretat social i a l'educació, així com els drets a la salut sexual i reproductiva que inclouen el dret al consentiment informat i la teràpia de reassignació de sexe.

Dret a l'expressió, l'opinió i l'associació. Els principis 19 a 21 estableixen la llibertat d'autoexpressió, de l'expressió de la pròpia identitat i la pròpia sexualitat sobre la base de l'orientació sexual o la identitat de gènere, sense interferència de l'Estat. Juntament amb aquest dret a la lliure expressió, tothom té a més dret a participar lliurement en associacions i reunions pacífiques.

Llibertat de moviment i asil. Els principis 22 i 23 destaquen els drets de les persones a buscar asil en cas de persecució a causa de la seua orientació sexual o identitat de gènere.

Dret a la participació en la vida cultural i familiar. Els principis 24 a 26 aborden els drets de les persones a tindre una vida familiar i a participar en assumptes públics i en la vida cultural de les seues comunitats, sense discriminació per la seua orientació sexual o la seua identitat de gènere.

¹ <https://yogyakartaprinciples.org/principles-sp/overview/>

Drets dels defensors de drets humans. El principi 27 estableix el dret a defensar i promoure els drets humans sense discriminació per l'orientació sexual i la identitat de gènere, així com l'obligació dels estats de garantir la protecció dels defensors dels drets humans que treballen en aquestes àrees.

Dret a recursos legals i reparacions i la responsabilitat penal. Els principis 28 i 29 ratifiquen la importància de responsabilitzar penalment als qui violen els drets i de garantir les reparacions legals que siguin necessàries a les persones els drets de les quals s'han violat.

Recomanacions addicionals. Els principis estableixen 16 recomanacions més per a les institucions nacionals de drets humans, els organismes professionals, els finançadors, les organitzacions no governamentals, l'Alt Comissionat per als Drets Humans, les agències de Nacions Unides, els organismes creats en virtut de tractats, Procediments Especials i més.

Enumerem, a continuació, una altra normativa, tant internacional com europea, sobre la matèria:

- Declaració sobre orientació sexual i identitat de gènere de l'ONU, 2008.
- Informe de l'Alt Comissionat per als Drets Humans sobre lleis i pràctiques discriminatòries i actes de violència comesos contra persones per la seua orientació sexual i identitat de gènere, de l'ONU, 2011.
- Resolució de l'Assemblea General de l'ONU, Drets Humans, Orientació Sexual i Identitat de Gènere, 2012.
- Informe sobre la qüestió LGTBI, de l'Alt Comissionat dels Drets Humans, 2015.
- Objectius de Desenvolupament Sostenible - Agenda 2030.
- Informe de la Comissió de Llibertats Públiques i Afers interiors sobre la igualtat jurídica dels homosexuals i les lesbianes en la comunitat europea, de 8 de febrer de 1994, Parlament Europeu.
- Resolucions del Parlament Europeu de 18 de gener de 2006 i de 24 de maig de 2012.
- Directiva 2000/78/CE, del Consell de la Unió Europea.
- Estratègia per a la igualtat de les persones LGTBIQ 2020 – 2025 de la Comissió Europea.

Legislació nacional

- **Llei 13/2005, d'1 de juliol**, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contraure matrimoni.
- **Llei 14/2006, de 26 de maig**, sobre tècniques de reproducció humana assistida.
- **Llei 3/2007, de 15 de març**, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.
- **Orde IGD/577/2020, de 24 de juny**, per la qual es crea el Consell de Participació de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI) i se'n regula el funcionament.
- **Llei 4/2023, de 28 de febrer**, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

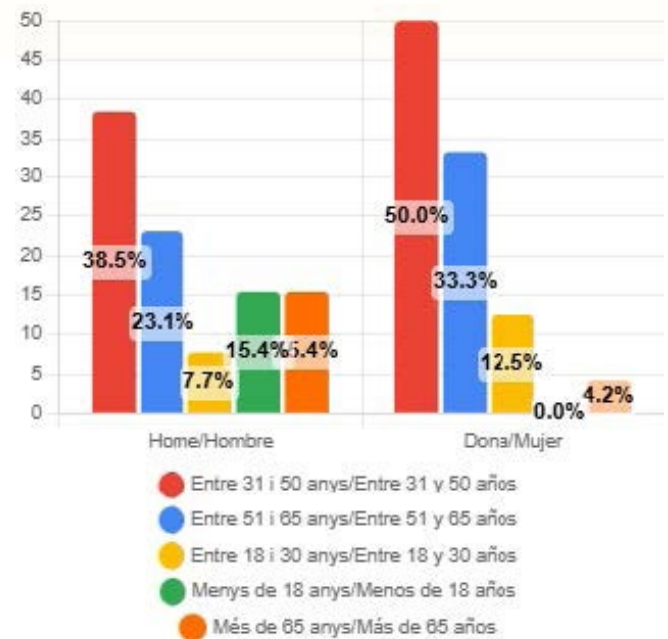
Legislació autonòmica

- **Llei 8/2017, de 7 d'abril**, de la Generalitat, integral de reconeixement a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
- **DECRET 102/2018, de 27 de juliol**, del Consell, de desenvolupament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana.
- **LLEI 23/2018, de 29 de novembre**, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.
- **Instrucció de 23 d'octubre de 2018**, de la Direcció General dels Registres i del Notariat, sobre canvi de nom en el Registre Civil de persones transsexuals (Ministeri de Justícia).
- **DECRET 101/2020, de 7 d'agost, del Consell**, de desenvolupament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.
- **Llei 4/2023, de 28 de febrer**, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

03 DIAGNÒSTIC

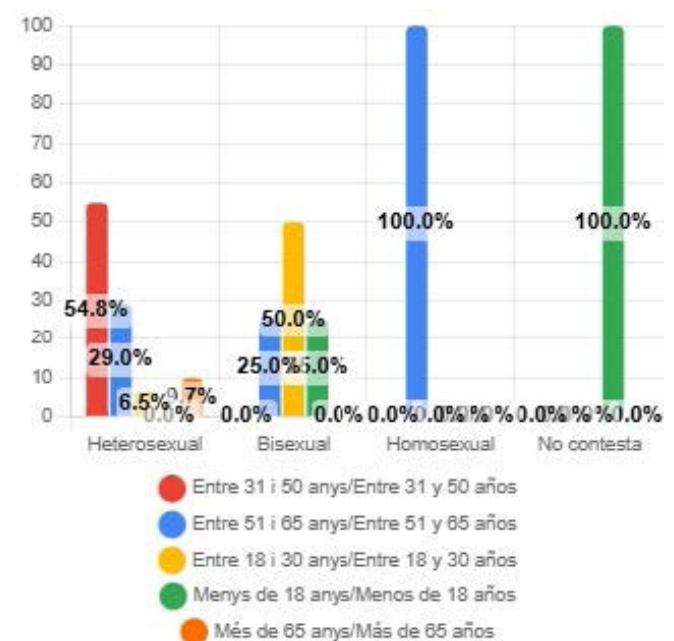
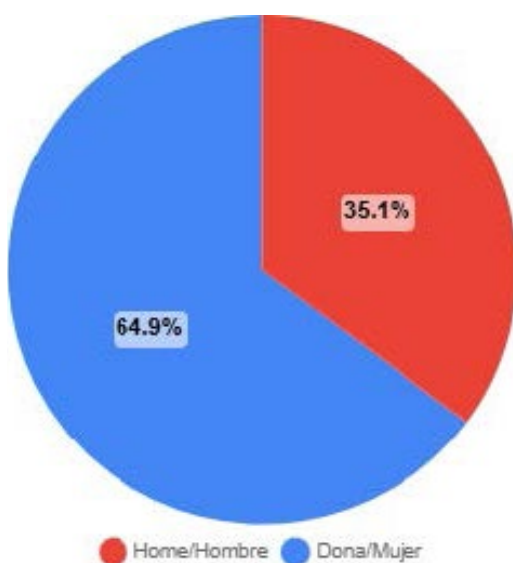
A continuació, realitzem una anàlisi dels resultats obtinguts a través d'una enquesta realitzada en línia entre el 15 de novembre i el 18 de desembre de 2024. L'enquesta, les preguntes de la qual poden observar-se en l'Annex 1, abastava diferents temàtiques relacionades amb característiques sociodemogràfiques generals de les persones que participaven i sobre qüestions de diversitat sexual, familiar i de gènere. En aquest apartat s'exposen els resultats destacables a través de gràfics representatius i, al final de l'apartat, s'exposen les conclusions principals:

Gràfic 2. Edat segons sexe i orientació sexual.

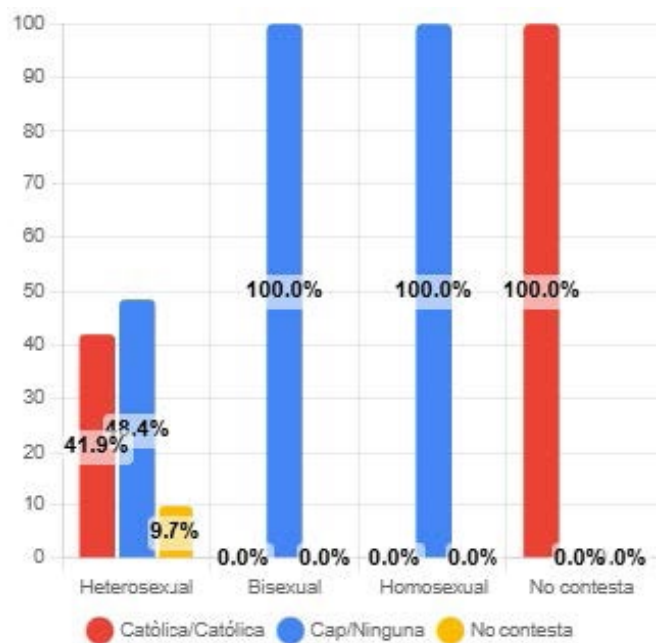
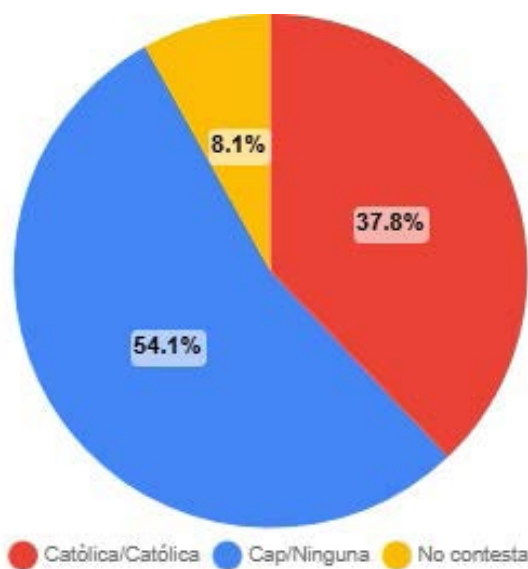
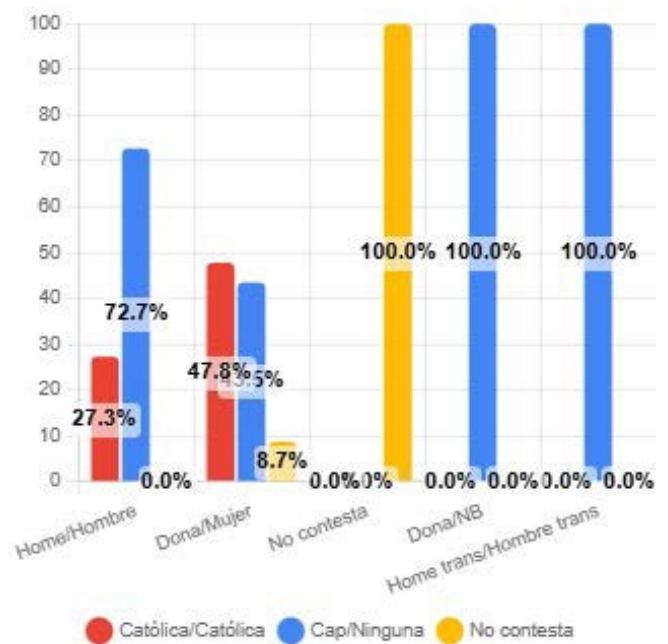
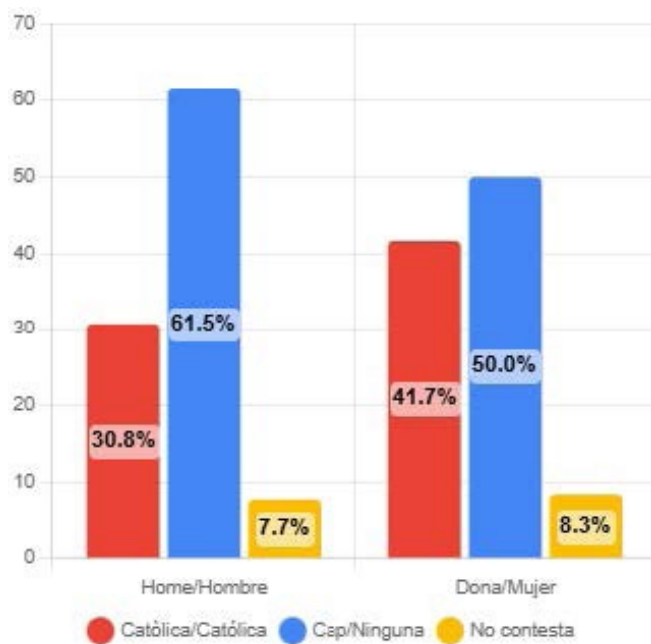


Característiques sociodemogràfiques

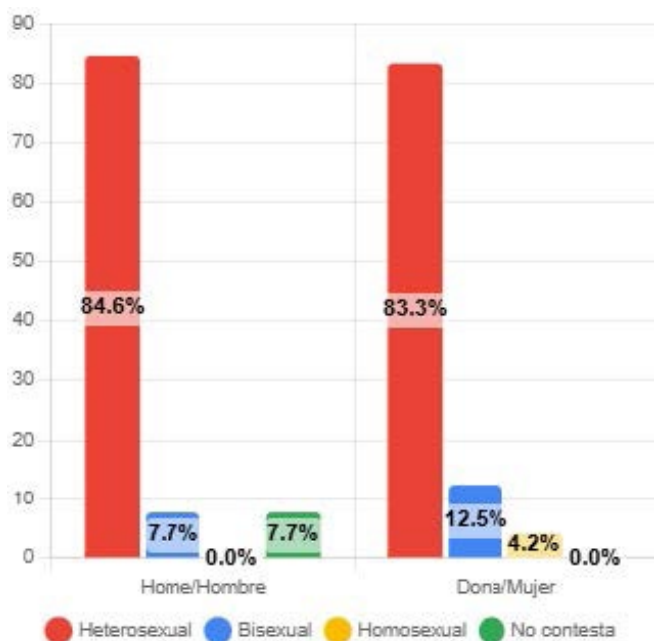
Gràfic 1. Sexe



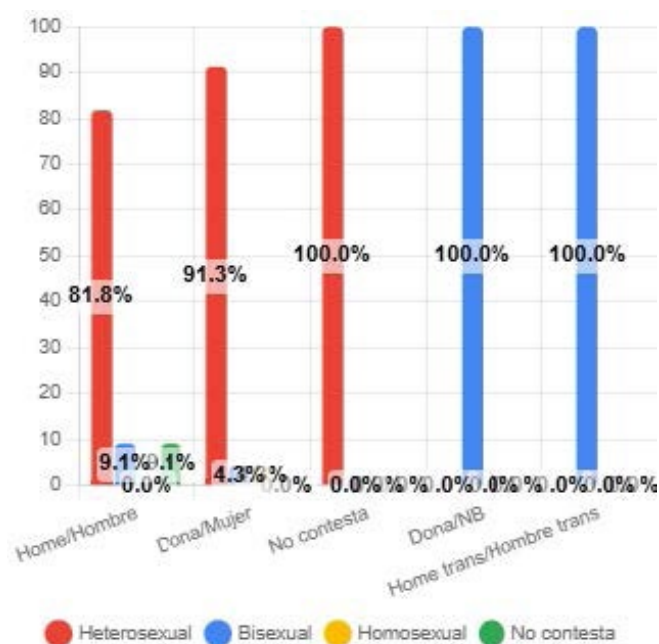
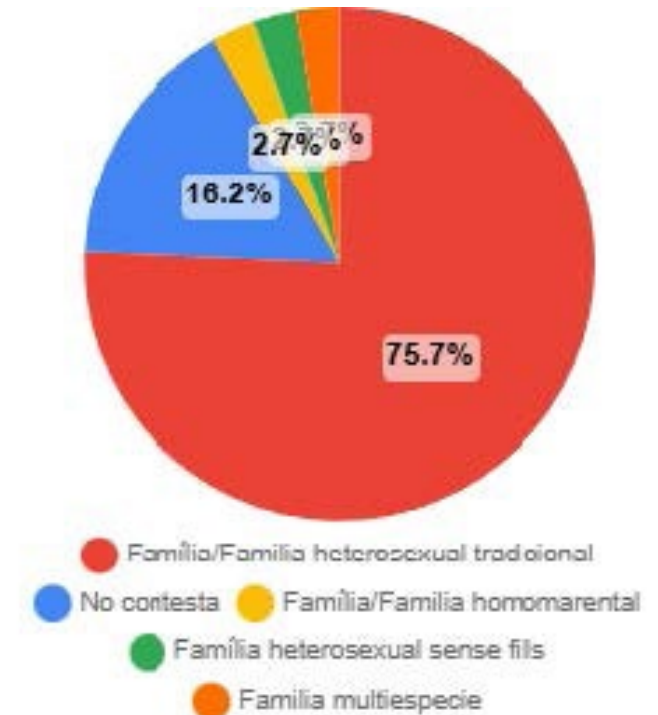
Gràfic 3. Creences religioses general, segons sexe, orientació sexual i identitat de gènere.



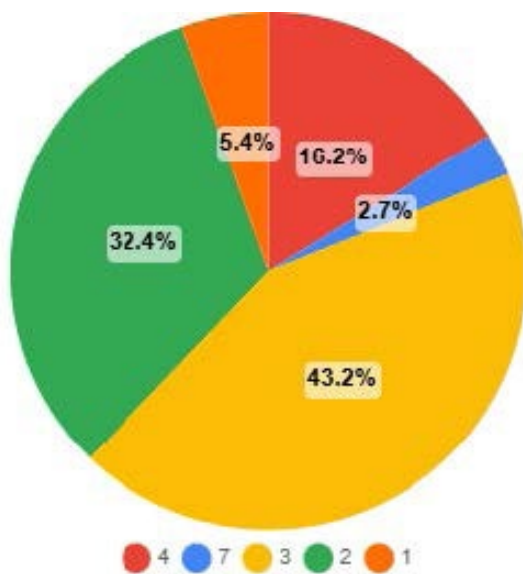
Gràfic 4. Orientació sexual segons sexe i identitat de gènere.



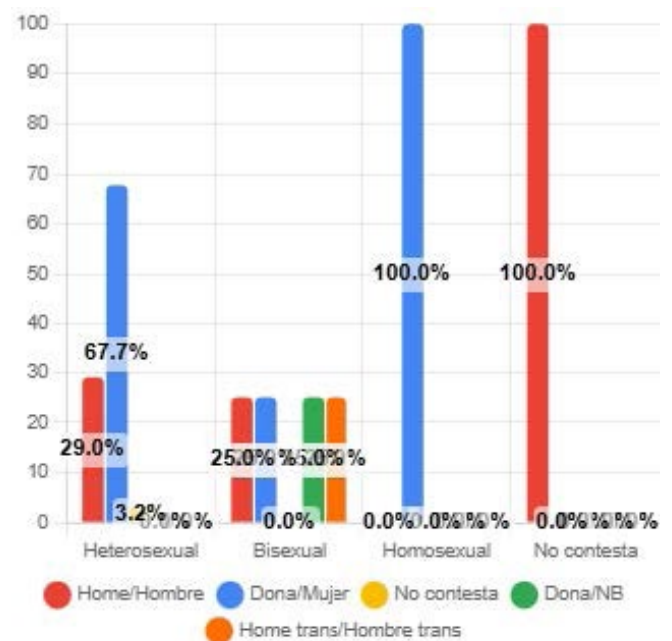
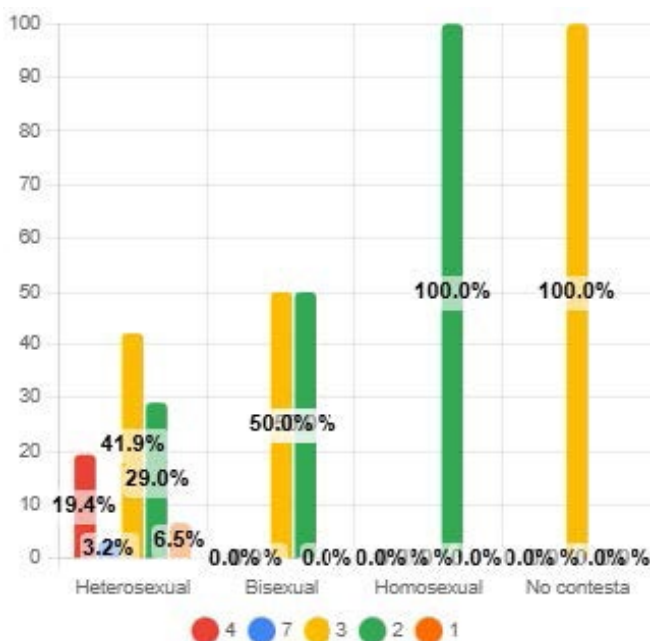
Gràfic 5. Amb quin tipus de família t'identifiques?



Gràfic 6. Quantes persones componen la teua llar actualment? General i segons orientació sexual.



Gràfic 7. Identitat de gènere general i segons orientació sexual.

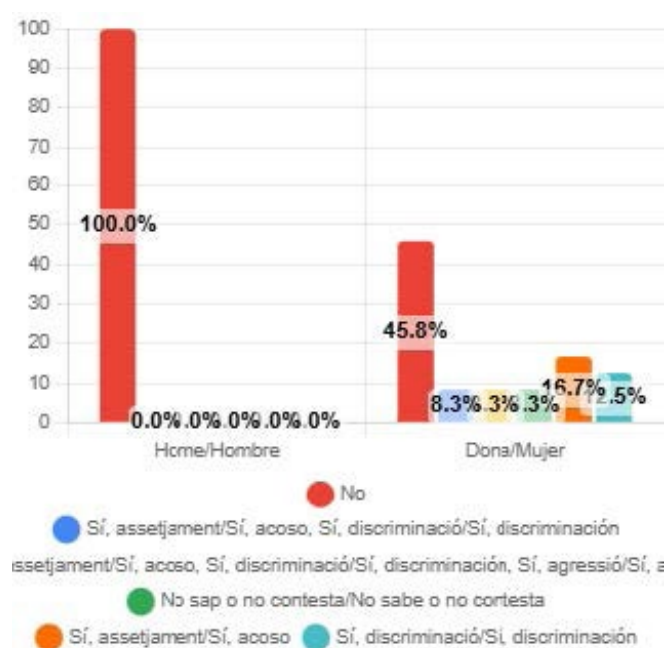
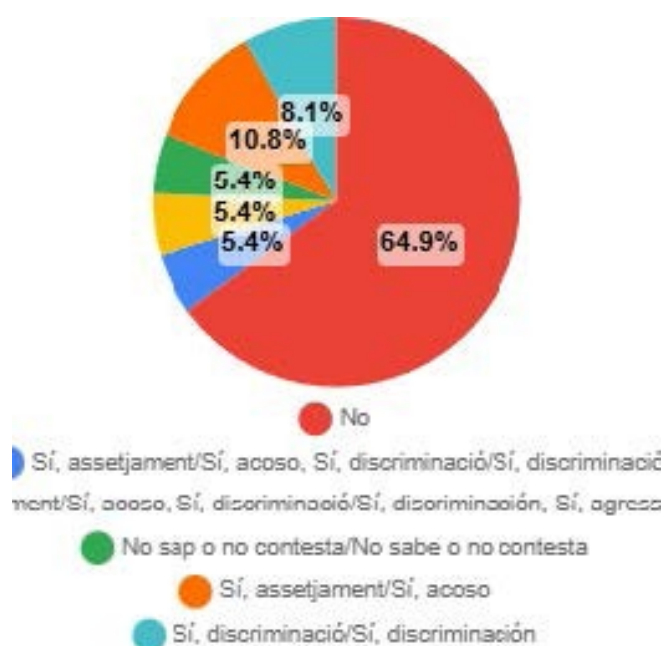


Violència i LGTBI-fòbia

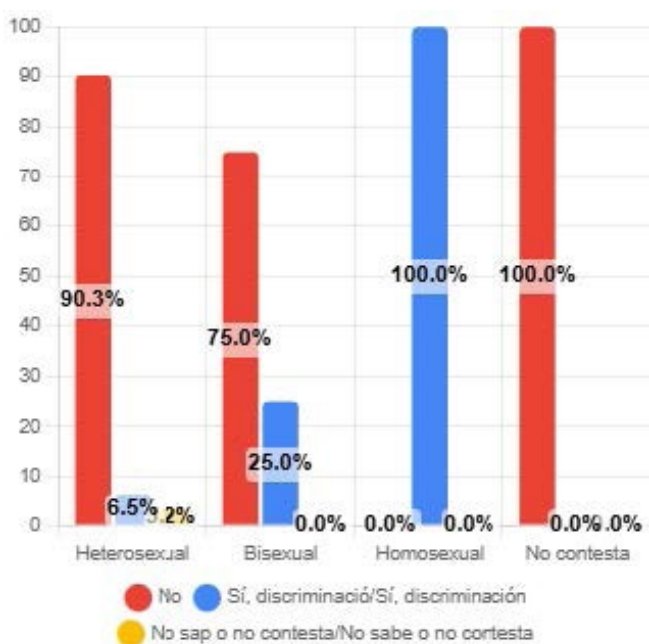
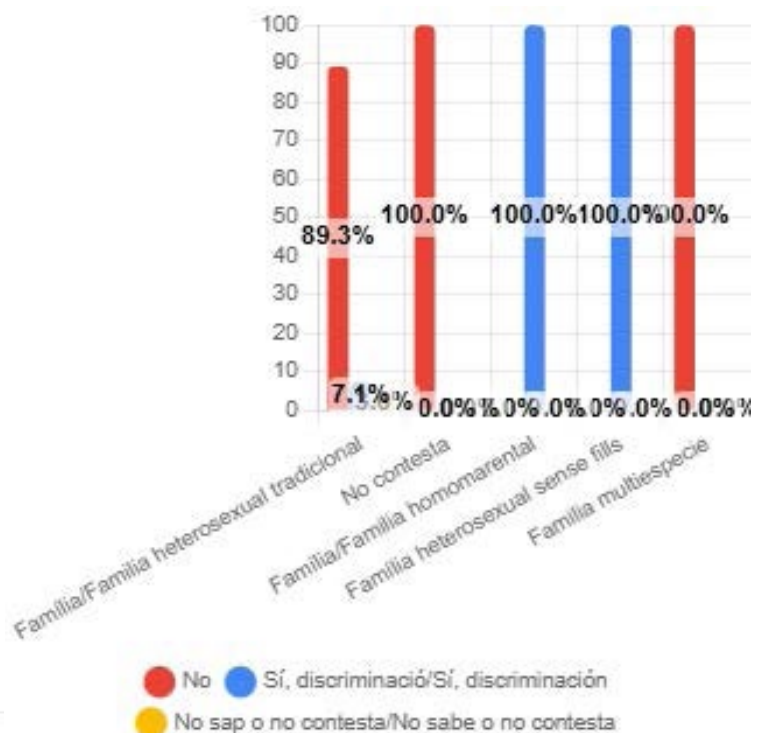
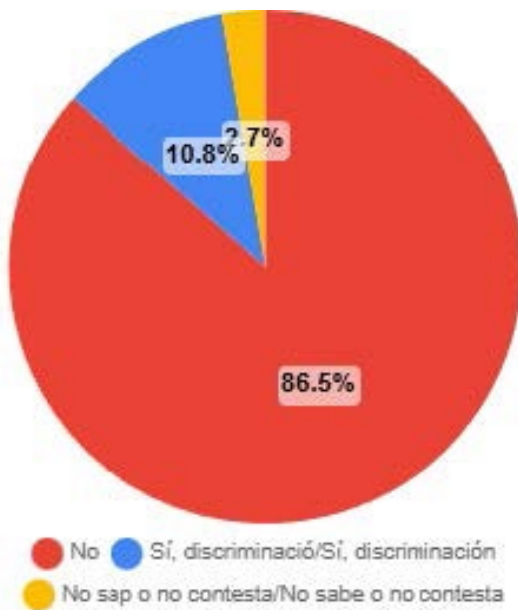
Gràfic 8. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió per la teua orientació sexual?



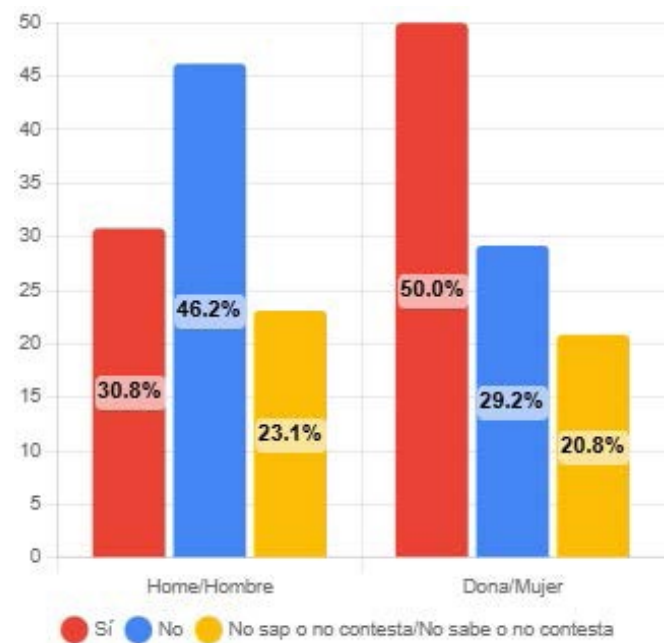
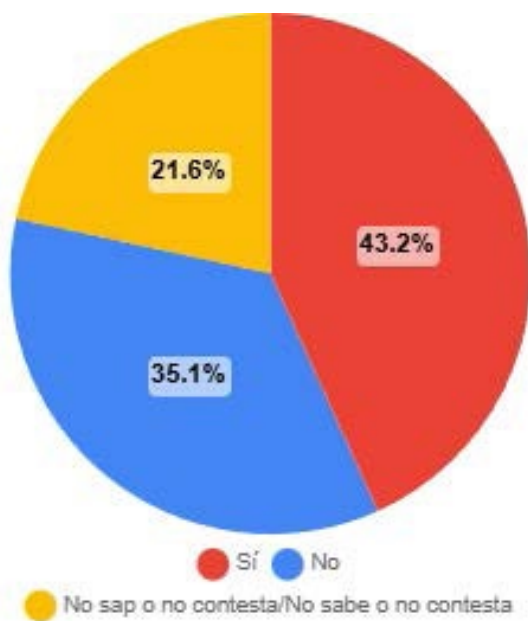
Gràfic 9. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió per la teua identitat de gènere? General i segons sexe.



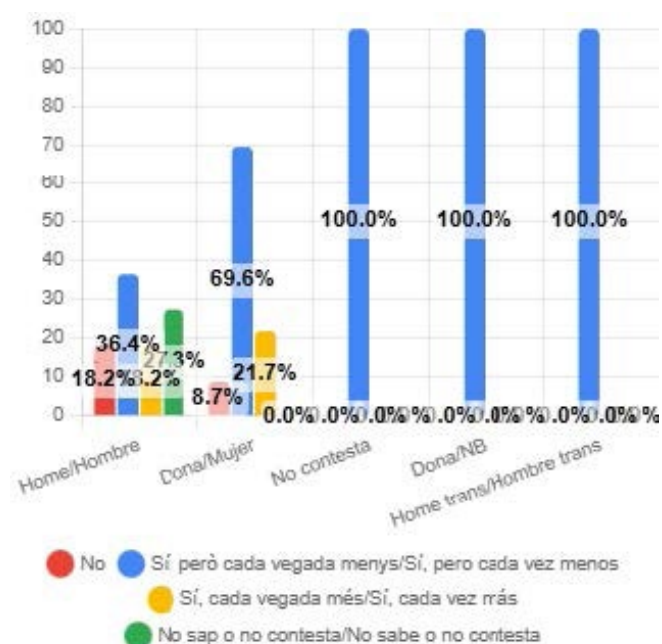
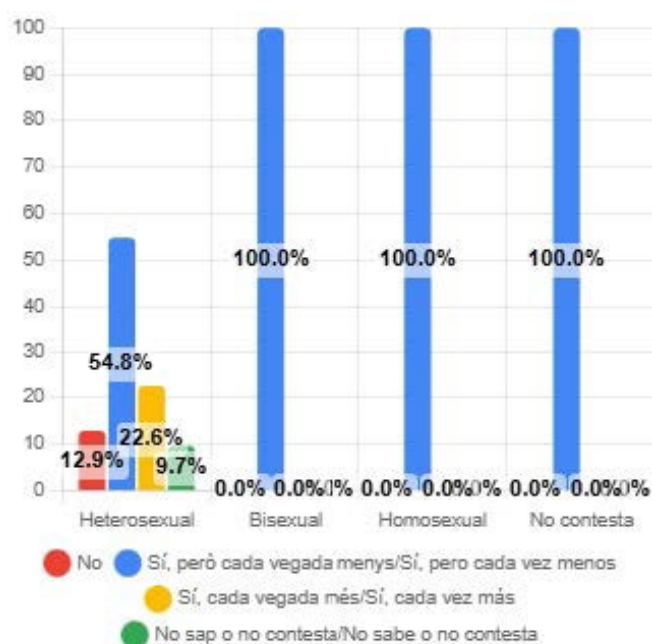
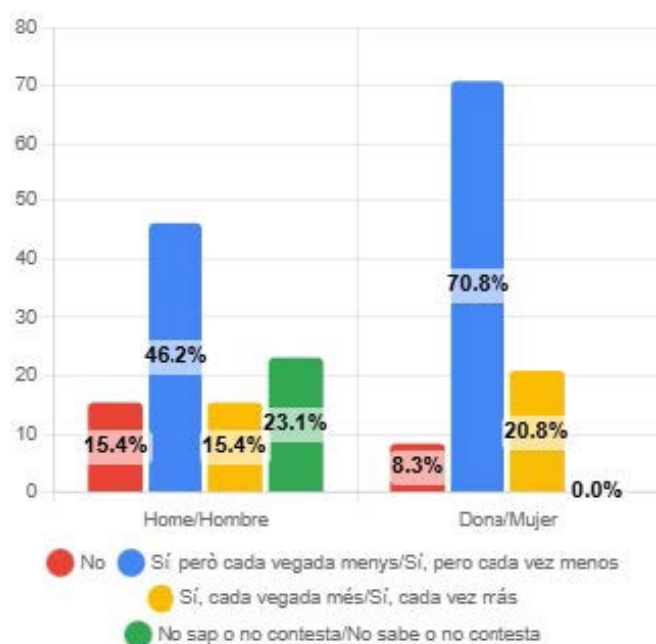
Gràfic 10. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió pel teu tipus de família? General, segons orientació sexual i segons tipus de família.



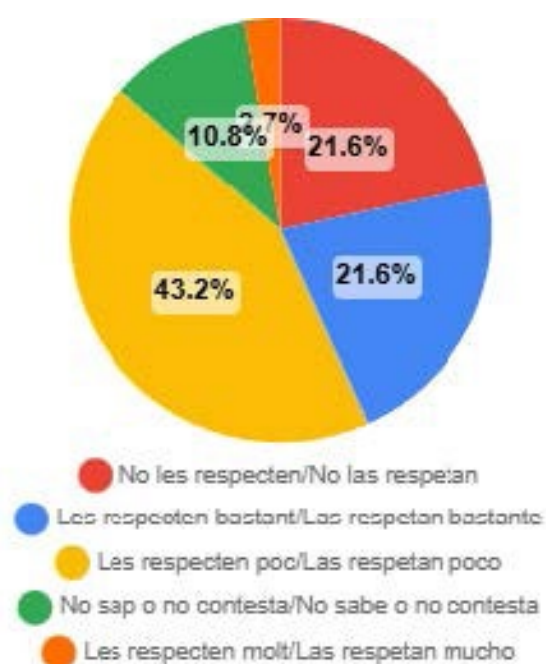
Gràfic 11. Creus que Museros és un municipi amb molta diversitat sexual, familiar i/o de gènere? General i segons sexe.



Gràfic 12. Creus que existeix discriminació actual cap a les persones del col·lectiu LGTBI? Segons sexe, segons orientació sexual i segons identitat de gènere.

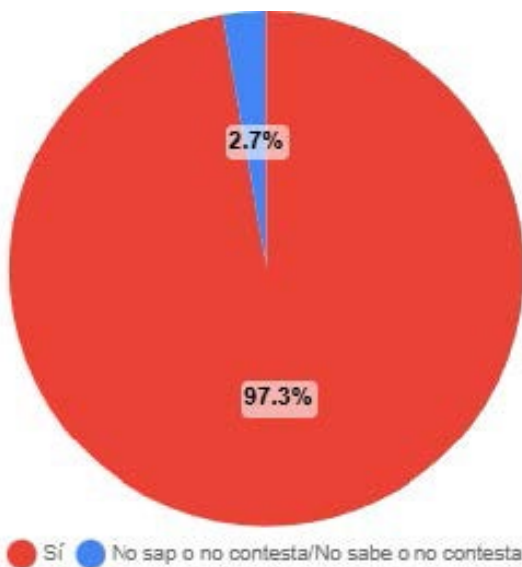


Gràfic 13. Quines opinions creus que tenen les persones sobre el col·lectiu LGBTI en funció de la seua edat? (d'esquerra a dreta i de dalt a baix: adolescents, persones adultes joves, persones adultes madures i tercera edat).

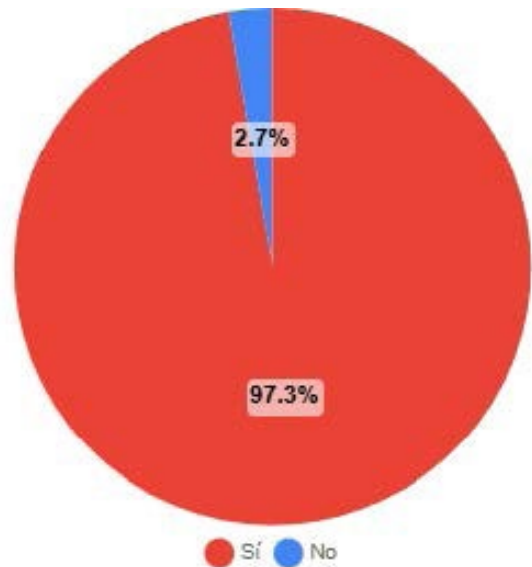


Drets i diversitat

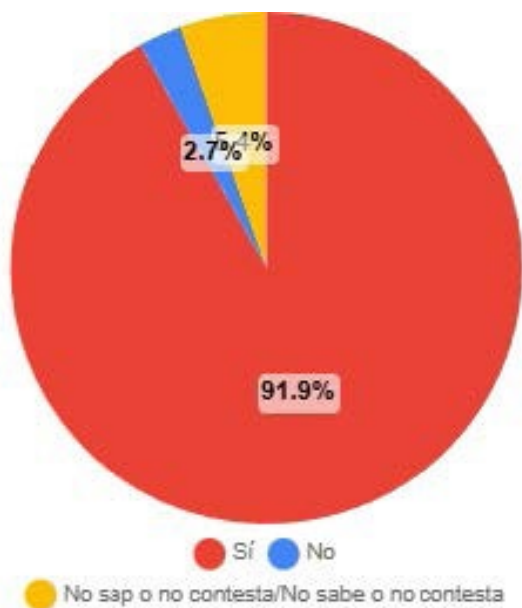
Gràfic 14. Creus que dos persones del mateix sexe han de tindre dret a contraure matrimoni?



Gràfic 16. Creus que les famílies amb dos pares o dos mares han de tindre els mateixos drets que la resta de famílies?



Gràfic 15. Creus que dos persones del mateix sexe han de tindre dret a adoptar un/a fill/a?



Principals conclusions del procés participatiu

A continuació, exposem les qüestions destacades en relació amb els resultats obtinguts en el qüestionari realitzat, que considerem d'importància de cara al disseny del pla d'acció del I Pla de Diversitat:

CARACTERÍSTIQUES SOCIODEMOGRÀFIQUES:

En aquest subapartat, s'ha preguntat per una sèrie de qüestions personals per a conèixer les característiques sociodemogràfiques generals de les persones que han participat, de cara a poder creuar diferents respostes i analitzar les conclusions segons aquests factors sociodemogràfics.

- El 65% de les persones que han participat han sigut dones.
- L'edat mitjana dels homes participants és lleugerament inferior a la de les dones. En creuar l'edat amb l'orientació sexual, observem que el 75% de les persones bisexuals són menors de 30 anys, mentre que el 100% de les persones homosexuals que han participat tenen entre 51 i 65 anys.
- En termes generals, quasi el 55% de les persones participants no professen cap creença religiosa. Si analitzem aquests resultats segons sexe, el percentatge de dones catòliques és un poc superior que el d'hòmens; d'altra banda, el 100% de les persones no heterosexuales no professen cap religió, i ocorre el mateix amb les persones trans i no-binàries.
- En relació amb l'orientació sexual, el 12,5% de dones i 7,7% d'hòmens són bisexuals, i només un 4,2% de dones és homosexual (cap home homosexual ha participat en l'enquesta). A més, el 100% de les persones no-binàries i trans que han participat són bisexuals.

- Si ens centrem en el tipus de família, més del 75% de les persones participants s'identifiquen amb un tipus de família heterosexual tradicional, i es troben entre altres respostes destacades la de família homomarental o família heterosexual sense fills.

- Més del 40% de les famílies participants estan compostes per tres membres, i més del 30% estan compostes per dos membres.

- En relació amb la identitat de gènere, més del 90% de les persones participants s'identifiquen com a home o com a dona. S'observa un 3% de persones que s'identifiquen com a home trans, i un 3% de persones que s'identifiquen com a no-binàries.

VIOLÈNCIA I LGTBI-FÒBIA:

En aquest apartat s'ha preguntat sobre les vivències en relació amb situacions de discriminació, assetjament i agressions relacionades amb la diversitat sexual, familiar i de gènere, així com per les opinions referents a l'existència de violència actualment cap al col·lectiu LGTBI.

- Encara que la majoria de les persones enquestades no formen part del col·lectiu LGTBI, en totes les preguntes formulades sobre violència per raó d'orientació sexual, tipus de família o identitat de gènere hi ha persones que han contestat que sí han patit assetjament, discriminació, agressió o diverses d'aquestes.
- El 100% de les persones amb famílies homomarentals o família sense fills ha patit discriminació pel tipus de família.
- Existeix disparitat d'opinions sobre si Museros és un municipi amb molta diversitat: el 43% pensa que sí, i el 35% pensa que no.

El 71% de les dones pensa que encara existeix discriminació cap a les persones del col·lectiu LGTBI, però cada vegada menys, davant del 46% d'hòmens. Destaca que el 15% dels hòmens considera que actualment no existeix discriminació cap a aquest col·lectiu, i el 23% no sap o no contesta. El 100% de les persones bisexuals i homosexuals, així com trans i no binàries, considera que cada vegada existeix menys discriminació cap al col·lectiu LGTBI.

Més del 70% de les persones participants opinen que les i els adolescents i les persones adultes joves respecten molt o bastant a les persones del col·lectiu LGTBI; d'altra banda, més del 50% opina que les persones adultes madures respecten poc o gens a les persones del col·lectiu, i el 65% opina que les persones de tercera edat respecten poc o gens a les persones del col·lectiu.

DRETS I DIVERSITAT:

En aquest últim apartat s'ha preguntat per l'opinió de les persones participants sobre alguns drets fonamentals de les persones del col·lectiu LGTBI. A pesar que es tracta de drets conquisats fa temps, la intenció d'aquest apartat no és en absolut qüestionar-los, sinó realitzar un sondeig d'opinió per a saber si la societat de Museros manté unes opinions que van en la línia de la legislació vigent.

En aquest sentit, és destacable que el 97% de les persones participants considera que dos persones del mateix sexe tenen dret a contraure matrimoni (l'altre 3% no sap o no contesta); el 92% considera que dos persones del mateix sexe tenen dret a adoptar (el 5% no sap o no contesta i el 3% considera que no) i, finalment, el 97% considera de les famílies homoparentals/homomarentals han de tindre els mateixos drets que la resta de famílies.

04 PLA D'ACCIÓ I CRONOGRAMA

Una vegada realitzat el diagnòstic de situació, exposem una sèrie d'objectius estratègics i accions per a aconseguir-los:

OBJECTIU ESTRATÈGIC 1: Fer transversal la perspectiva de la diversitat familiar, sexual i de gènere en les polítiques que s'impulsen des de l'Ajuntament de Museros.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Realitzar accions a l'Ajuntament que introduïsquen la perspectiva de la diversitat.	Adaptació de tota la documentació de l'Ajuntament (formularis, etcètera) per a incorporar-hi la diversitat.	Informe de canvis realitzats.	Permanent.
	Impartició de formacions específiques al personal de l'Ajuntament sobre qüestions de diversitat, LGTBI i legislació actual en la matèria.	Formacions impartides: data, duració, assistències.	2026 i 2028
OE2: Instaurar un protocol d'actuació davant de l'assetjament i la violència contra les persones LGTBI per a la plantilla de l'Ajuntament.	Disseny del protocol d'actuació davant de l'assetjament i la violència contra les persones LGTBI de l'Ajuntament de Museros.	Document final del protocol.	2025
OE3: Dotar de recursos tècnics totes les polítiques municipals sobre diversitat.	Existència de personal tècnic, contractat o extern, que compte amb la formació necessària en la matèria per a desenvolupar les accions de diversitat que s'impulsen des de l'Ajuntament.	Informe sobre personal tècnic existent.	Permanent.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 2: Sensibilitzar i formar la ciutadania sobre matèries de diversitat.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Promoure la sensibilització sobre diversitat en diferents col·lectius de ciutadania organitzada.	Promoció de reunions amb el teixit associatiu de Museros, especialment amb aquell que treballa prioritàriament qüestions d'igualtat i diversitat, a fi de conèixer les seues necessitats i peticions.	Reunions realitzades: data, assistents i principals conclusions i acords.	2027
	Promoció de reunions específiques amb les AFA dels centres educatius per a oferir formació i suport, especialment a les famílies que presenten diversitat o tinguen al seu càrrec menors del col·lectiu LGTBI.	Reunions realitzades: data, assistents i principals conclusions i acords.	2027
OE2: Realitzar activitats divulgatives tots els anys, des de diferents espais i àrees municipals, que oferisquen informació a la ciutadania sobre matèria de diversitat i LGTBI.	Organització de, almenys, una jornada de formació en diversitat sexual, familiar i de gènere, oberta a tota la ciutadania.	Informe de la jornada: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2026
	Foment de la realització de campanyes gràfiques i audiovisuals de sensibilització ciutadana sobre diversitat i drets LGTBI.	Campanyes realitzades.	Permanent.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 3: Atendre de manera prioritària i especialitzada les necessitats de les persones i famílies LGBTI.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Oferir informació i assessorament a famílies amb diversitat i persones del col·lectiu LGBTI, especialment si es tracta de menors o famílies amb menors LGBTI a càrrec.	Creació d'un mecanisme d'informació i comunicació directa entre la ciutadania i la Regidoria de Polítiques Inclusives, a fi d'oferir suport i atenció a famílies, persones i empreses sobre diversitat.	Informe sobre el mecanisme creat.	2025
	Foment de la participació de famílies i persones LGBTI en l'organització d'activitats sobre aquesta temàtica a través d'aquest mecanisme de comunicació directa.	Informe de participació.	2026
	Establiment d'una coordinació i comunicació fluida amb el Servei Orienta de València.	Informe de comunicacions bidireccionals, coordinacions, derivacions, etc.	Permanent.
OE2: Promoure l'associacionisme de les persones i famílies LGBTI.	Oferiment de suport tècnic i espais i recursos municipals a aquelles persones que vulguen iniciar la creació d'una associació de temàtica diversitat o LGBTI.	Informe sobre suports, espais i recursos oferits.	Permanent.
	Promoció de grups de suport mutu intergeneracionals per a persones del col·lectiu LGBTI.	Informe sobre grups creats/celebrats: data, assistències i valoració.	2028

OBJECTIU ESTRATÈGIC 4: Fomentar la recuperació de la memòria i posar en valor els referents LGTBI.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Reivindicar els avanços en matèria de drets LGTBI i assenyalar els drets que encara queden per conquistar en diferents dates internacionalment assenyalades.	Realització de campanyes i/o activitats en el Dia de l'Orgull (28 de juny).	Informe de campanya o activitats.	Permanent.
	Realització de campanyes i/o activitats en el Dia de la Visibilitat Lèsbica (26 d'abril).	Informe de campanya o activitats.	Permanent.
	Realització de campanyes i/o activitats en el Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia (17 de maig).	Informe de campanya o activitats.	Permanent.
OE2: Visibilitzar les persones referents de Museros del col·lectiu LGTBI.	Disseny d'una campanya de visibilització de persones de Museros que formen part del col·lectiu LGTBI i/o presenten diversitat familiar.	Informe de campanya o activitats.	2027
OE3: Recuperar la memòria històrica d'Espanya de manera específica sobre drets de les persones LGTBI.	Realització d'actes i/o campanyes en les quals es posen en valor les persones que, històricament, han lluitat pels drets LGTBI.	Informe de campanya o activitats.	2028

OBJECTIU ESTRATÈGIC 5: Comunicar i posar en valor Museros com un municipi inclusiu.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Comunicar a la ciutadania totes les activitats que faci l'Ajuntament de Museros sobre matèria de diversitat.	Creació d'un espai específic sobre polítiques inclusives en la pàgina web de Museros.	Enllaç de la pàgina web.	2025
	Donar difusió al I Pla de Diversitat tant a través de les xarxes socials com a través d'un acte públic de presentació.	Informe de campanya o activitats.	2025
OE2: Fomentar una comunicació inclusiva de diversitats tant en l'ús del llenguatge com de les imatges.	Revisar el llenguatge i imatges que utilitza l'Ajuntament en les comunicacions internes i externes a fi que se'n faci un ús inclusiu.	Revisions i canvis realitzats.	Permanent.
	Visibilització del col·lectiu LGTBI i la diversitat familiar en les campanyes de publicitat i promoció del municipi.	Informe de campanya o activitats.	Permanent.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 6: Previndre i lluitar contra la violència i la LGTBI-fòbia.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Sensibilitzar la ciutadania i atendre les necessitats de les persones LGTBI que hagen patit una agressió.	Instal·lació d'un Punt Arc de Sant Martí en les principals festivitats i esdeveniments del municipi.	Informe de cada un dels Punts Arcs de Sant Martí.	Permanent.
	Realització de campanyes que visibilitzen les violències que pateixen les persones LGTBI per pertànyer al col·lectiu, diferenciant de manera específica aquelles que afecten de manera desmesurada a les dones.	Informe i materials de campanya.	2025 i 2027
OE2: Prestar especial atenció a les diferents interseccionalitats i donar suport concret a les persones LGTBI que estiguen en risc d'exclusió.	Impuls de mesures que permeten donar resposta a necessitats concretes de persones LGTBI migrants i/o en risc d'exclusió social.	Informe de mesures adoptades, persones beneficiàries i resultats obtinguts.	2028
OE3: Prestar especial atenció a les violències que reben les persones joves LGTBI.	Realització d'una jornada anual de prevenció de l'assetjament a persones LGTBI dirigida a la població adolescent i jove amb el suport dels centres educatius.	Informe de la jornada: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2026 i 2028

OBJECTIU ESTRATÈGIC 7: Afavorir l'accés a l'ocupació en igualtat de condicions i oportunitats a les persones LGTBI.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Oferir ferramentes a les empreses de Museros per a lluitar contra la discriminació laboral cap a les persones LGTBI.	Realització de campanyes informatives dirigides a empreses sobre la implementació de protocols contra l'assetjament a persones LGTBI.	Informe de campanyes i materials realitzats.	2027
	Oferiment de formació sobre diversitat i inclusió a les empreses de Museros a través de personal tècnic, municipal o contractat extern, especialitzat en la matèria.	Informe de les formacions: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2028
OE2: Conèixer la situació laboral i econòmica de les persones de Museros en funció del tipus de família que tinguen.	Realització d'estudis quantitatius sobre la situació econòmica i laboral en funció dels diferents tipus de famílies.	Informe diagnòstic dels estudis realitzats.	2026
OE3: Conèixer la situació laboral i econòmica de les persones trans de Museros.	Realització d'estudis quantitatius i/o qualitatius sobre la situació laboral i econòmica de les persones trans que viuen i/o treballen a Museros.	Informe diagnòstic dels estudis realitzats.	2026

OBJECTIU ESTRATÈGIC 8: Fomentar una oferta d'oci i cultural inclusiva.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Fer transversal la perspectiva de diversitat sexual, familiar i de gènere en totes les activitats culturals que es promouen per part de l'Ajuntament.	Incorporació d'activitats de temàtica LGTBI i diversitat a l'agenda cultural i d'oci de Museros, així com visibilització de les obres l'autoria de les quals siga d'una persona LGTBI.	Informe de les activitats: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	Permanent.
	Projecció de documentals i pel·lícules en espais municipals que tracten sobre temàtiques LGTBI i mostren famílies diverses.	Informe de les activitats: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2025 i 2027
OE2: Fomentar la lectura sobre temàtiques LGTBI i d'obres l'autoria de les quals siguen persones del col·lectiu.	Continuació de la dotació de contingut a la secció LGTBI de la Biblioteca Municipal de Museros.	Llistat de llibres incorporats.	Permanent.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 9: Treballar específicament qüestions de respecte i diversitat amb la comunitat educativa de Museros i en els espais juvenils municipals.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Formar i sensibilitzar la comunitat educativa, en un sentit ampli, sobre temàtiques de diversitat i LGTBI.	Disseny de campanyes de sensibilització en els centres educatius del municipi dirigides a l'alumnat, professorat i famílies.	Informe i materials de campanya.	Permanent.
	Oferiment a través de les AFA de la realització de jornades de formació específica per a famílies sobre temàtiques de diversitat i LGTBI.	Informe de les jornades realitzades: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2026
OE2: Assegurar que l'Espai Jove de Museros siga un espai municipal lliure de LGTBI-fòbia i fomentar la sensibilització de la joventut al respecte.	Realització d'activitats de sensibilització i lluita contra la LGTBI-fòbia en l'Espai Jove de Museros.	Informe de les jornades realitzades: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	Permanent.
OE3: Fomentar una pràctica esportiva inclusiva i respectuosa amb la diversitat.	Creació d'un protocol de bones pràctiques, erradicació i prevenció de la LGTBI-fòbia en els esdeveniments esportius municipals.	Document final del protocol.	2027

OBJECTIU ESTRATÈGIC 10: Millorar la salut de les persones des d'una perspectiva de diversitat sexual, familiar i de gènere.

Objectiu específic	Acció	Indicadors	Any/s d'execució
OE1: Col·laborar amb el Centre de Salut de Museros per a millorar la salut de les persones del col·lectiu LGTBI i de les persones que conformen famílies diverses.	Incorporació de l'enfocament de la diversitat en les campanyes municipals de prevenció de MTS i ITS.	Informe i materials de campanya.	Permanent.
	Realització, en col·laboració amb el Centre de Salut de Museros, d'un estudi que determine la prevalença de problemes de salut mental i/o física en persones amb diversitat sexual, familiar o de gènere.	Informe diagnòstic final.	2027
OE2: Fomentar les relacions afectivosexuals respectuoses i segures.	Realització d'activitats, campanyes i tallers de diversitat afectivosexual des d'una perspectiva de diversitat i inclusió.	Informe de les activitats realitzades: data, temàtiques, assistències, valoració professional.	2026 i 2028

05 SEGUIMENT I AVALUACIÓ

L'avaluació d'aquest Pla, així com de qualsevol pla o política pública, és imprescindible pel fet que:

- a) ens ajuda a conèixer el grau de compliment del pla aprovat i, per tant, a organitzar millor les accions amb base en el cronograma;
- b) ens ajuda a sistematitzar les dificultats que hem anat trobant durant el procés d'implementació, i, finalment,
- c) ens ajuda a proposar millores per al següent pla que haja de ser aprovat.

El seguiment del Pla es durà a terme de manera periòdica, des que comence fins que en finalitzi l'execució. L'objectiu principal és anar coneixent els problemes i èxits que se'n deriven de la implementació, i així poder anar adaptant-ho a les necessitats reals i canviants del municipi.

D'altra banda, l'avaluació es farà una sola vegada després de la implementació completa del Pla i l'expiració una vegada passats els quatre anys. Una avaluació adequada ha de realitzar-se tenint en compte els diferents informes de seguiment anuals, però la perspectiva d'aquests informes ha de ser encara més àmplia i ha d'incloure:

Avaluació de compliment: té en compte exclusivament el nombre d'accions que s'han desenvolupat totalment o parcialment i el compliment en major o menor mesura del cronograma proposat.

Avaluació de resultats: té en compte el compliment en major o menor mesura de tots els objectius específics i generals proposats en el Pla.

Avaluació d'impacte: té en compte els canvis reals produïts en la situació i condicions del municipi i, per tant, mesura de manera final el nivell de correspondència entre els objectius proposats i les necessitats reals existents de manera prèvia.

Tant el seguiment com l'avaluació final es duran a terme prenent en consideració els diferents indicadors que s'especifiquen en cadascuna de les accions proposades.

06 GLOSSARI

DISCRIMINACIÓ DIRECTA: Situació en què es troba una persona o grup en el qual s'integra que siga, haja sigut o poguera ser tractada de manera menys favorable que unes altres en situació anàloga o comparable per raó d'orientació sexual i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals. Es considerarà discriminació directa la denegació d'ajustos raonables a les persones amb discapacitat. A aquest efecte, s'entenen per ajustos raonables les modificacions i adaptacions necessàries i adequades de l'ambient físic, social i actitudinal que no imposen una càrrega desproporcionada o indeguda, quan siguen requerits en un cas particular de manera eficaç i pràctica, per a facilitar l'accessibilitat i la participació i garantir a les persones amb discapacitat el gaudi o exercici, en igualtat de condicions amb les altres, de tots els drets.

DISCRIMINACIÓ INDIRECTA: Es produeix quan una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres ocasiona o pot ocasionar a una o diverses persones un desavantatge particular respecte a altres per raó d'orientació sexual i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals.

DISCRIMINACIÓ MÚLTIPLE I INTERSECCIONAL: Hi ha discriminació múltiple quan una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, per dos o més causes de les previstes en aquesta llei, i/o per una altra causa o causes de discriminació previstes en la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació. Es produeix discriminació interseccional quan concorren o interactuen diverses causes compreses en l'apartat anterior, que generen una forma específica de discriminació.

ASSETJAMENT DISCRIMINATORI: Qualsevol conducta realitzada per raó d'alguna de les causes de discriminació previstes en aquesta llei, amb l'objectiu o la conseqüència d'atemptar contra la dignitat d'una persona o grup en què s'integra i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

DISCRIMINACIÓ PER ASSOCIACIÓ I DISCRIMINACIÓ PER ERROR: Existeix discriminació per associació quan una persona o grup en què s'integra, a causa de la seua relació amb una altra sobre la qual concórrega alguna de les causes de discriminació per raó d'orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals, és objecte d'un tracte discriminatori. La discriminació per error és aquella que es funda en una apreciació incorrecta sobre les característiques de la persona o persones discriminades.

MESURES D'ACCIÓ POSITIVA: Diferències de tracte orientades a previndre, eliminar i, si és el cas, compensar qualsevol forma de discriminació o desavantatge en la seua dimensió col·lectiva o social. Aquestes mesures seran aplicables mentre subsistisquen les situacions de discriminació o els desavantatges que les justifiquen i hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb els mitjans per al seu desenvolupament i els objectius que persegueixen.

INTERSEXUALITAT: La condició d'aquelles persones nascudes amb unes característiques biològiques, anatòmiques o fisiològiques, una anatomia sexual, uns òrgans reproductius o un patró cromosòmic que no es corresponen amb les nocions socialment establides dels cossos masculins o femenins.

ORIENTACIÓ SEXUAL: Atracció física, sexual o afectiva cap a una persona. L'orientació sexual pot ser heterosexual, quan se sent atracció física, sexual o afectiva únicament cap a persones de distint sexe; homosexual, quan se sent atracció física, sexual o afectiva únicament cap a persones del mateix sexe; o bisexual, quan se sent atracció física, sexual o afectiva cap a persones de diferents sexes, no necessàriament al mateix temps, de la mateixa manera, en el mateix grau ni amb la mateixa intensitat. Les persones homosexuals poden ser gais, si són hòmens, o lesbianes, si són dones.

IDENTITAT SEXUAL: Vivència interna i individual del sexe tal com cada persona el sent i autodefineix, que pot correspondre o no amb el sexe assignat en nàixer.

EXPRESSIÓ DE GÈNERE: Manifestació que cada persona fa de la seua identitat sexual.

PERSONA TRANS: Persona la identitat sexual de la qual no es correspon amb el sexe assignat en nàixer.

FAMÍLIA LGTBI: Aquella en la qual un o més dels integrants són persones LGTBI; s'hi engloben les famílies homoparentals, és a dir, les compostes per persones lesbianes, gais o bisexuals amb descendents menors d'edat que es troben de manera estable sota la seua guàrdia, tutela o pàtria potestat, o amb descendents majors d'edat amb discapacitat a càrrec.

LGTBI-FÒBIA: Tota actitud, conducta o discurs de rebuig, repudi, prejudi, discriminació o intolerància cap a les persones LGTBI pel fet de ser-ho, o ser percebudes com a tal.

HOMOFÒBIA: Tota actitud, conducta o discurs de rebuig, repudi, prejudi, discriminació o intolerància cap a les persones homosexuals pel fet de ser-ho, o ser percebudes com a tal.

BIFÒBIA: Tota actitud, conducta o discurs de rebuig, repudi, prejudi, discriminació o intolerància cap a les persones bisexuals pel fet de ser-ho, o ser percebudes com a tal.

TRANSFÒBIA: Tota actitud, conducta o discurs de rebuig, repudi, prejudi, discriminació o intolerància cap a les persones trans pel fet de ser-ho, o ser percebudes com a tal.

INDUCCIÓ, ORDRE O INSTRUCCIÓ DE DISCRIMINAR: És discriminatòria tota inducció, ordre o instrucció de discriminar per qualsevol de les causes establides en aquesta llei. La inducció ha de ser concreta, directa i eficaç per a fer sorgir en una altra persona una actuació discriminatòria.

OO ENQUESTA EN LÍNIA

I PLA DIVERSITAT SEXUAL, FAMILIAR I DE GÈNERE DE MUSEROS

Hola!

A continuació, et presentem l'enquesta anònima que estem realitzant des de l'Ajuntament de Museros per al I Pla de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere. La teua participació és molt important perquè puguem conèixer la situació actual del municipi i les teues opinions sobre diversos temes.

Només et portarà uns minuts! Gràcies per participar.

1. Sexe

Home

Dona

Un altre:

2. Edat

Menys de 18 anys

Entre 18 i 30 anys

Entre 31 i 50 anys

Entre 51 i 65 anys

Més de 65 anys

3. Vius a Museros?

Sí

No

4. Quina és la teua nacionalitat?

La teua resposta

5. Quin és el nivell d'estudis més alt que has completat amb la titulació oficial corresponent?

Estudis primaris incomplets

Estudis primaris complets

ESO/Grau mitjà

Batxillerat/Grau superior

Estudis universitaris

Postgrau (màster, doctorat...)

6. Quina és la teua creença religiosa?

Cap

Catòlica

Protestant

Ortodoxa

Musulmana

Jueva

Hindú

Budista

Una altra religió

No contesta

7. Quina és la teua orientació sexual?

Heterosexual

Homosexual

Bisexual

Asexual

No contesta

Un altre:

8. Amb quin tipus de família t'identifiques?

Família heterosexual tradicional

Família monoparental femenina

Família monoparental

Família homomarental

Família homoparental

No contesta

Un altre:

9. Quantes persones conformen ta casa actualment?

La teua resposta

10. En relació amb la teua identitat de gènere, t'identifiques com a...

Dona

Home

Dona trans

Home trans

Persona no-binària

No contesta

Un altre:

11. Quina és la teua situació laboral actual?

Treball per compte d'altri a jornada completa

Treball per compte d'altri a jornada parcial

Treball per compte propi

En situació de desocupació

Pensionista

Treball en casa no remunerat

Estudiant

No contesta

Un altre:

12. Quin és el nivell d'ingressos de ta casa, comptant tots els ingressos de totes les persones que conformen ta casa?

Menys de 1.000 € al mes

Entre 1.000 i 3.000 € al mes

Entre 3.000 i 5.000 € al mes

Més de 5.000 € al mes

No contesta

13. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió per la teua orientació sexual? Pots triar diverses opcions

Sí, assetjament

Sí, discriminació

Sí, agressió

No

No sap/No contesta

14. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió per la teua identitat de gènere? Pots triar diverses opcions

Sí, assetjament

Sí, discriminació

Sí, agressió

No

No sap/No contesta

15. Has patit alguna vegada assetjament, discriminació o una agressió pel teu tipus de família? Pots triar diverses opcions

Sí, assetjament

Sí, discriminació

Sí, agressió

No

No sap/No contesta

16. Pateixes o has patit alguna vegada...? Pots marcar diverses opcions

Por

Ansietat/estrés

Ràbia/ira/enuig

Apatia/cansament

Estat depressiu

Soledat

Cap

No sap/No contesta

17. De 0 a 10, quin és el teu grau de satisfacció actual amb la teua vida en general?

18. ¿Crees que Museros es un municipio con mucha diversidad sexual, familiar y/o de género?

Sí

No

No sap/No contesta

19. Creus que Museros és un municipi amb molta diversitat sexual, familiar i/o de gènere?

Sí, cada vegada més

Sí, però cada vegada menys

No

No sap/No contesta

20. Quines opinions creus que tenen les persones sobre el col·lectiu LGTBI en funció de la seua edat?

	Adolescents	Persones adultes joves	Persones adultes madures	Tercera edat
Les respecten molt				
Les respecten bastant				
Les respecten poc				
No les respecten				
NS/NC				

21. Creus que dos persones del mateix sexe han de tindre dret a contraure matrimoni?

Sí

No

No sap/No contesta

22. Creus que dos persones del mateix sexe han de tindre dret a adoptar un/a fill/a?

Sí

No

No sap/No contesta

23. Creus que les famílies amb dos pares o dos mares han de tindre els mateixos drets que la resta de famílies?

Sí

No

No sap/No contesta

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Museros

2025/06616 Anuncio del Ayuntamiento de Museros sobre la aprobación inicial del I Plan de Diversidad Sexual, Familiar y de Género (2025-2028).

ANUNCIO

Aprobado inicialmente el "I Plan de diversidad sexual, familiar y de género (2025-2028)" por acuerdo del Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de mayo de 2025, se somete a información pública por plazo de treinta (30) días, a contar desde día siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, para que pueda ser examinado y puedan presentarse las reclamaciones que se estimen oportunas.

Durante este trámite el documento del Plan podrá consultarse en la web municipal <https://museros.org> y en el tablón de anuncios de la Sede Electrónica <https://museros.sedelectronica.es/info.0>.

Tras el trámite de información pública, en caso de no producirse alegaciones, se entendería aprobado definitivamente. Lo que se hace público para general conocimiento.

Museros, 2 de junio de 2025.—La alcaldesa, Cristina Civera Balaguer.

