

II Pla Municipal d'Igualtat de Museros



26/
29



GENERALITAT
VALENCIANA



AJUNTAMENT DE
MUSEROS

Índex/



CONTINGUT

PRESENTACIÓ	3
1. INTRODUCCIÓ	5
2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I MARC LEGISLATIU	6
3. INFORME DIAGNÒSTIC	7
3.1. EVALUACIÓ DEL I PMI DE MUSEROS	8
3.2. ANÀLISI ESTADÍSTICA	11
3.3. ENTREVISTES SEMIESTRUCTURADES	17
3.4. ANÀLISI DE L'ENQUESTA	20
3.5. CONCLUSIONS DE L'INFORME	42
4. PLA D'ACCIÓ	43
5. CRONOGRAMA	49
6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	50

Presentació

SALUDA DE L'ALCALDESSA DE MUSEROS

Museros ha demostrat, una vegada més, ser un municipi fermament compromés amb la igualtat entre dones i homes. L'experiència adquirida durant la implementació del I Pla Municipal d'Igualtat ens ha permés avançar amb pas decidit cap a un model de societat més just, més divers i més conscient de les desigualtats que encara persisteixen.

Durant estos anys, hem impulsat nombroses accions que han contribuït al benestar del nostre veïnat i que han enfortit la presència de la igualtat en el dia a dia del municipi. Gràcies a aquest treball conjunt (institucional, social i comunitari) hem consolidat eines, après de les nostres pròpies pràctiques i establert les bases per a continuar progressant.

No obstant això, som conscients que vivim en un marc polític i social en constant canvi, on continuen apareixent nous desafiaments. La igualtat de gènere és un dret universal que hem de protegir i reforçar, i els avanços aconseguits no poden fer-nos oblidar que encara queda camí per recórrer. Persisteixen bretxes, situacions de discriminació i estereotips que hem de continuar combatent des de les polítiques públiques, l'educació, la participació ciutadana i una mirada transversal que impregne totes les àrees municipals.

El II Pla Municipal d'Igualtat de Museros naix precisament amb eixa vocació: consolidar l'après, ampliar el nostre compromís i respondre a les noves realitats que afecten les nostres veïnes i veïns. Aquest document arreplega les línies estratègiques i accions que guiaran el nostre treball en els pròxims anys, reafirmant el paper imprescindible de l'Ajuntament en la construcció d'una societat més igualitària, segura i lliure de violències.

Confie que, al costat de tota la ciutadania de Museros, continuem avançant amb determinació i unitat, per a eliminar les desigualtats que encara ens travessen i promoure una convivència basada en el respecte, la justícia i la igualtat efectiva entre totes les persones.

Cristina Civera Balaguer

SALUDA DE LA REGIDORA DE POLÍTIQUES INCLUSIVES I IGUALTAT

Museros és un municipi viu, divers i en constant moviment. I, en aquests últims anys, també ha sigut un poble que ha demostrat que la igualtat no és només una paraula bonica: és una decisió política, un compromís col·lectiu i una responsabilitat diària. Amb el I Pla Municipal d'Igualtat vam fer un pas important, establírem bases sòlides i començàrem a transformar moltes realitats que necessitaven ser visibles i escoltades.

Hui presentem el II Pla Municipal d'Igualtat, fruit de l'après, del camí recorregut i de l'experiència acumulada. Hem avançat, sí. Hem crescut com a institució i com a comunitat. Però també sabem que vivim en un context complicat, en què els discursos reaccionaris tornen a qüestionar drets que crèiem consolidats i en què la desigualtat adopta noves formes, més subtils però igual de nocives. Per això aquest segon pla no és només una continuació: és una resposta ferma, clara i valenta.

Aquest document arreplega les línies estratègiques que volem impulsar perquè Museros continue sent un municipi segur, lliure i respectuós per a totes les persones, sense importar el gènere, l'orientació, la identitat o la situació. Defensa la importància d'educar en igualtat, combatre la violència masclista en totes les expressions, garantir oportunitats reals i avançar cap a un municipi on totes puguem viure amb llibertat i dignitat.

Com a regidora feminista i compromesa, sé que aquest pla no és només paper. És una eina que ha de servir per a canviar vides, per a obrir portes i per a generar consciència. Perquè la igualtat no arriba sola: es construeix amb polítiques valentes, amb perspectiva feminista i amb la força col·lectiva d'un poble que no mira cap a un altre costat.

Convide tota la ciutadania, especialment la joventut, a sumar, a participar, a qüestionar, a exigir i a implicar-se. Perquè la igualtat no és una destinació: és un camí que recorrem junts i juntes. I aquest nou pla és un pas imprescindible per a continuar avançant.

Irene Guedes Fernández

1. Intro- ducció

Museros fa anys que construeix un model propi de polítiques públiques d'igualtat, fruit d'una trajectòria contínua i madura. Des que el municipi va aprovar el seu I Pla Municipal d'Igualtat, les institucions i la ciutadania han anat donant forma a una manera de treballar que situa la igualtat en el centre de l'acció pública i que ha permès consolidar avanços estables en matèria de drets, participació i justícia social.

Al llarg d'aquests anys, la posada en marxa dels plans municipals anteriors ha generat un aprenentatge col·lectiu molt valuós: s'han enfortit estructures, s'han obert espais de diàleg, s'han impulsat accions pioneres i s'ha demostrat que el compromís polític, quan es combina amb la implicació veïnal, és capaç de transformar la realitat quotidiana. Tot aquest recorregut ha convertit Museros en un municipi que no sols dissenya polítiques d'igualtat, sinó que les integra de manera transversal en la seua manera d'entendre la cosa pública.

Sobre aquesta base s'alça ara el II Pla Municipal d'Igualtat de Museros (2026–2029). Aquest nou document arreplega l'experiència acumulada i la projecta cap a un horitzó renovat, amb l'objectiu d'aprofundir en les conquestes assolides i atendre els desafiaments que continuen presents. El pla manté la coherència metodològica que ha guiat els treballs anteriors, però incorpora noves perspectives i línies d'intervenció adaptades als canvis socials i a les realitats emergents del municipi.

El document s'estructura a partir d'una sòlida anàlisi prèvia. D'una banda, s'examinen els resultats del pla anterior, identificant quines actuacions s'han completat, quines han quedat parcialment executades i quines mesures hauran de reforçar-se o revisar-se. D'una altra, es presenta un diagnòstic actualitzat del municipi, que combina diferents fonts d'informació:

- Una anàlisi socioestadística, que contextualitza la realitat local en matèries com població, ocupació, cures, economia o condicions de vida.
- Un estudi quantitatiu, sustentat en les respostes a un qüestionari obert a la ciutadania, que permet conèixer percepcions, necessitats i prioritats entorn de la igualtat.
- Una anàlisi qualitativa, elaborada a partir d'entrevistes amb agents socials, educatius i comunitaris, que aporta una mirada més profunda i contextualitzada sobre les dinàmiques del municipi.

A partir d'aquest diagnòstic es dissenyen els objectius estratègics, i aquests es tradueixen en les mesures concretes que componen el pla d'acció.

El II Pla Municipal d'Igualtat de Museros inclou així un total de cinc àrees temàtiques amb objectius generals i específics que, al seu torn, es tradueixen en huitanta mesures. Inclou, a més, una proposta de cronograma, que ha d'entendre's com una eina flexible i orientativa.

El II Pla incorpora, a més, un sistema de seguiment i avaluació orientat a facilitar el mesurament real de l'impacte i a reforçar la qualitat de la planificació pública. D'aquesta manera, cada cicle de treball es converteix en una oportunitat per a millorar, corregir, aprendre i avançar.

Amb aquest nou document, Museros reafirma la seua voluntat de continuar impulsant polítiques públiques valentes, transformadores i basades en la participació de la ciutadania. La igualtat entre dones i homes no és un objectiu estàtic, sinó un procés continu que exigeix actualització, vigilància i compromís. Aquest pla marca el següent pas en eixe camí, amb la mirada posada en una igualtat efectiva, estructural i plenament integrada en tots els àmbits de la vida municipal.

2. Justificació de la necessitat i marc legislatiu

La desigualtat de gènere és un dels principals reptes socials, i els poders públics tenen l'obligació de promoure la igualtat real entre dones i homes. Aquest Pla Municipal d'Igualtat de Museros se sustenta en un ampli marc jurídic que orienta i legitima les polítiques locals en aquesta matèria. A continuació, s'arreplega de forma sintetitzada la normativa essencial que dona suport al Pla.

NORMATIVA AUTONÒMICA

- Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: compromís de garantir la igualtat i la conciliació.
- Llei 9/2003, d'igualtat entre dones i homes: impuls per a transformar estereotips i eliminar discriminacions.
- Llei 8/2010, de règim local: reconeix la competència municipal per a promoure la igualtat efectiva.
- Llei 4/2012 Carta de Drets Socials.
- Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista (2017).

NORMATIVA ESTATAL

- Constitució Espanyola (art. 14 i 9.2): dret a la igualtat i obligació dels poders públics.
- Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Reial decret llei 6/2019, igualtat de tracte i oportunitats en l'ocupació.
- Llei orgànica 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual (lleï del només sí que és sí), rellevant en matèria de violència sexual.
- Llei 15/2022, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

NORMATIVA EUROPEA

- Tractats de la UE (TUE i TFUE): igualtat com a principi fonamental.
- Carta de Drets Fonamentals de la UE.
- Principals directives:
 - o 2004/113/CE (igualtat en accés a béns i serveis).
 - o 2006/54/CE (igualtat en ocupació i ocupació).
 - o 2010/41/UE (igualtat per a persones autònomes).
- Recomanació (UE) 2018/951 sobre organismes per a la igualtat.
- Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local.

NORMATIVA INTERNACIONAL

- Convenció CEDAW (ONU, 1979).
- Declaració i Plataforma d'Acció de Pequín (1995).
- Convenis fonamentals de l'Organització Internacional del Treball (OIT):
 - Igualtat de remuneració.
 - No discriminació en l'ocupació.
 - Treballadors amb responsabilitats familiars.
 - Protecció de la maternitat.

3. Informe diagnòstic

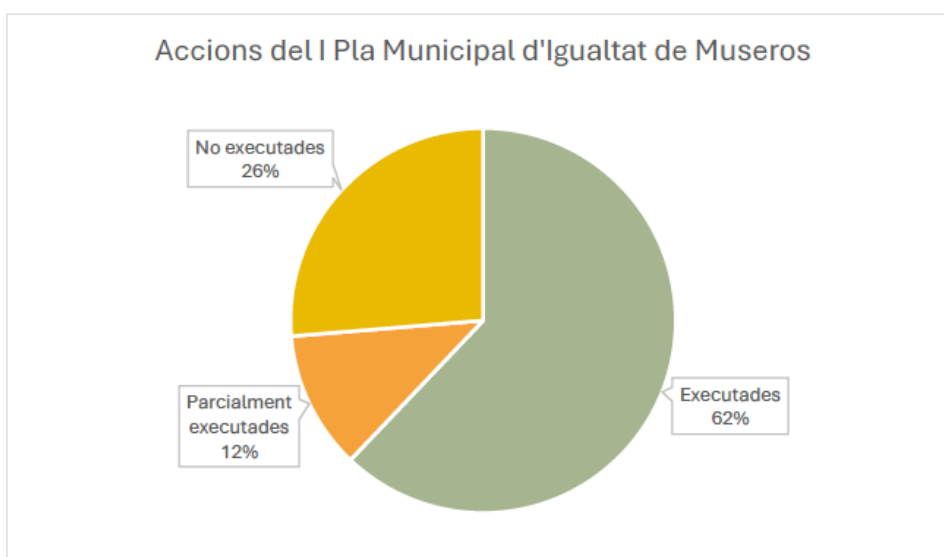
L'informe diagnòstic consta de quatre apartats: en primer lloc, l'avaluació d'execució del I Pla Municipal de Museos; en segon lloc, una anàlisi estadística amb dades obtingudes de portals estadístics diversos; en tercer lloc, una anàlisi dels resultats d'una enquesta oberta realitzada a la ciutadania; finalment, una anàlisi de les entrevistes realitzades a diferents persones i agents del municipi.



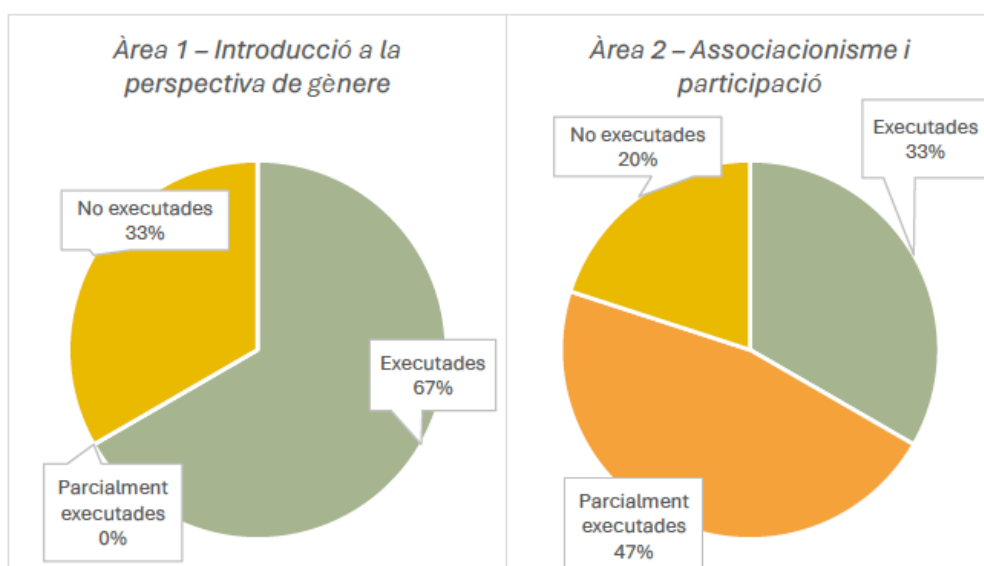
3.1. Avaluació del I PMI de Museros

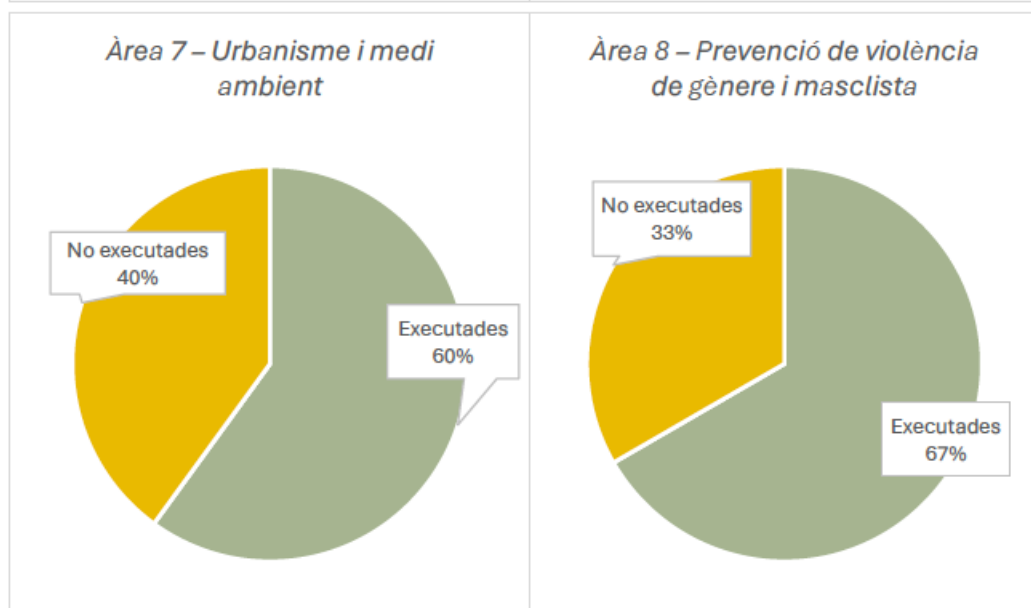
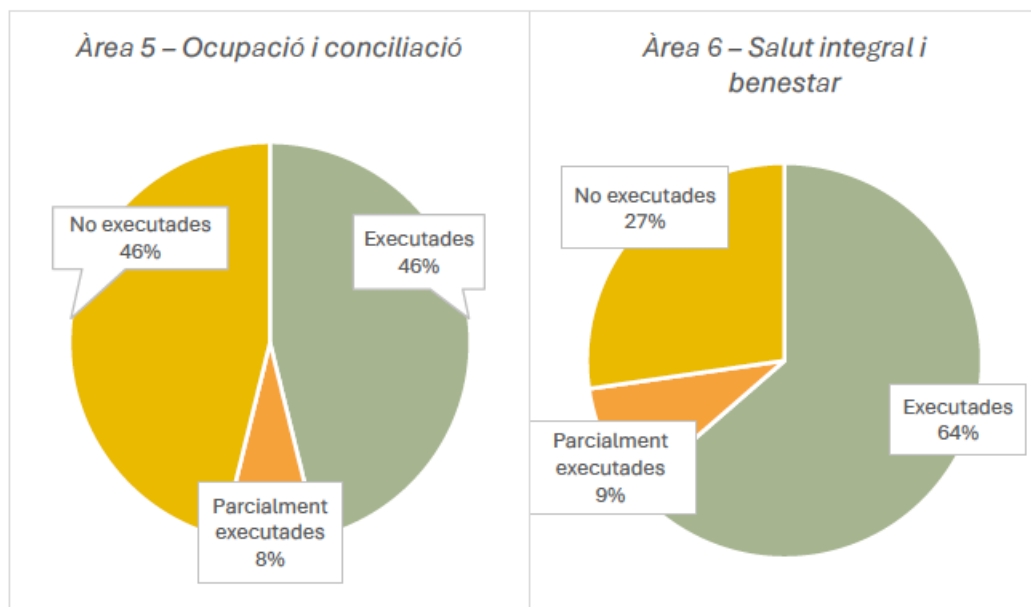
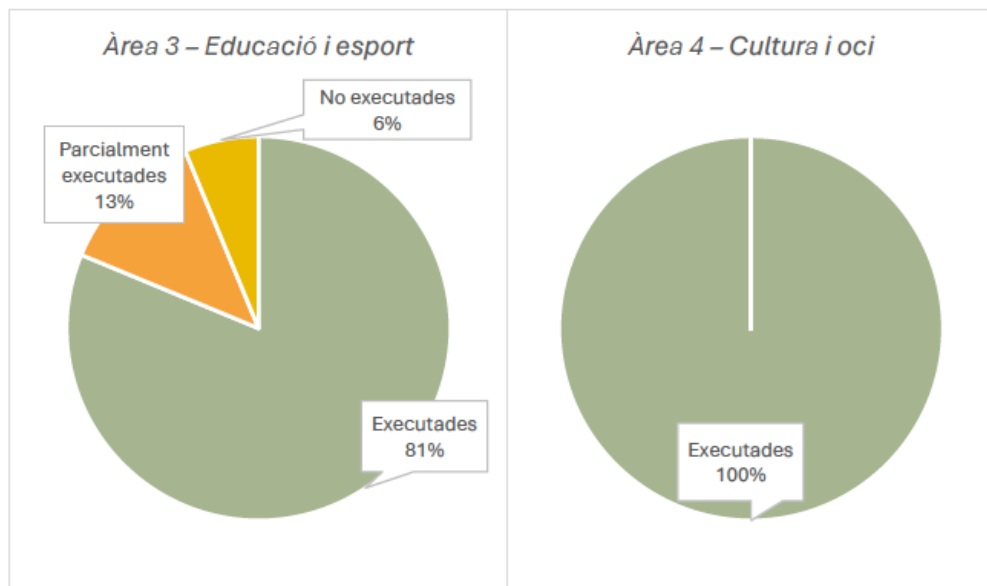
A continuació, presentem les dades numèriques en relació amb l'execució del I Pla Municipal d'Igualtat de Museros:

ANÀLISI GLOBAL DEL PLA	Núm. d'accions	% sobre el total
Executades	59	62,1%
Parcialment executades	11	11,6%
No executades	25	26,3%



ANÀLISI PER ÀREES	Totalment executada	Parcialment executada	No executada
Àrea 1 – Introducció a la perspectiva de gènere	8	0	4
Àrea 2 – Associacionisme i participació	5	7	3
Àrea 3 – Educació i esport	13	2	1
Àrea 4 – Cultura i oci	5	0	0
Àrea 5 – Ocupació i conciliació	6	1	6
Àrea 6 – Salut integral i benestar	7	1	3
Àrea 7 – Urbanisme i medi ambient	3	0	2
Àrea 8 – Prevenció de violència de gènere i masclista	12	0	6





Informe final d'avaluació del PMI de Museros

El I Pla Municipal d'Igualtat ha constituït el marc estratègic de referència per a l'impuls de polítiques locals orientades a la igualtat entre dones i homes a Museros. Després de l'anàlisi de les 95 accions projectades, s'observa un nivell d'execució global del 62%, acompanyat d'un 12% de mesures parcialment desenvolupades i un 26% no executades. Aquestes dades mostren un esforç municipal sostingut, especialment en àrees amb una forta tradició d'intervenció social, però també revelen espais de millora en àmbits més estructurals o de naturalesa tècnica.

L'àrea d'Introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals presenta un acompliment positiu, amb dos terços de les mesures completades. S'han reforçat accions de comunicació, formació i llenguatge inclusiu, consolidant una base cultural i organitzativa favorable. No obstant això, estan sense executar iniciatives clau per a avançar cap a una igualtat institucional més profunda, com la integració sistemàtica de clàusules socials d'igualtat o la desagregació de dades per sexe.

En l'àrea d'Associacionisme i participació, el grau de compliment és més irregular. Encara que s'han dut a terme diverses campanyes i accions col·laboratives, una part important dels compromisos s'ha materialitzat només parcialment. Això indica l'existència de voluntat política, però també de dificultats estructurals o de coordinació amb el teixit associatiu per a completar el cicle d'execució de determinades mesures.

Les àrees d'Educació i esport i Cultura i oci destaquen per un alt nivell d'execució, ja que arriben al 81% i al 100%, respectivament. La col·laboració estable amb els centres educatius i l'ús de la programació cultural com a eina de sensibilització han sigut elements facilitadors. Aquestes àrees es consoliden com a motors de canvi social i com a espais d'intervenció claus per a la joventut i la ciutadania en general.

En canvi, l'àrea d'Ocupació i conciliació mostra importants reptes, amb un equilibri pràcticament exacte entre accions executades i no executades. Malgrat la implementació d'activitats formatives i campanyes de visibilitat, estan sense atendre qüestions fonamentals com l'impuls de l'ocupació femenina en sectors masculinitzats, la revisió de criteris en borses d'ocupació o la digitalització inclusiva. L'impacte real en l'ocupabilitat i l'autonomia econòmica de les dones podria veure's limitat sense un reforç decididament estructural en aquest àmbit.

L'àrea de Salut integral i benestar presenta un compliment majoritari, si bé algunes de les actuacions més especialitzades, com les relacionades amb salut femenina o la coordinació sanitària interinstitucional, no van arribar a executar-se. Una cosa similar ocorre en Urbanisme i medi ambient, on es completen els estudis i actuacions d'accessibilitat, però es queden pendents algunes accions de caràcter comunitari i de seguretat urbana des d'una perspectiva de gènere.

Finalment, l'àrea de Prevenció de la violència de gènere i masclista reflecteix un acompliment elevat, amb dos terços de les mesures completades. S'han desenvolupat campanyes, tallers i accions de visibilització, reforçant la sensibilització social. No obstant això, no s'han posat en marxa instruments estructurals de seguiment i anàlisi (com l'Observatori, el registre de dades o determinats estudis de percepció) que són essencials per a una intervenció sòlida i basada en evidència.

En conjunt, el pla ha aconseguit avanços significatius en sensibilització, educació, cultura i prevenció de la violència, però presenta debilitats en aquelles àrees que requereixen canvis organitzatius interns, estructures estables o coordinació intensa amb altres agents.

MESURES NO EXECUTADES PRIORITÀRIES PER A INCORPORAR-LES AL PLA SEGÜENT

D'acord amb l'anàlisi realitzada, hi ha diverses actuacions no executades la rellevància estratègica de les quals aconsella traslladar-les al nou Pla Municipal d'Igualtat. Entre aquestes destaquen:

- La integració de la perspectiva de gènere en la planificació pressupostària, clau per a garantir una transversalitat real i estable.
- La desagregació sistemàtica de dades per sexe en tots els àmbits municipals, imprescindible per a la presa de decisions basada en evidències.

- El desenvolupament d'estructures estables de participació, com el Consell Municipal d'Igualtat.
- Les mesures de foment de l'ocupació femenina, especialment en sectors masculinitzats o per a dones amb especials dificultats d'accés al mercat laboral.
- L'Observatori de Violència de Gènere, el registre municipal de dades i els estudis periòdics de percepció, essencials per a reforçar la coordinació i l'anticipació en polítiques contra la violència masclista.
- Les accions de salut femenina i coordinació sanitària interinstitucional, que permeten una atenció integral més ajustada a les necessitats reals de les dones.

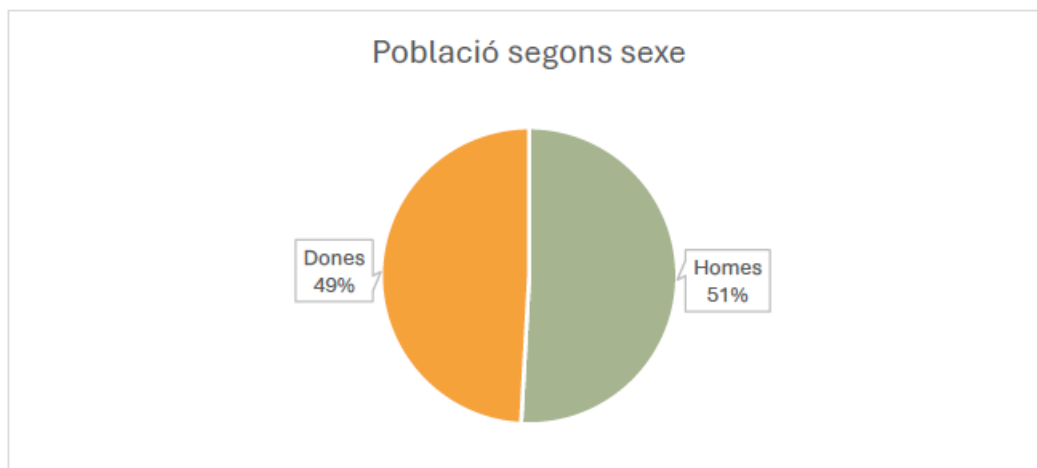
La incorporació prioritària d'aquestes mesures en el pròxim pla permetrà consolidar les bases construïdes durant la vigència de l'anterior, avançar cap a polítiques més estructurals i garantir un enfocament integral que combine sensibilització, prevenció, igualtat institucional i autonomia econòmica.

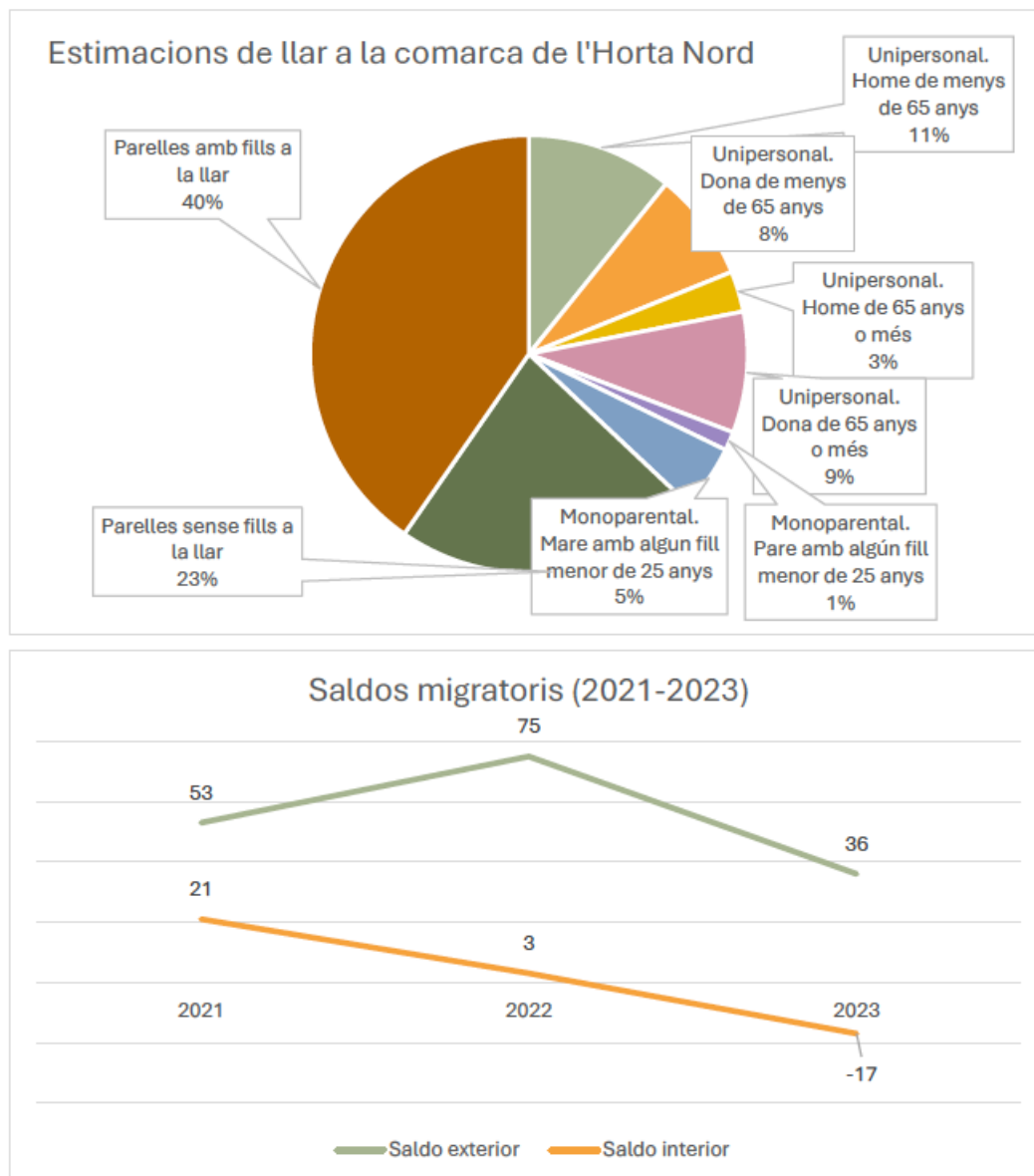
3.2. Anàlisi estadística

En aquest apartat, fem una anàlisi de les dades extretes tant de l'Institut Nacional d'Estadística (INE) com de l'Institut Valencià d'Estadística (IVE).

DEMOGRAFIA I ESTRUCTURA DE LES LLARS

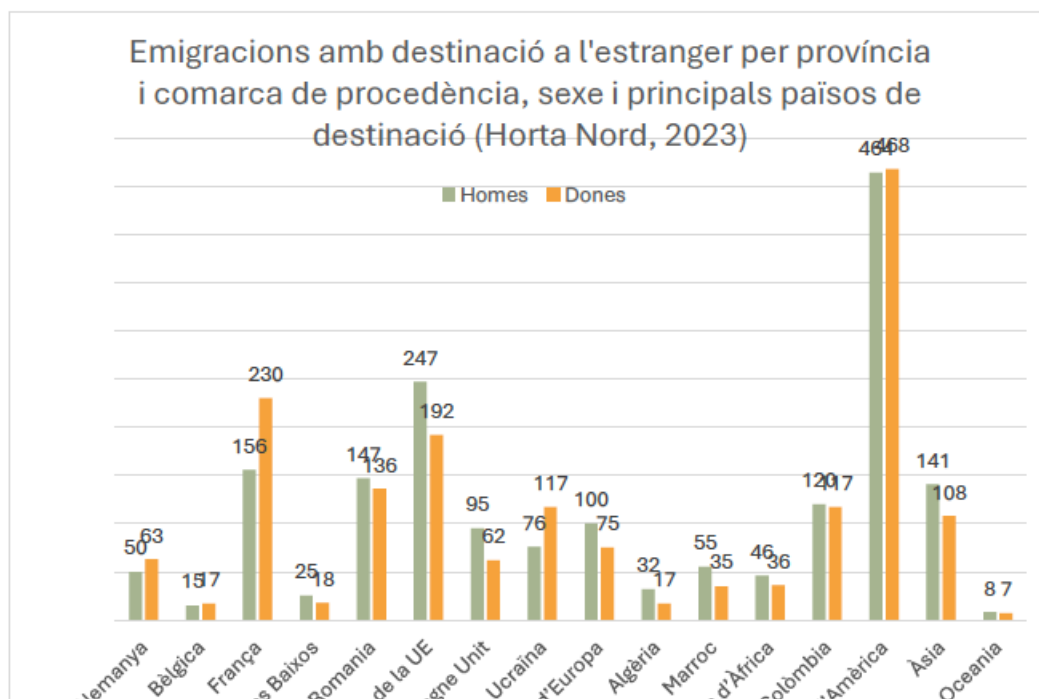
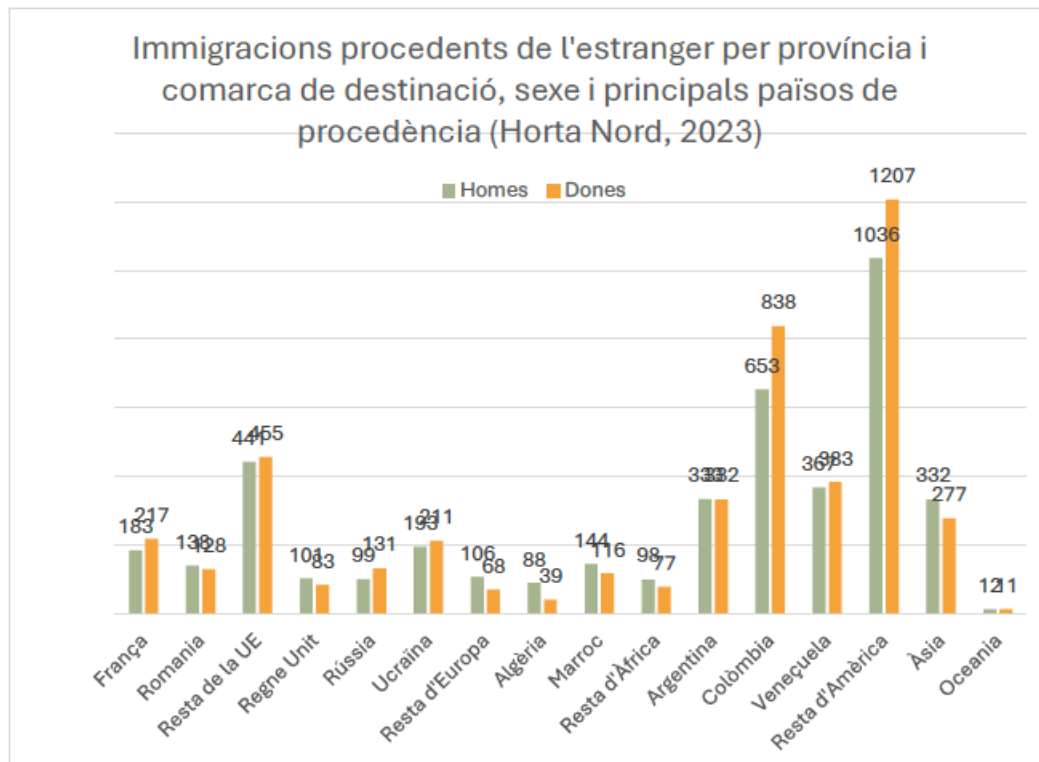
- Distribució per sexe: La població està bastant equilibrada, la qual cosa indica paritat demogràfica. No obstant això, aquest equilibri no implica igualtat en les condicions de vida.
- Estructura de llars:
 - Les dones majors de 65 anys representen un 9 % en llars unipersonals, triplicant la xifra dels homes de la mateixa edat (3 %). Això reflecteix una major soledat femenina en la vellesa, derivada d'una esperança de vida superior i de desigualtats econòmiques acumulades.
 - En les llars monoparentals, les dones (5 %) superen àmpliament els homes (1 %), la qual cosa evidencia la feminització de la responsabilitat familiar i la necessitat de polítiques de conciliació i suport econòmic.





MIGRACIONS

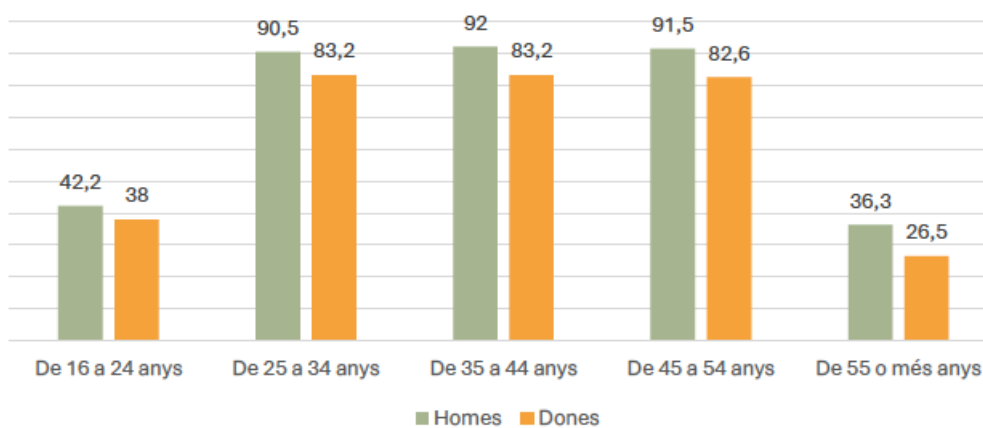
- Saldos migratoris (2021-2023): Les xifres mostren variabilitat, però en conjunt els fluxos migratoris són positius, amb lleuger predomini masculí.
- Immigració i emigració:
 - Els homes representen major proporció tant en entrades com en eixides cap a l'estranger.
 - Les dones migrants solen concentrar-se en sectors feminitzats i precaris (serveis, cures), la qual cosa suggereix que la igualtat formal no es tradueix en igualtat material en la inserció laboral.



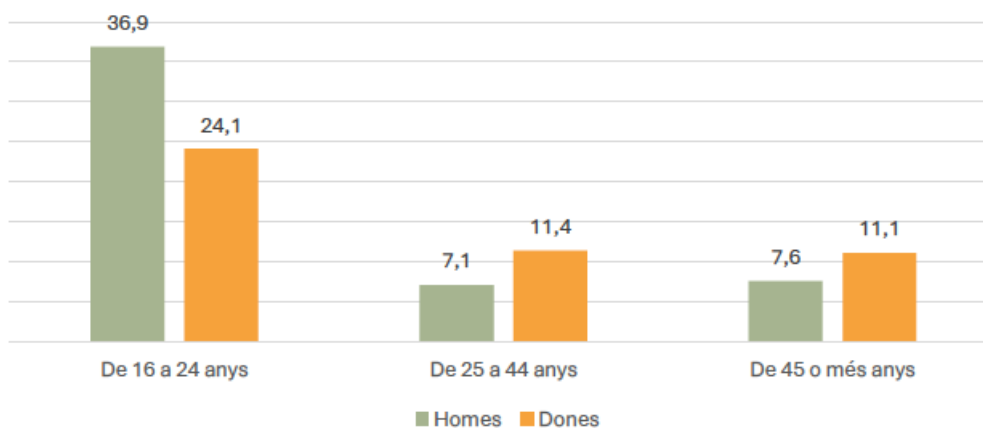
OCUPACIÓ I ACTIVITAT LABORAL

- **Taxa d'activitat:** Els homes presenten taxes més altes en tots els grups d'edat. La bretxa és especialment notable en els trams de 25-54 anys, i coincideix amb les etapes de maternitat i cures, la qual cosa suggereix un impacte del rol tradicional de gènere en la participació laboral femenina.
- **Taxa d'atur:** Les dones mostren major desocupació en tots els grups d'edat. La diferència s'amplia en la franja de 25-44 anys, etapa en la qual les càrregues familiars i la segmentació laboral dificulten l'accés i l'estabilitat en l'ocupació.
- **Temporalitat:** La taxa de temporalitat femenina és significativament superior, la qual cosa confirma la precarietat estructural de l'ocupació de les dones i la concentració en sectors amb contractes de curta duració o parcials.

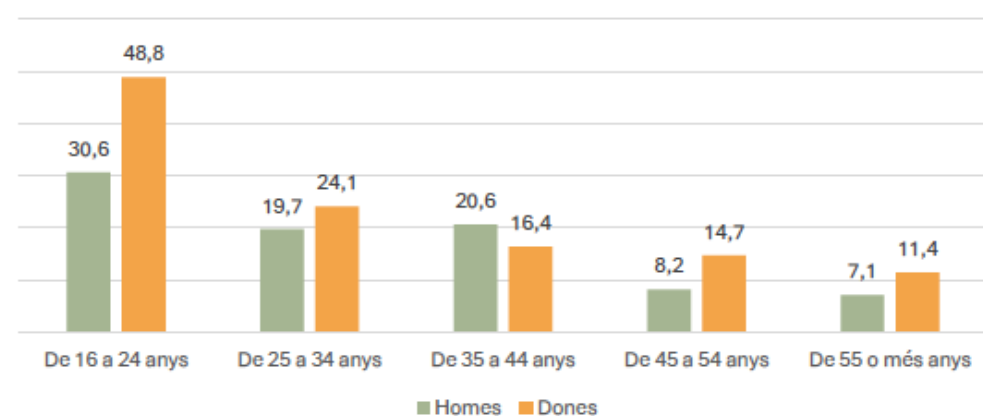
Taxa d'activitat per sexe i edat (València)



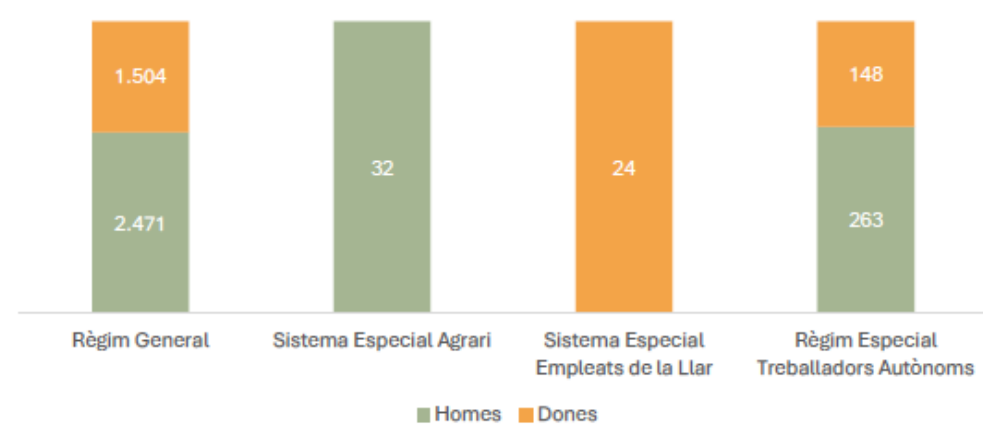
Taxa d'atur per sexe i edat (València)

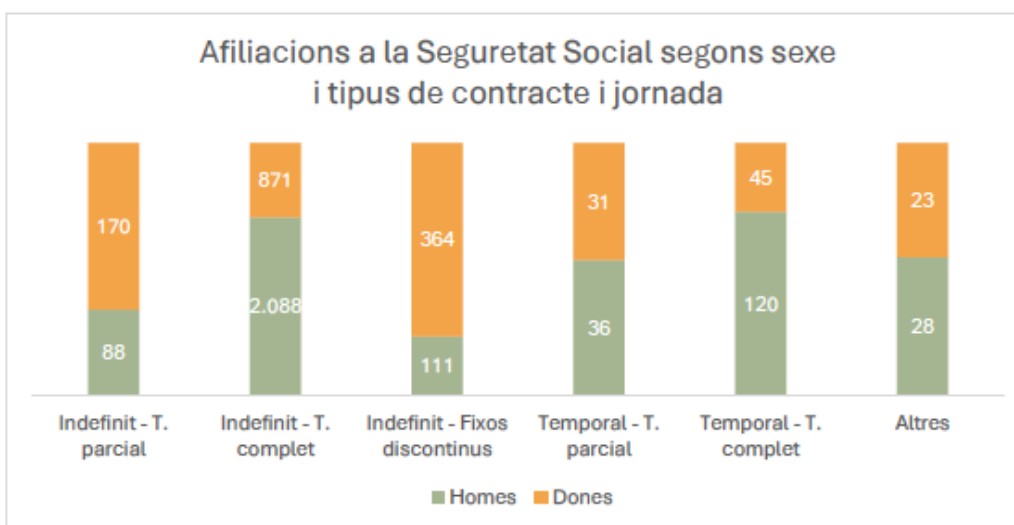
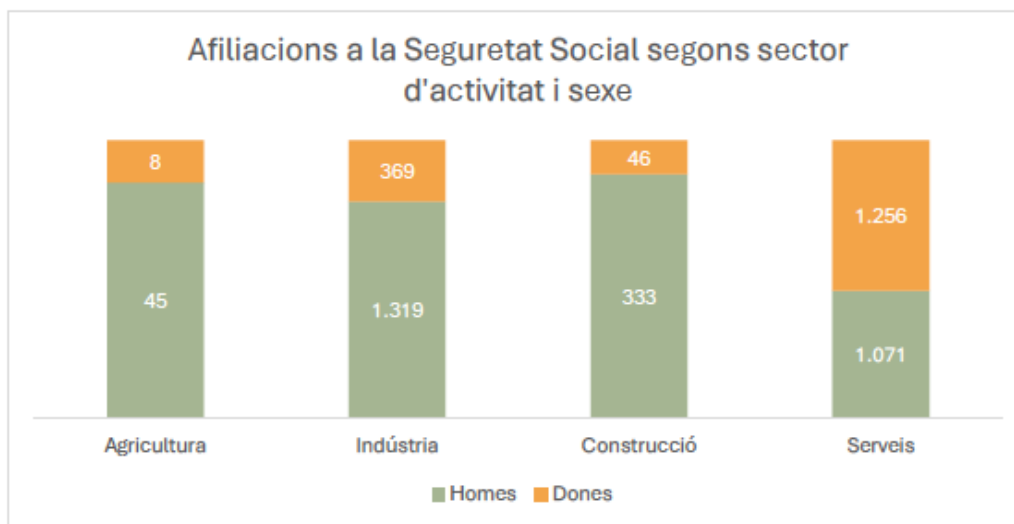


Taxa de temporalitat per sexe i edat (València)



Afilacions a la Seguretat Social segons règim i sexe



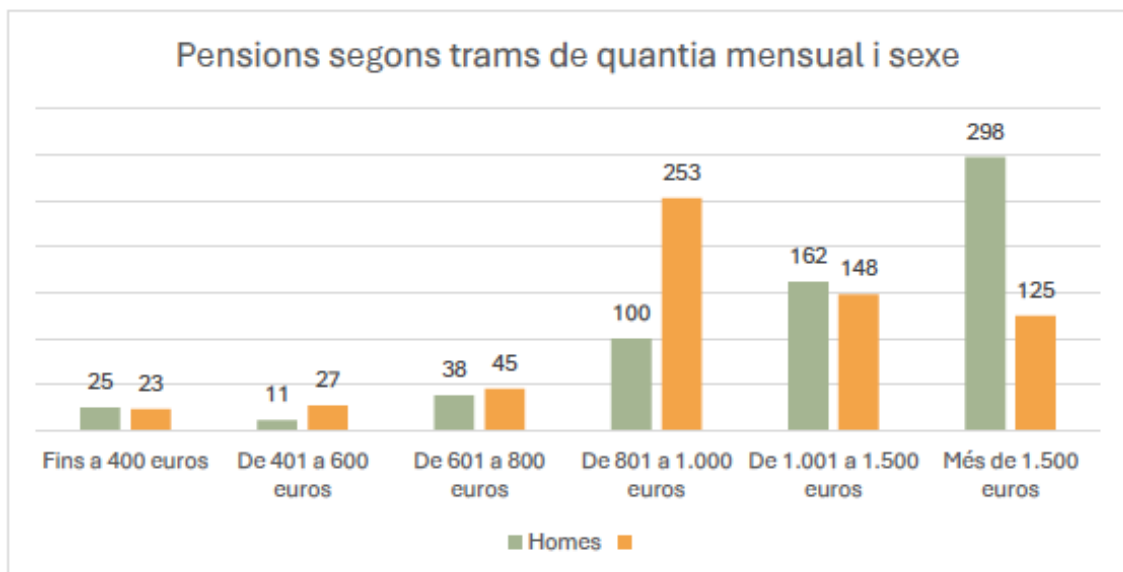
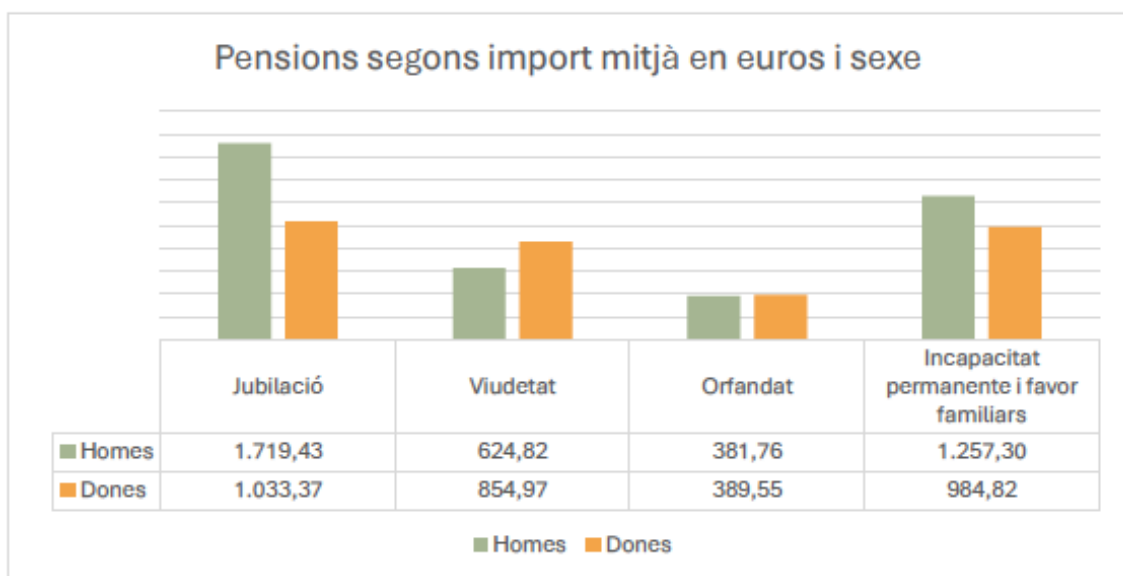
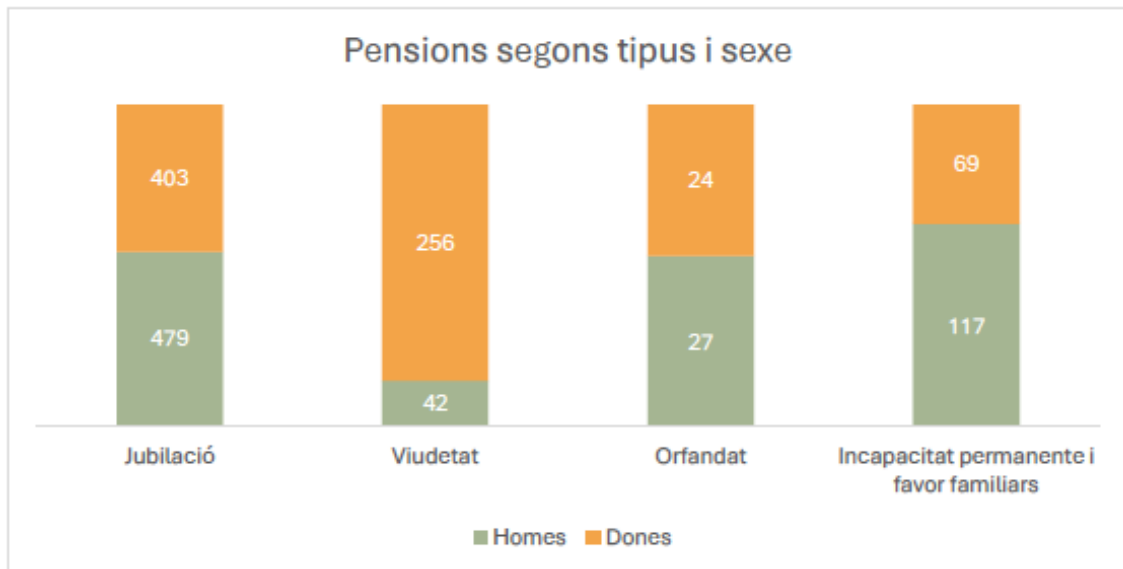


AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

- Per règim: Les dones destaquen en el Sistema Especial d'Empleades de la Llar, mentre que els homes predominen en el Règim General i Autònoms. Això reflecteix la segregació ocupacional per sexe i la infravaloració econòmica del treball domèstic i de cures.
- Per sector d'activitat: Les dones es concentren en el sector serveis, mentre que els homes predominen en indústria, construcció i agricultura. Això perpetua la desigualtat salarial i limita les oportunitats de promoció professional femenina.
- Per tipus de contracte i jornada: L'ocupació indefinida a temps complet és majoritària entre homes, mentre que les dones es concentren en contractes temporals i a temps parcial. La parcialitat femenina sol estar vinculada a la conciliació i no a elecció voluntària.

PENSIONS

- Per tipus: Les pensions de viudetat estan feminitzades, la qual cosa mostra la dependència de les dones de les cotitzacions de les parelles. Les dones són majoria en viudetat i minoria en jubilació contributiva.
- Import mitjà: Les pensions de jubilació masculines (1.719 €) superen àmpliament les femenines (1.033 €). La bretxa de gènere en pensions reflecteix les desigualtats acumulades en participació laboral, salaris i cotització.
- Trams de quantia: Les dones es concentren en les franges més baixes (fins a 800 €), mentre que els homes predominen en les més altes (més de 1.000 €).



CONCLUSIONS GENERALS

- Persisteixen bretxes estructurals en participació laboral, precarietat i pensions.
- La divisió sexual del treball es manté, tant en l'ocupació com en l'organització familiar.
- Les dones majors i les mares monoparentals són grups amb especial vulnerabilitat.
- Es requereix incorporar la perspectiva de gènere en polítiques locals d'ocupació, habitatge i benestar social.

3.3. Entrevistes semiestructurades

S'han fet dues entrevistes amb diferents persones del municipi, representants de diferents àrees d'importància per a les temàtiques que abasta aquest pla. Les entrevistes es van fer el 27 de novembre i el 3 de desembre de 2025. A continuació, presentem les principals conclusions:

JOVENTUT, EDUCACIÓ I SOCIALITZACIÓ

Les dues sessions coincideixen a assenyalar que la joventut és l'àmbit prioritari d'intervenció. Els equips tècnics destaquen que els patrons de conducta problemàtics es repeteixen en tots els municipis i que, encara que hi ha avanços, també s'hi observa un increment de l'odi, la intolerància i els discursos reaccionaris, especialment en matèria d'igualtat.

S'assenyala que:

- Hi ha resistència entre part dels xics adolescents, especialment davant de qualsevol enfocament que senten com a "atac" a la seua identitat masculina.
- Les xiques estan més sensibilitzades, però tendeixen a quedar-se més callades i presenten inseguretats en el despertar sexual, on apareixen dinàmiques tòxiques normalitzades.
- La dimensió digital (mòbils, xarxes socials, consum de pornografia, continguts misògins, influenciadors/es) es considera un factor central i urgent, molt vinculat a la reproducció d'estereotips i violències.
- És imprescindible reforçar la coeducació des d'edats primerenques, treballant tant amb l'alumnat com amb el professorat.
- La intervenció no pot limitar-se als centres educatius: han d'abordar-se també famílies, xarxes socials, oci i entorns digitals, que funcionen com a agents socialitzadors principals.

Així mateix, es percep una falta d'oferta d'oci igualitari i atractiu, especialment per a xiques joves, i es considera fonamental dinamitzar l'Espai Jove, on hi ha potencial però no s'està explotant plenament.

Finalment, es valora positivament l'augment de la comunicació i coordinació entre l'Ajuntament i els centres educatius en els últims anys.

FAMÍLIES I COMUNITAT

Els equips destaquen un problema generalitzat: les famílies hi participen poc, fins i tot quan s'ofereixen propostes útils i necessàries. Les accions actuals "reboten", no calen, perquè no arriben al nucli del problema social: la intolerància, la falta de pensament crític i la transmissió d'estereotips des de l'entorn familiar.

Les propostes insisteixen a:

- Integrar la formació familiar en espais on ja acudeixen les famílies (AMPA, activitats escolars, actes comunitaris, festes...).
- Oferir formacions breus, pràctiques i molt concretes, especialment sobre ús de mòbils, xarxes socials, límits, afectivitat i prevenció de violències.
- Treballar amb totes les generacions, incloses avis/àvies, pel seu paper clau en les cures i en la transmissió de valors.
- Atendre de manera específica dones migrants i famílies en situació de vulnerabilitat, que poden estar en altres punts del procés de sensibilització.

Se subratlla la necessitat d'unificar criteris i coordinació entre àrees municipals mitjançant una figura tècnica d'igualtat estable.

CULTURA, OCI LOCAL I PARTICIPACIÓ

En totes les reunions apareix una preocupació compartida: el model cultural del municipi és poc inclusiu i molt masculinitzat, especialment pel que fa a:

- actes taurins,
- estructures tradicionals (Filles de Maria, Falles),
- festes patronals.

Es descriu una segregació per sexes en l'oci, on els circuits masculins tenen més visibilitat i continuïtat, i hi ha resistència a qüestionar o proposar alternatives, també per por del cost polític d'introduir canvis.

Es detecta:

- Dèficit d'alternatives culturals per a joves i per a dones.
- Necessitat d'oferir més activitats segures, inclusives i diverses que permeten referents igualitaris.
- Falta d'associacions de dones i necessitat de reforçar la participació comunitària.

IGUALTAT DE GÈNERE, SENSIBILITZACIÓ I DISCURS PÚBLIC

Es reconeix que els últims anys han suposat avanços significatius:

- creació i funcionament de la mesa interdisciplinària contra la violència de gènere,
- major visibilitat institucional,
- campanyes en xarxes socials amb impacte positiu.

No obstant això, s'observa una polarització creixent en la societat, on conviuen avanços i retrocessos. Part de la població jove expressa rebuig frontal als discursos d'igualtat i normalitza actituds violentes o masclistes.

S'insisteix en:

- La importància de noves masculinitats i referents alternatius.
- Necessitat de professionalització: disposar d'una tècnica d'igualtat estable per a coordinar totes les polítiques municipals.
- Reforçar l'educació en igualtat, respecte, convivència i pensament crític.

SEGURETAT, VIOLÈNCIES MASCLISTES I PROSTITUCIÓ

Ambdues reunions destaquen preocupacions relacionades amb:

- Violència i intolerància en l'adolescència, amb l'existència de grups de menors amb actituds agressives.
- Aparició de conductes racistes fins i tot en edats molt primerenques.
- Por de les dones en determinats espais nocturns i falta d'il·luminació.

En violència de gènere:

- Existeix sensibilització, però des d'un enfocament massa limitat, centrat en el més visible.
- Es detecten dificultats en la denúncia, especialment en dones migrants o vulnerables.

Respecte a la prostitució:

- Es destaca que ja no hi ha espais tradicionals (clubs, prostitució als carrers), sinó noves modalitats:
 - o pisos tancats,
 - o xarxes socials,
 - o OnlyFans i altres plataformes.

Es proposa actualitzar l'ordenança municipal per a incloure-hi aquests nous escenaris.

RECURSOS MUNICIPALS, COORDINACIÓ I NECESSITATS DETECTADES

Els equips tècnics assenyalen:

- Falta de participació social en general i en activitats d'igualtat en particular.
- Insuficiència de recursos humans per a implementar accions sostingudes.
- Necessitat de sistematitzar i coordinar tot el que ja es fa des dels diferents departaments.
- Rellevància dels espais municipals com l'Espai Jove, que ha de reforçar-se com a punt estratègic de prevenció.

CONCLUSIONS CLAU PER AL PLA D'IGUALTAT

1. La joventut ha de ser la prioritat transversal, incorporant-hi intervenció en masculinitats, educació afectivosexual, entorns digitals, prevenció de violències i pensament crític.
2. Les famílies necessiten suport intensiu, amb accions pràctiques i enfocaments que realment els arriben, integrades en espais d'alt impacte comunitari.
3. És imprescindible ampliar l'oferta d'oci i cultura igualitària, amb alternatives reals als models masculinitzats actuals.
4. El municipi requereix una tècnica d'igualtat estable que coordine polítiques, accions i seguiment.
5. Han de reforçar-se els mecanismes de prevenció, detecció i acompanyament en violències masclistes.
6. Urgeix actualitzar les polítiques relacionades amb prostitució, abordant les noves modalitats digitals.
7. És necessari millorar la coordinació interna, visibilitzar el que ja es fa i garantir continuïtat en el temps.

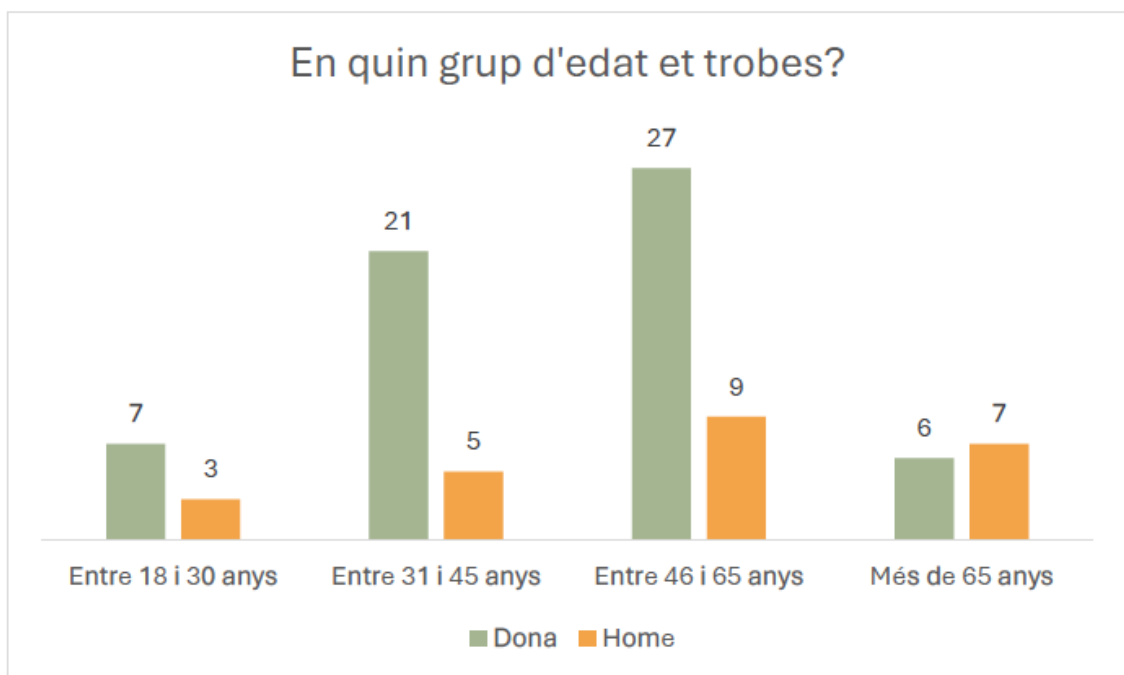
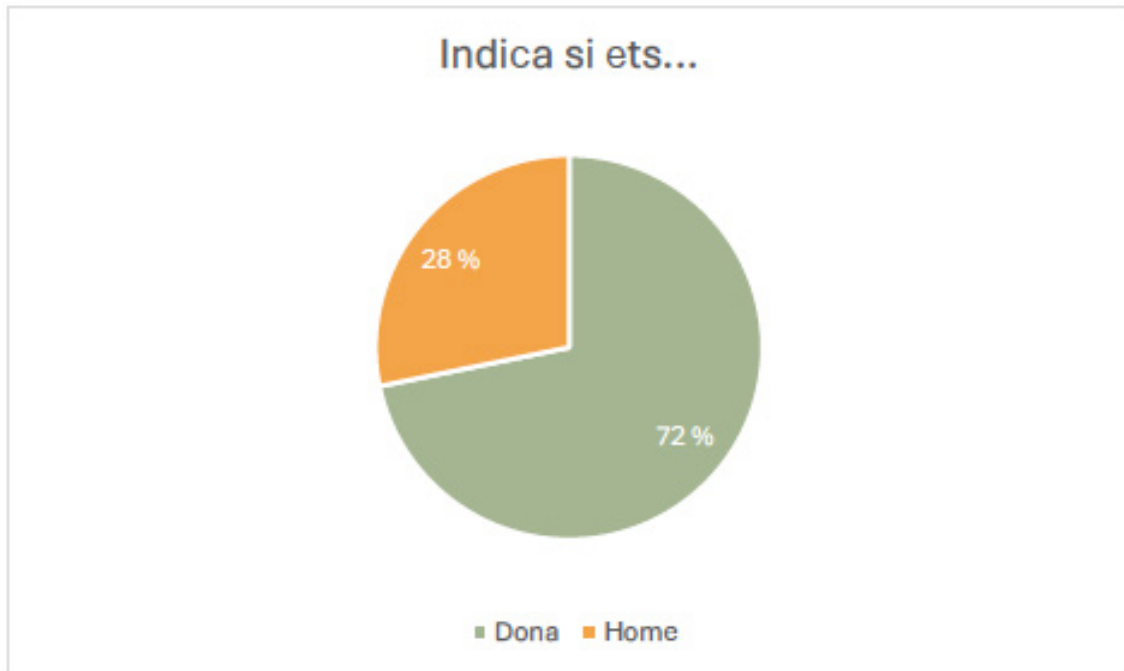
3.4. Anàlisi de l'enquesta

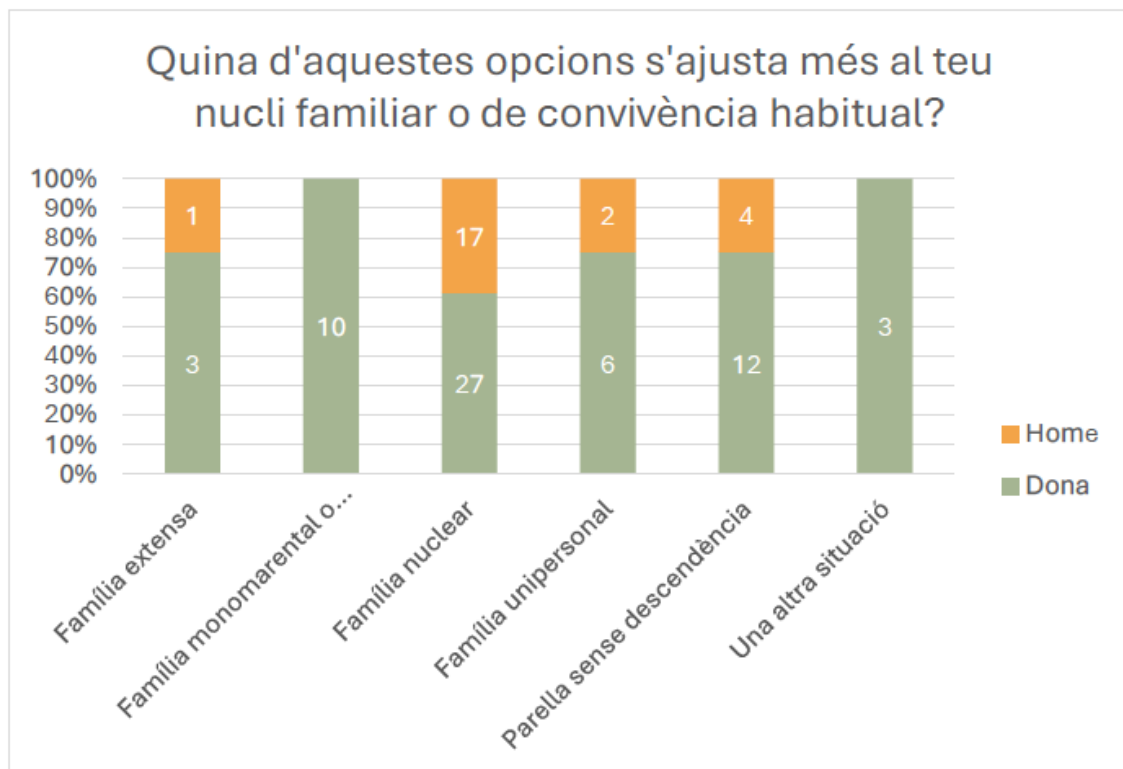
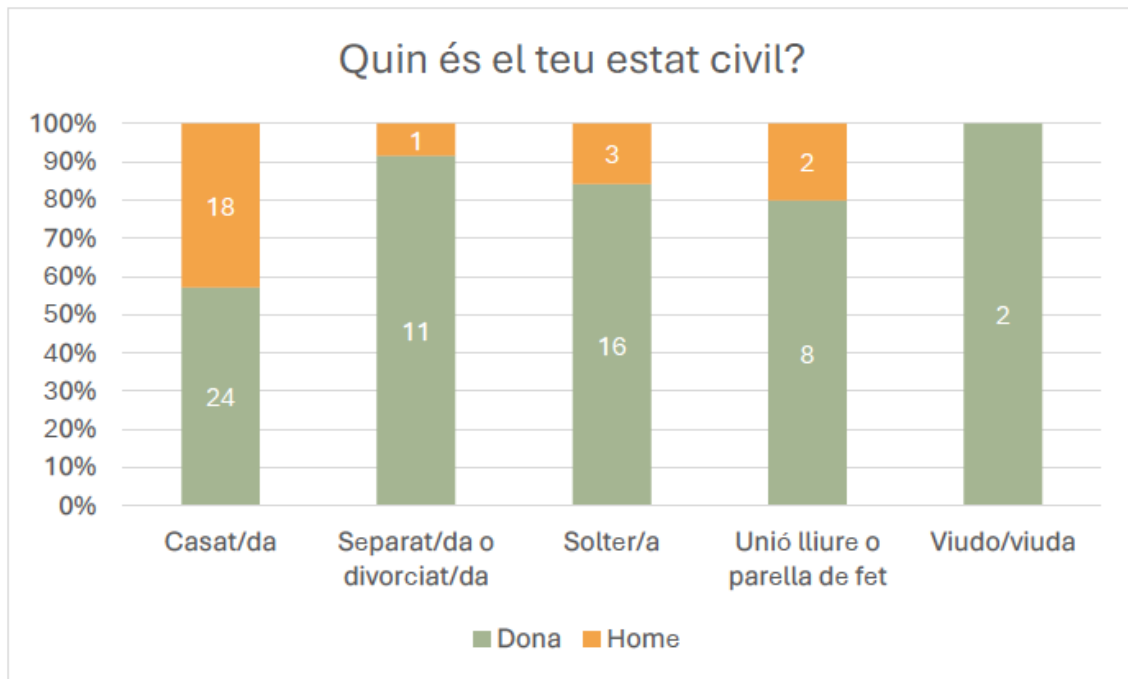
L'enquesta es va fer durant els mesos d'octubre i novembre de 2025 i va obtenir una participació de 85 persones.

PERFIL SOCIODEMOGRÀFIC

Els gràfics inicials mostren una participació majoritària de dones, la qual cosa és habitual en enquestes d'igualtat. En la distribució per edats predominen els grups entre 31 i 65 anys, especialment en dones, mentre que els homes apareixen més repartits.

En estat civil i tipus de convivència, les diferències per sexe no són significatives, encara que les llars amb un sol progenitor són el 100 % monoparentals femenines.





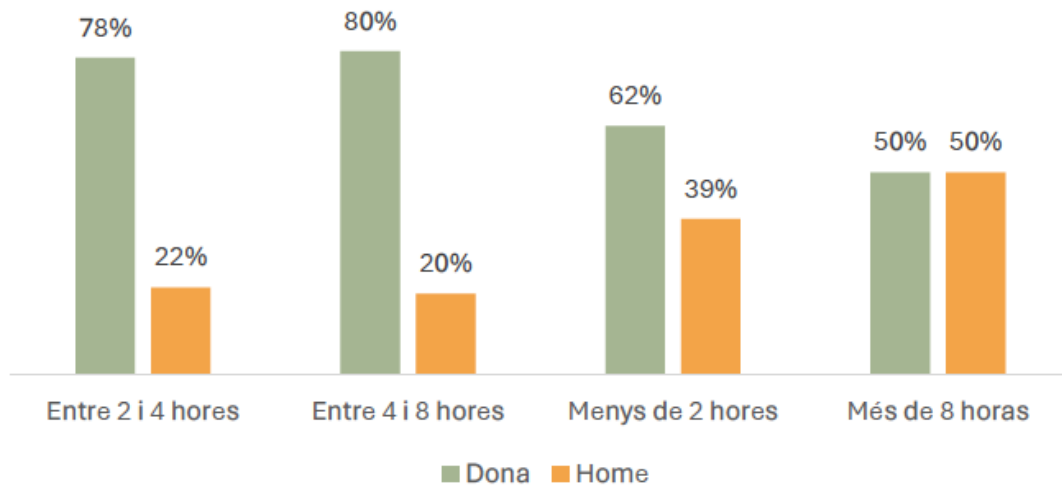
TREBALL DOMÈSTIC, CURES I CORRESPONSABILITAT

En aquest bloc apareix una de les bretxes de gènere més clares de tota l'enquesta:

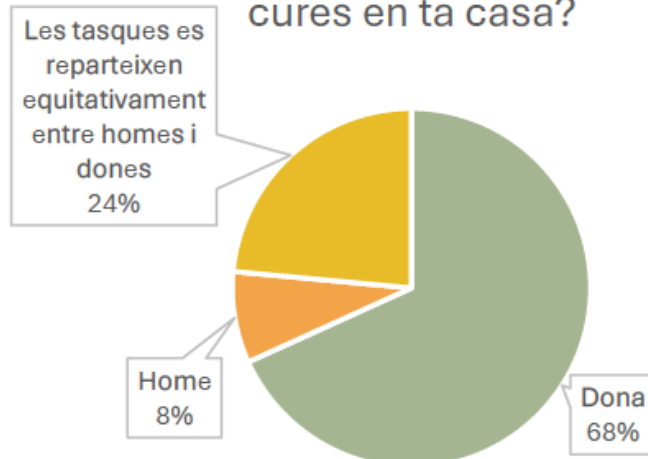
- Les dones dediquen moltes més hores diàries al treball domèstic i de cures.
- La majoria d'homes afirma un repartiment equitatiu, però les dones declaren el contrari, fet que mostrant un desajust de percepcions molt evident.
- Les dones també són les que declaren que la càrrega de cures ha limitat més els seus projectes personals o professionals.

Aquestes dades confirmen que la corresponsabilitat encara no està equilibrada a Museros i que els rols tradicionals continuen afectant de manera desigual.

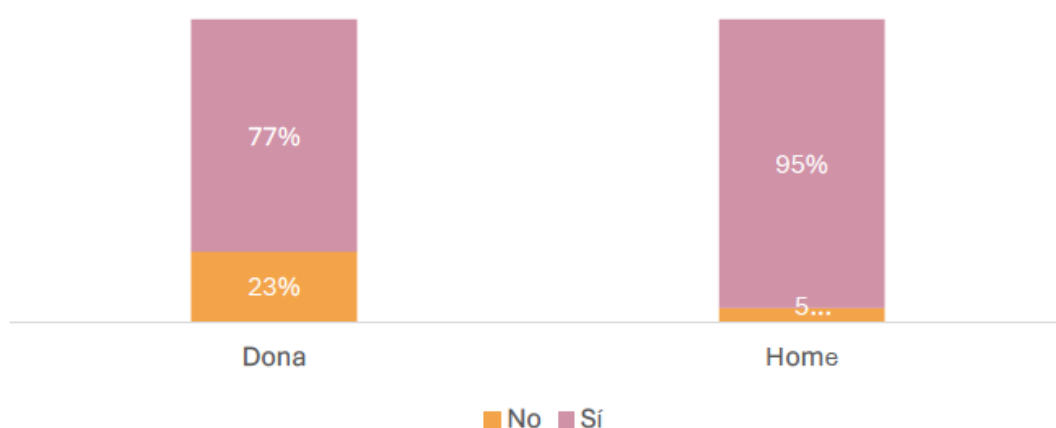
Quantes hores al dia dediques al treball domèstic o de cures?



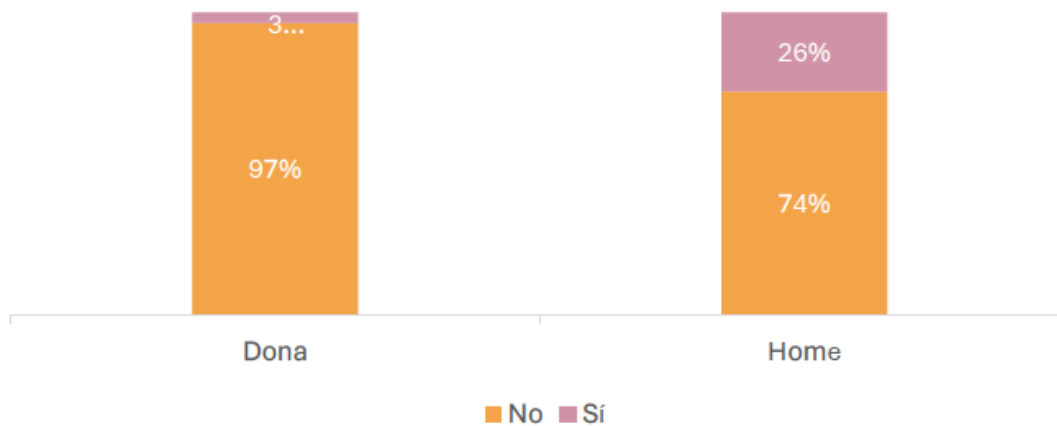
Quin és el sexe de la persona o persones que més temps dedica al treball domèstic i de cures en ta casa?



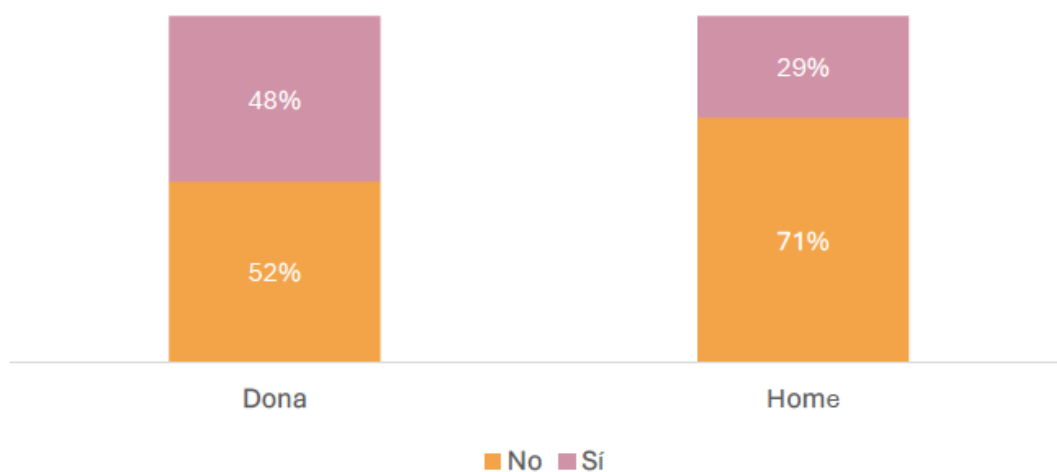
Creus que en la teua família es valora el treball domèstic i de cures?



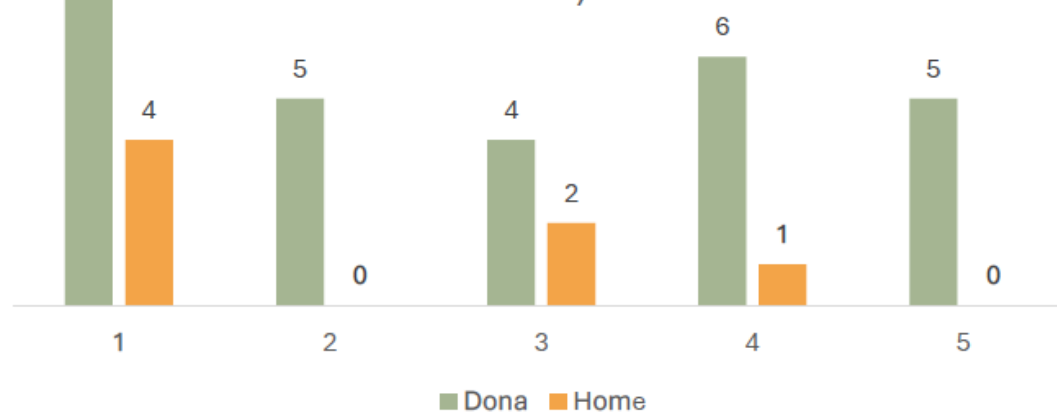
Creus que en la societat en general es valora el treball domèstic i de cures?



Tens persones menors d'edat a càrrec teu?



Sents que tindre descendència ha limitat els teus projectes personals i/o professionals?
(1 = No m'ha limitat gens i 5 = M'ha limitat molt)

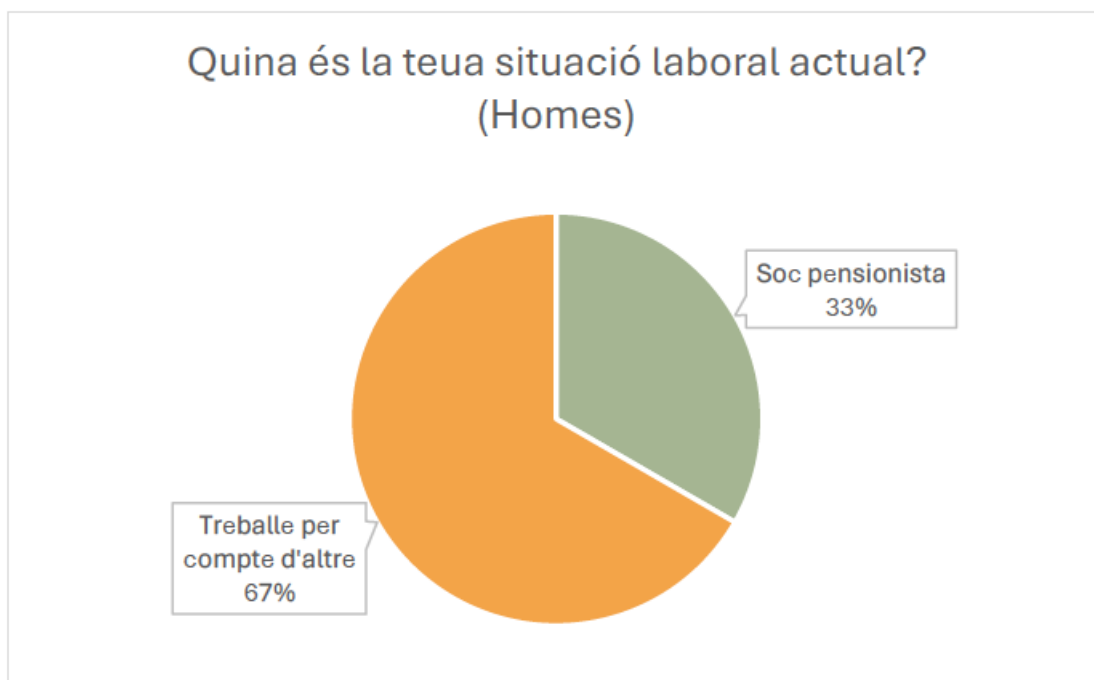
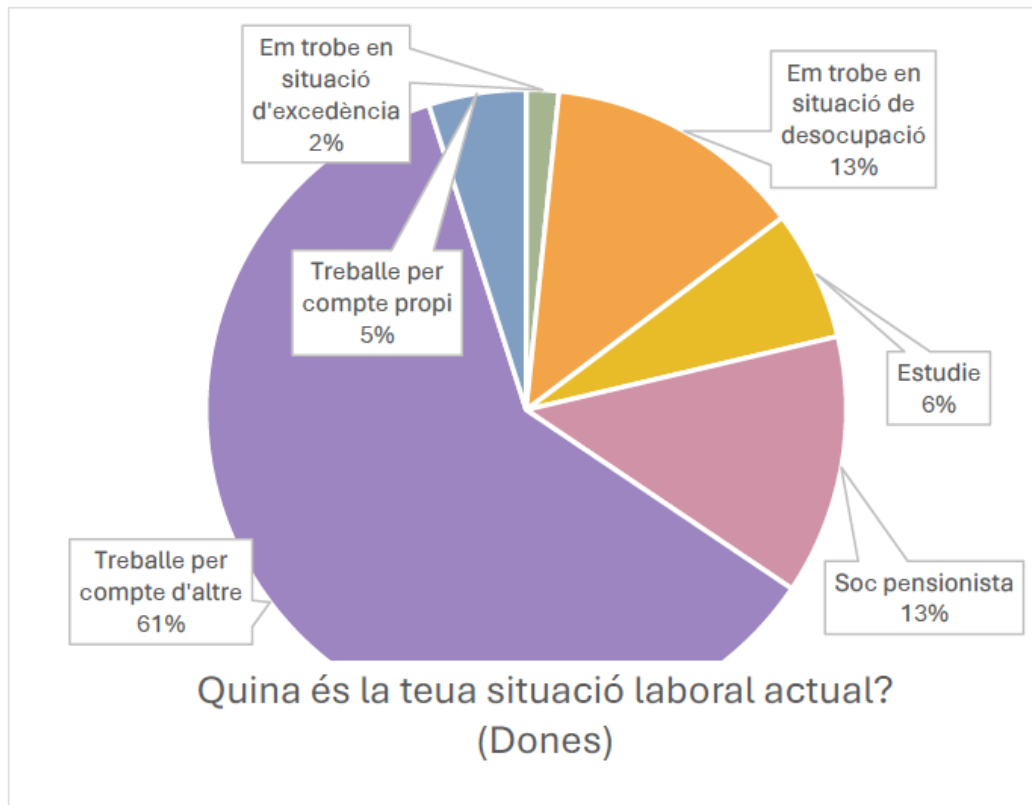


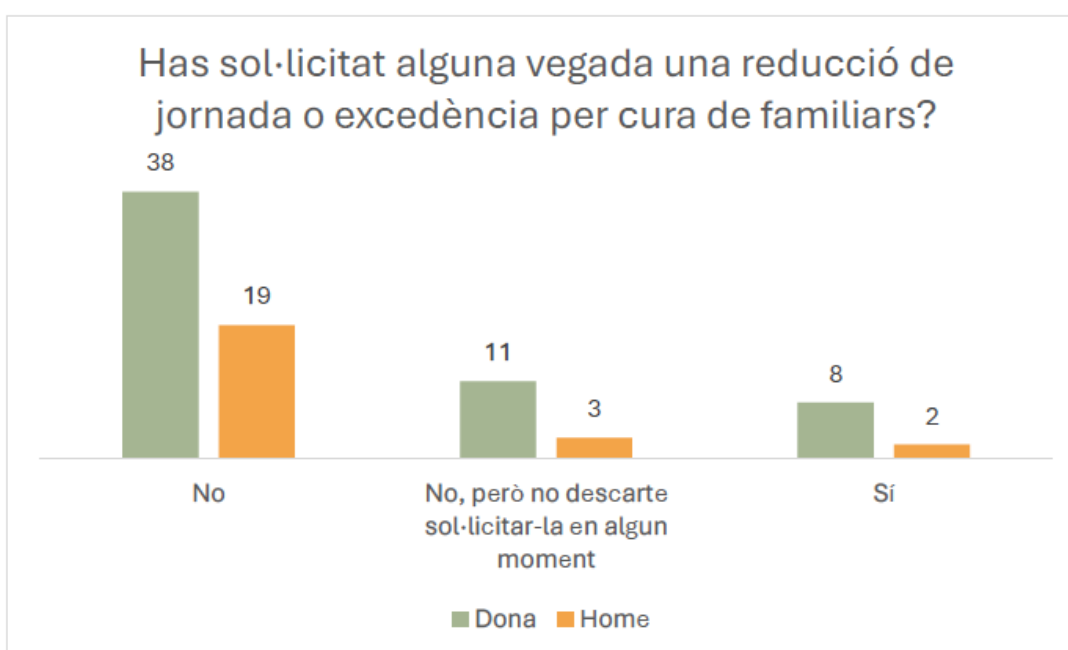
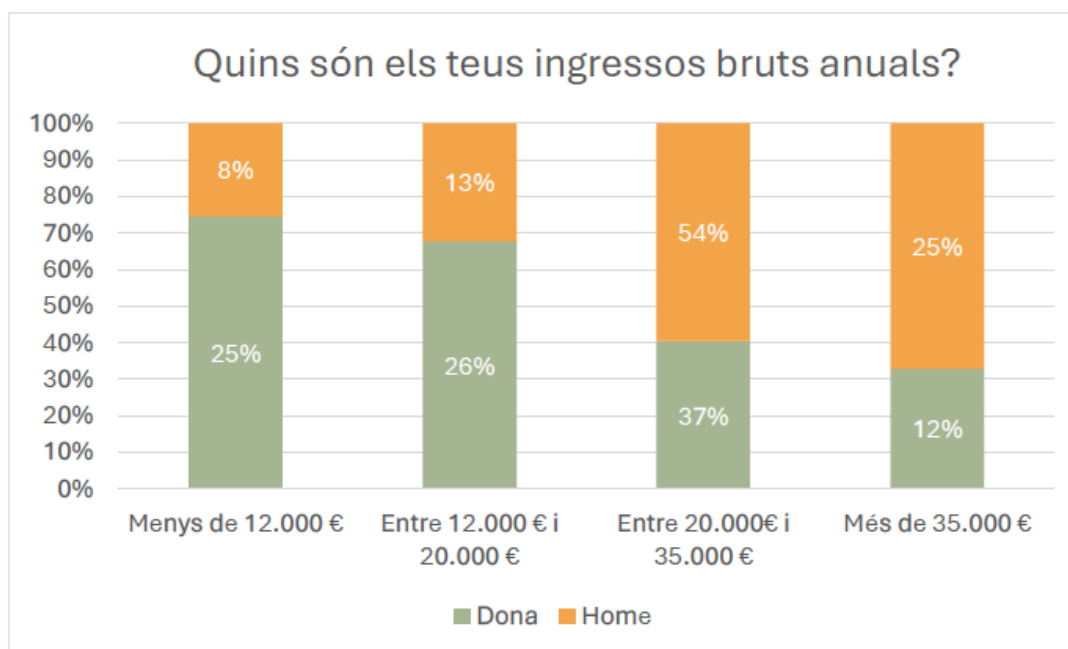
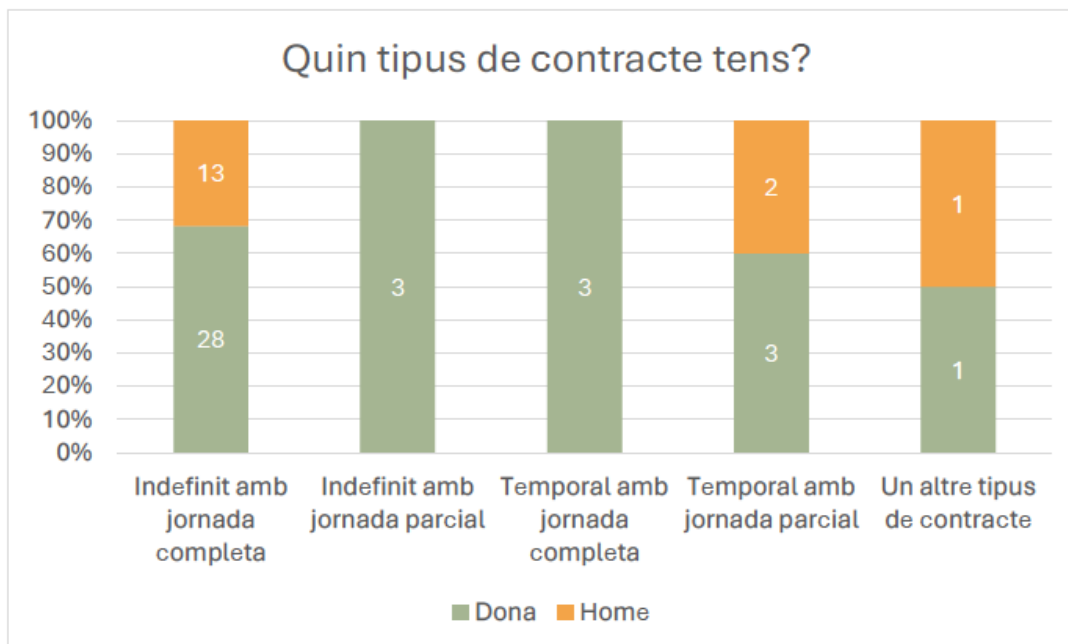
SITUACIÓ LABORAL, INGRESSOS I CONCILIACIÓ

Les dones presenten:

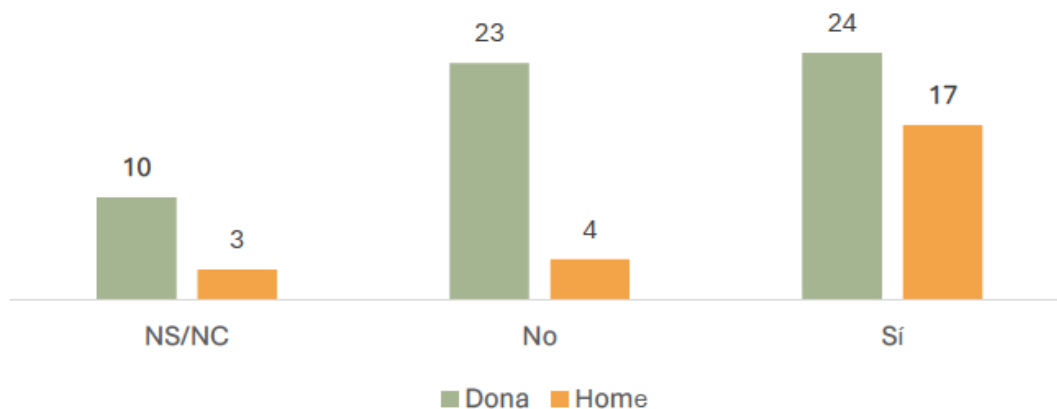
- Més contractes temporals o a temps parcial.
- Més excedències o reduccions de jornada per cures.
- Ingressos significativament menors: la presència de dones en els trams alts és molt reduïda.

En conciliació, moltes dones assenyalen que les seues empreses no faciliten prou compatibilitzar la vida laboral i personal. A més, una part rellevant de dones afirma que no tenen les mateixes oportunitats que els homes per a desenvolupar-se professionalment.

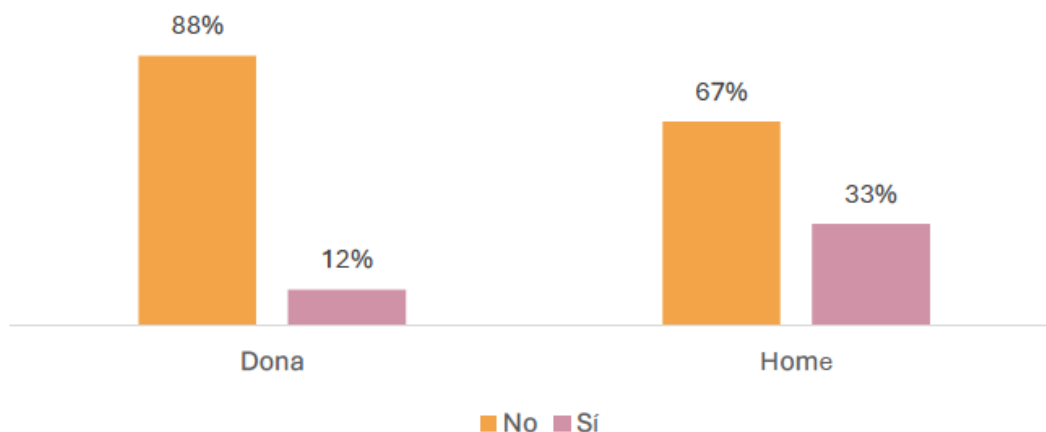




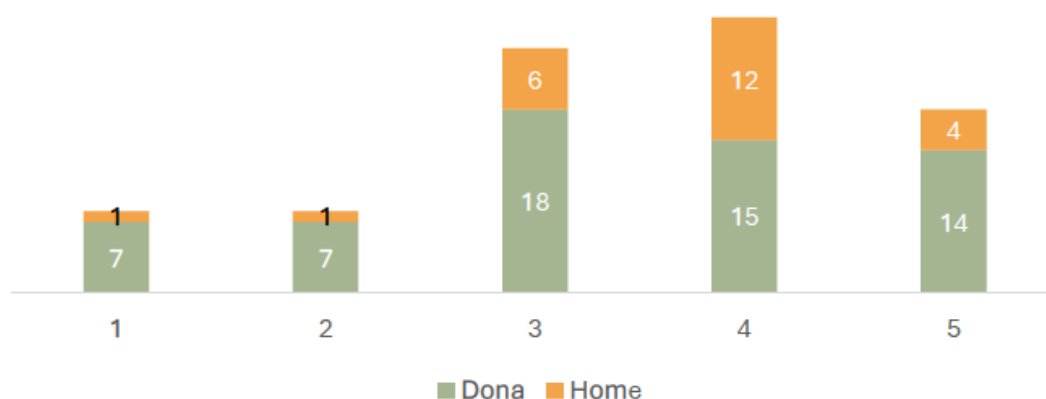
En l'empresa en la qual treballes actualment o on has treballat anteriorment, s'afavoria la conciliació?



Consideres que les dones tenen les mateixes oportunitats que els homes de realitzar-se en l'àmbit personal i professional?



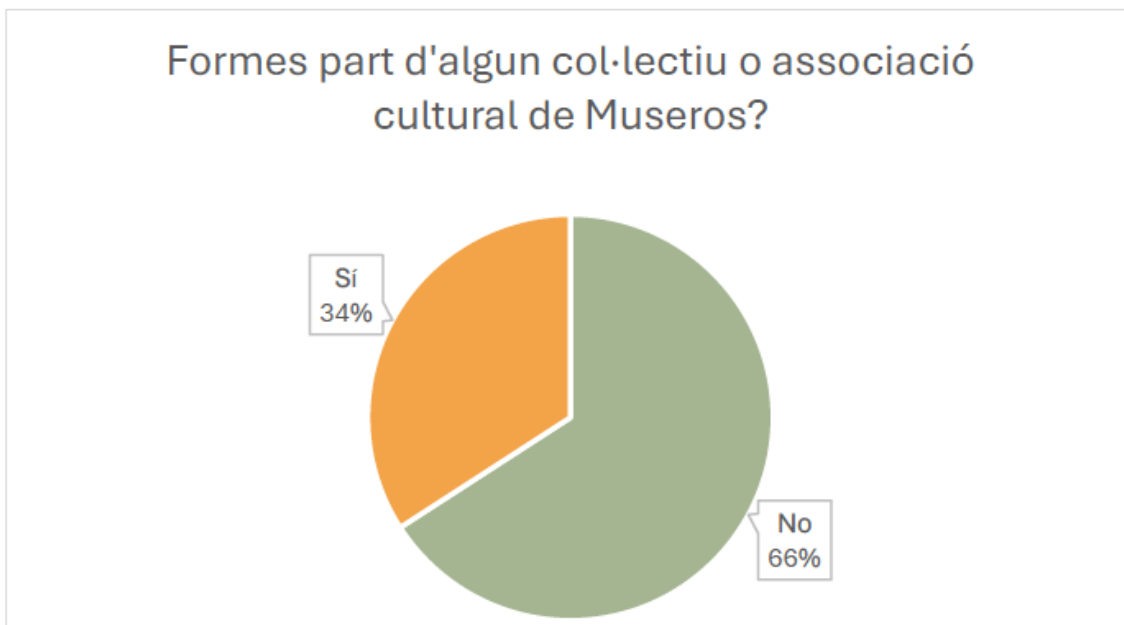
Indica quin és el teu grau de satisfacció amb la teua situació laboral actual (1 = Gens satisfet/a i 5 = Molt satisfet/a)



PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I ÚS DEL TEMPS LLIURE

Les dones declaren tindre menys temps lliure, principalment a causa del treball i les responsabilitats familiars. Això repercuteix en la seua participació cultural o social, que és menor que la dels homes, tant per falta de temps com per falta d'oferta que s'ajuste als seus horaris o necessitats.

També s'aprecia una diferència en la percepció de l'accés a l'oci: els homes consideren en grau més alt que els dos sexes gaudeixen de les mateixes oportunitats, mentre que les dones assenyalen que no sempre és així.

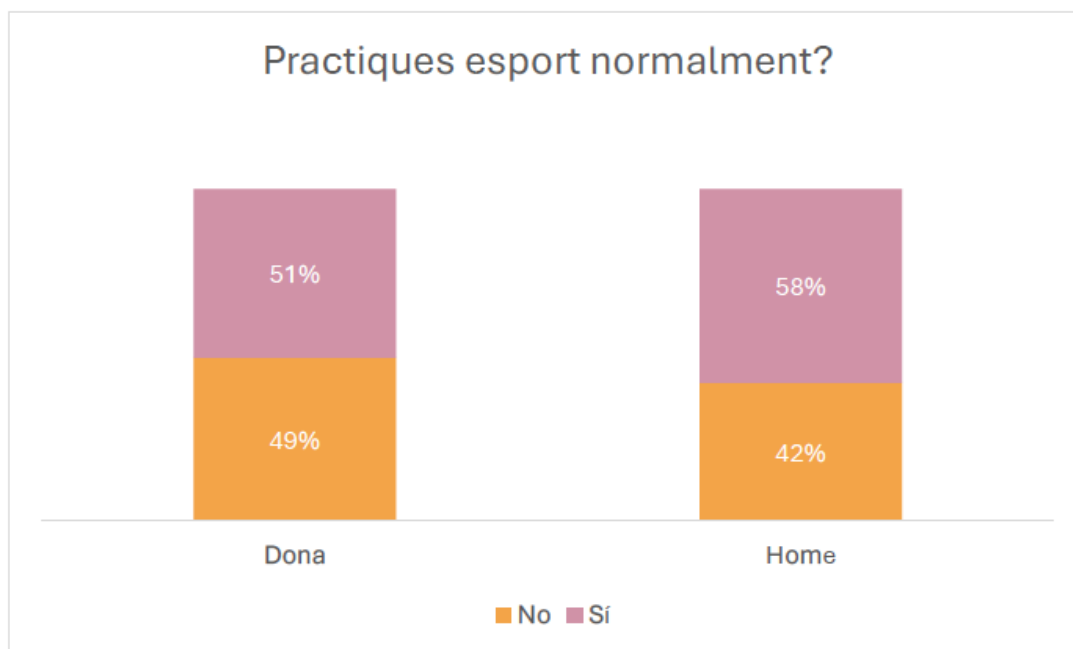


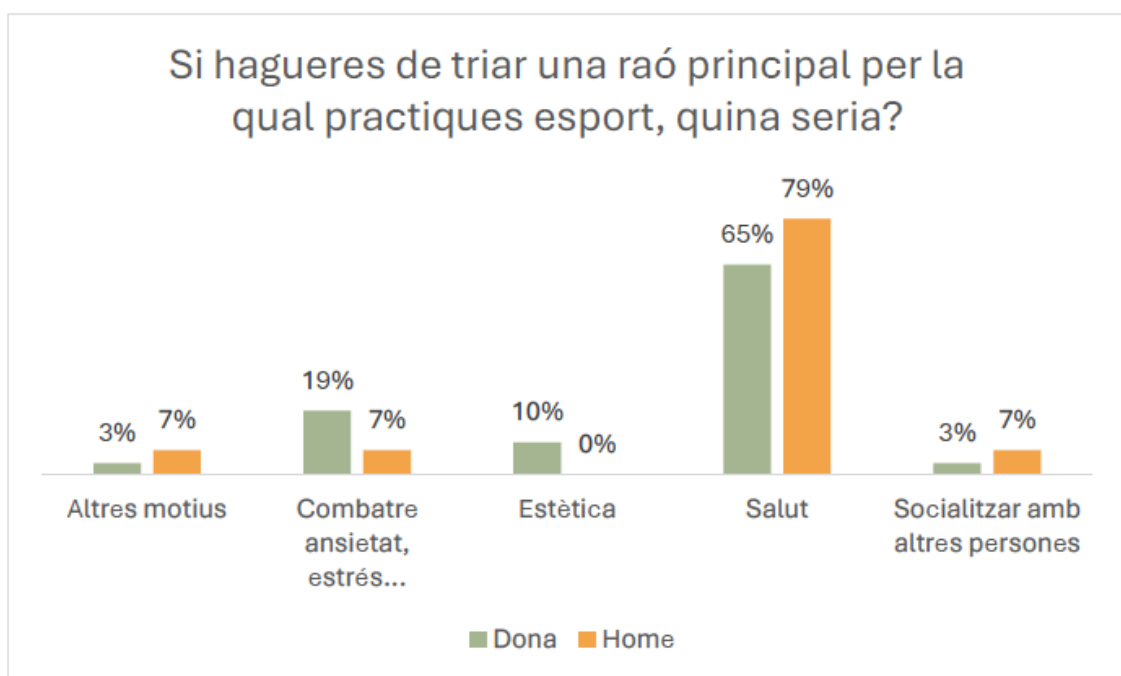
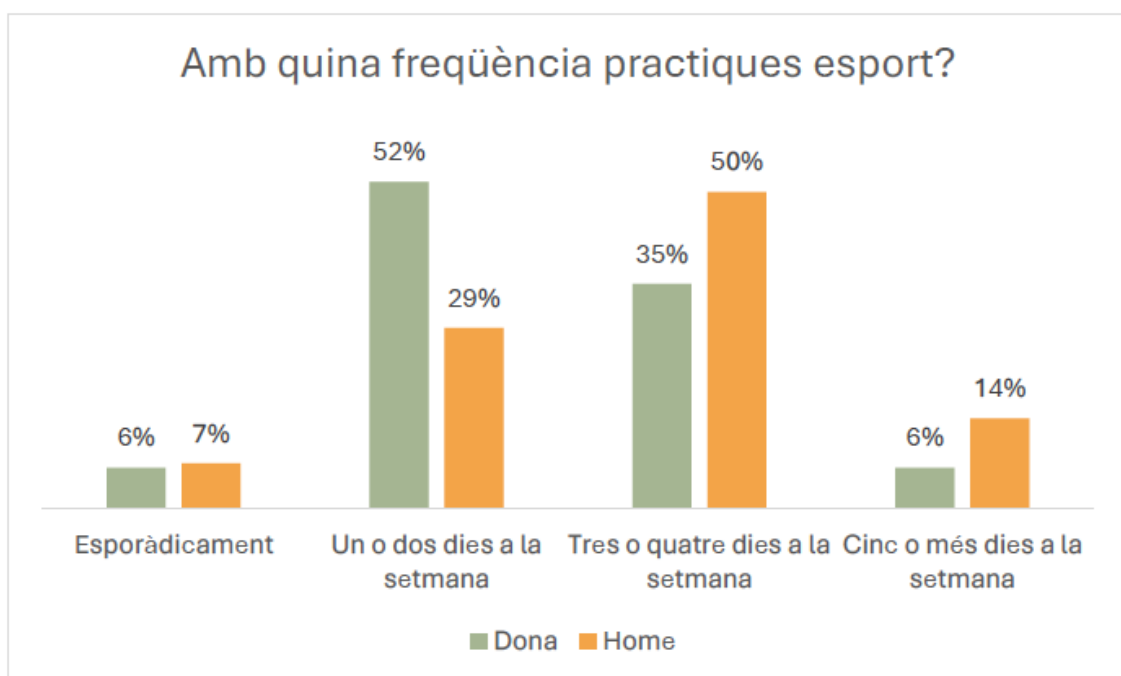
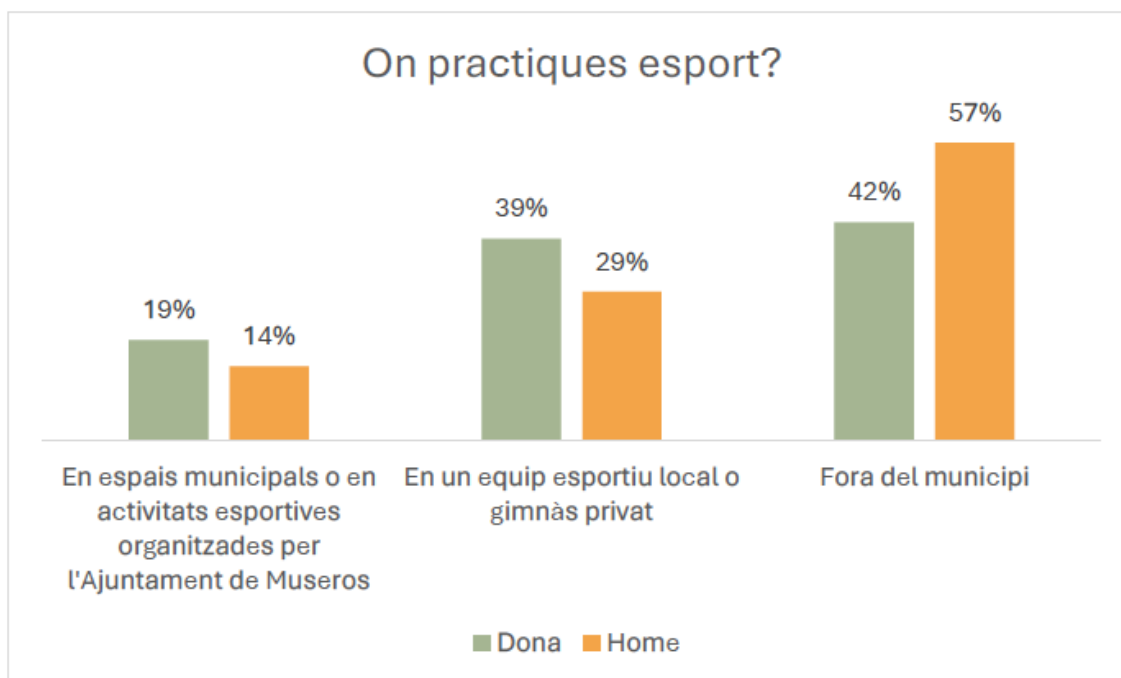
PRÀCTICA ESPORTIVA I SALUT

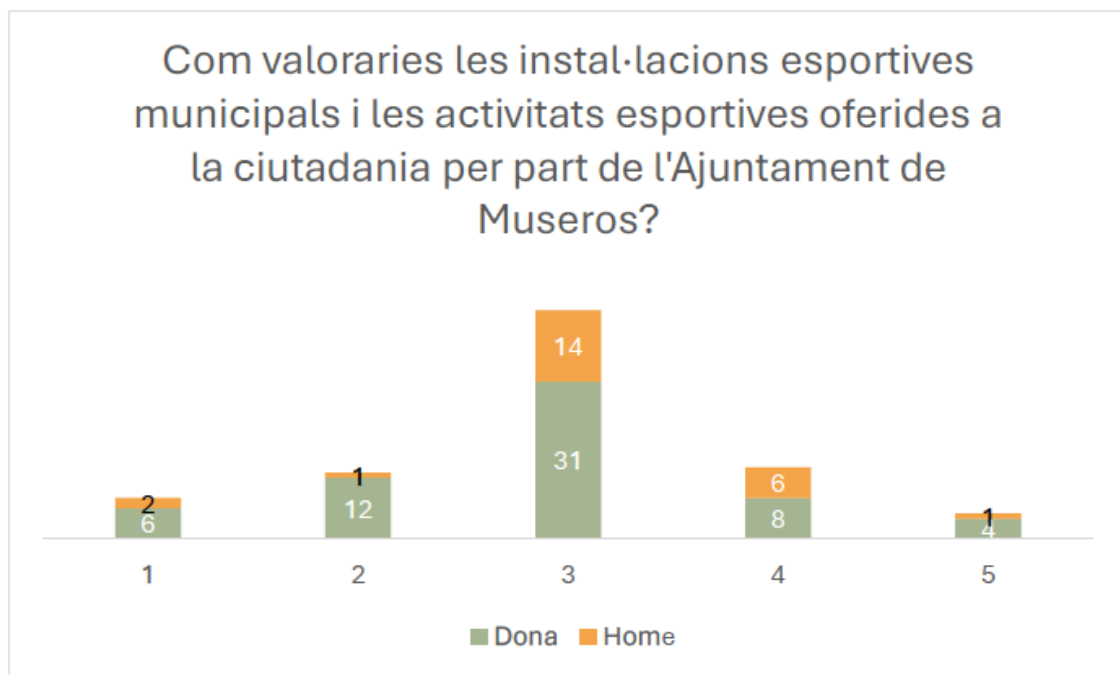
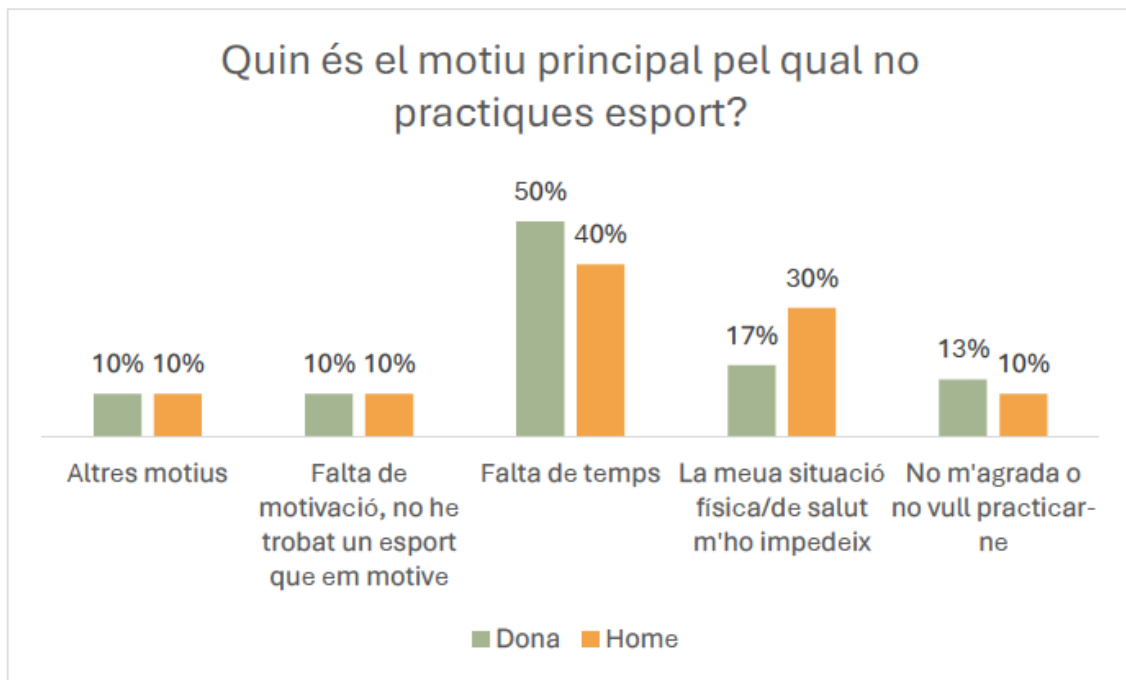
Les dades mostren una altra bretxa clara:

- Els homes practiquen esport de manera més freqüent i organitzada.
- Les dones ho fan principalment per salut, benestar emocional o motius estètics, mentre que els homes declaren més motivacions esportives o de rendiment.

Entre els que no practiquen activitat física, les dones esmenten falta de motivació i falta de temps, mentre que els homes destaquen motius de salut en major proporció. La valoració de les instal·lacions municipals és equilibrada, sense grans diferències entre sexes.







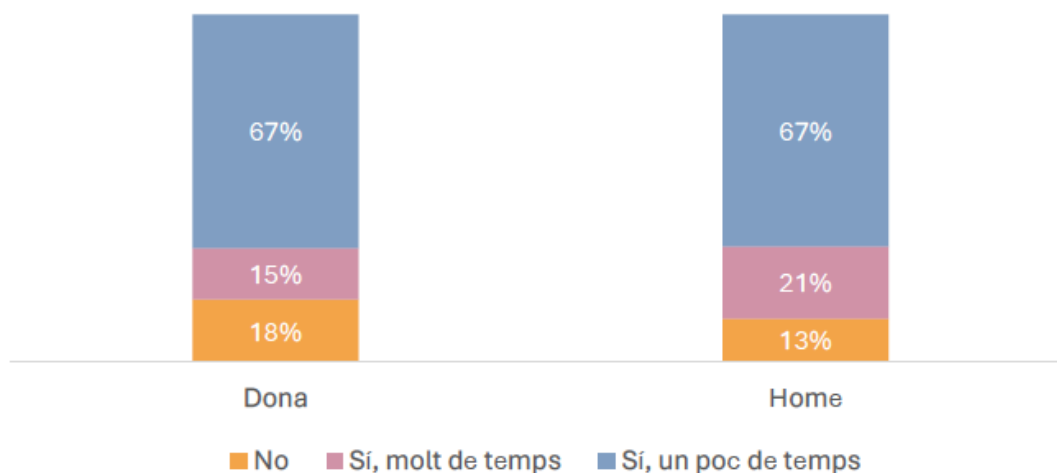
CULTURA, PARTICIPACIÓ DIGITAL I XARXES SOCIALS

En aquest bloc no hi ha grans desigualtats, però sí tendències distintes:

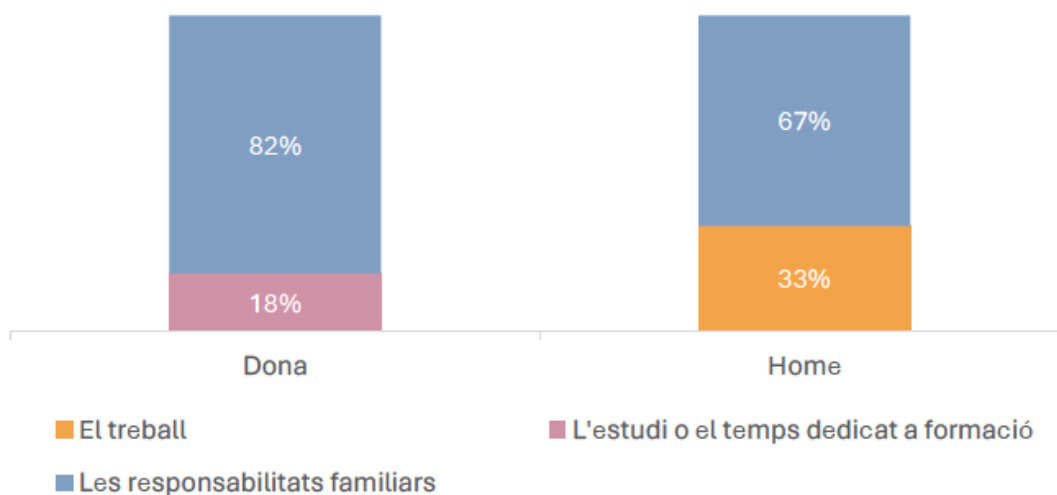
- Les dones participen més en les activitats municipals esporàdiques, mentre que els homes declaren fer-ho amb menys freqüència.
- Els dos sexes usen xarxes socials de manera molt majoritària, encara que les dones hi recorren més per a mantindre's informades sobre el municipi.

Quant al coneixement d'activitats d'igualtat, les dones mostren major interès i major participació.

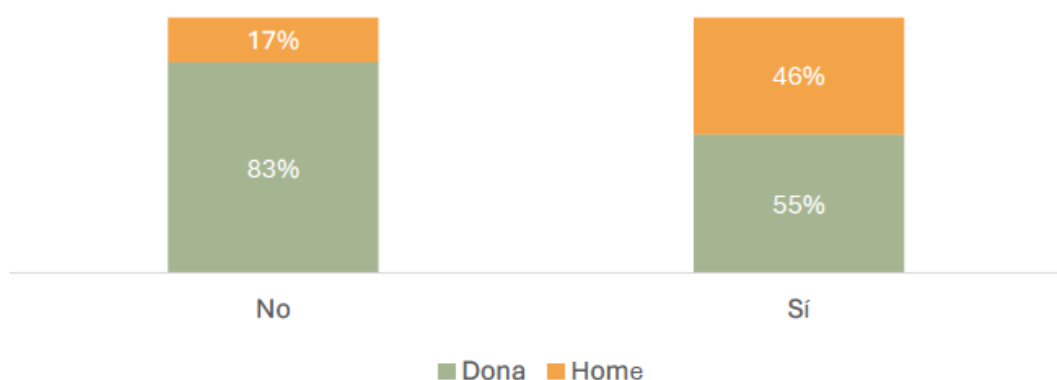
Disposes de temps lliure per a oci o aficions?



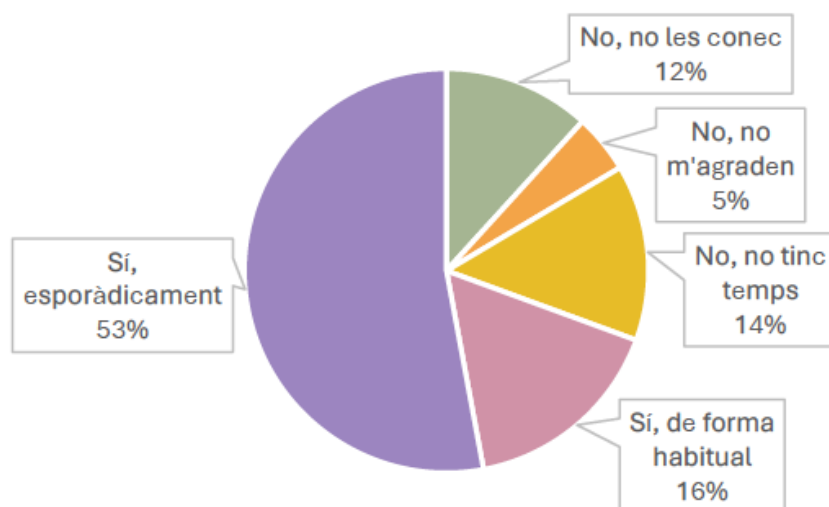
Quina creus que és la causa principal de la teua falta de temps lliure?



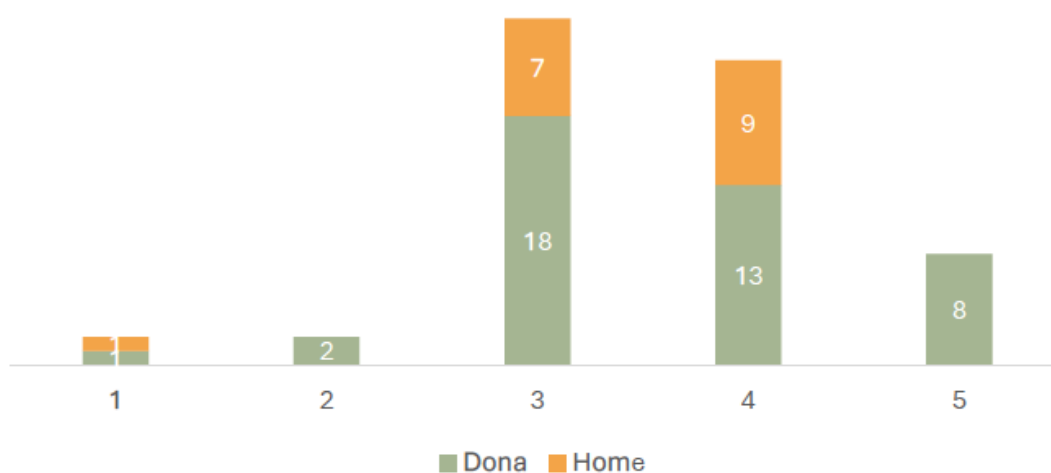
Consideres que els homes i les dones tenen les mateixes possibilitats de gaudir de l'oci i el temps lliure?



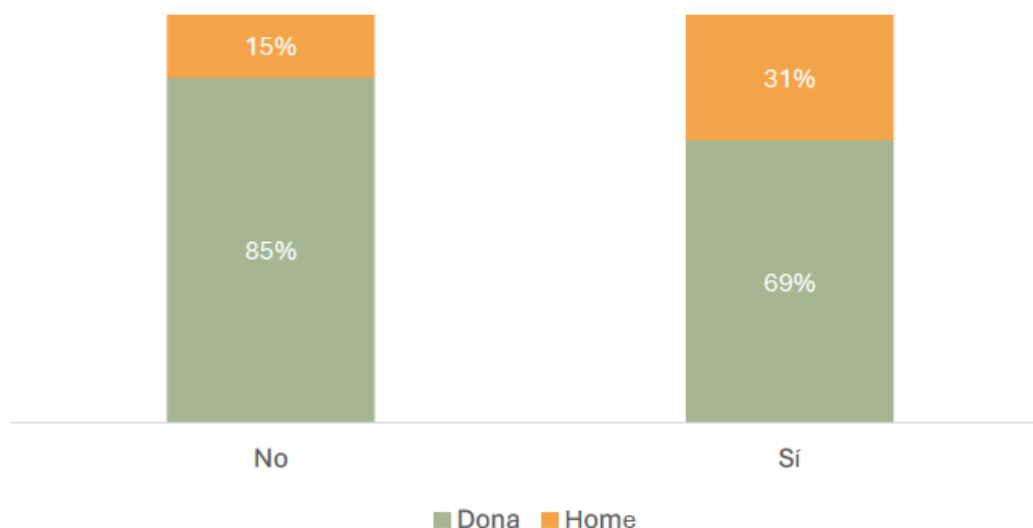
Participes o has participat alguna vegada en les activitats culturals i d'oci programades per l'Ajuntament de Museros?



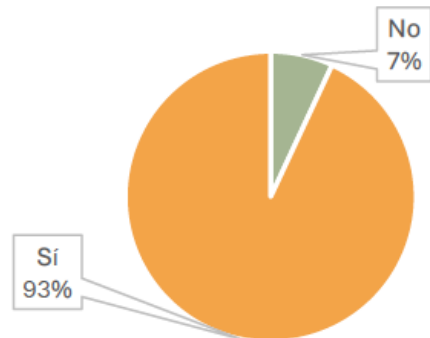
Com valoreu aquestes activitats municipals?



Utilitzes les xarxes socials?



Utilitzes les xarxes socials de l'Ajuntament de Museros per a mantindre't informat o informada de les notícies, novetats i activitats del municipi?



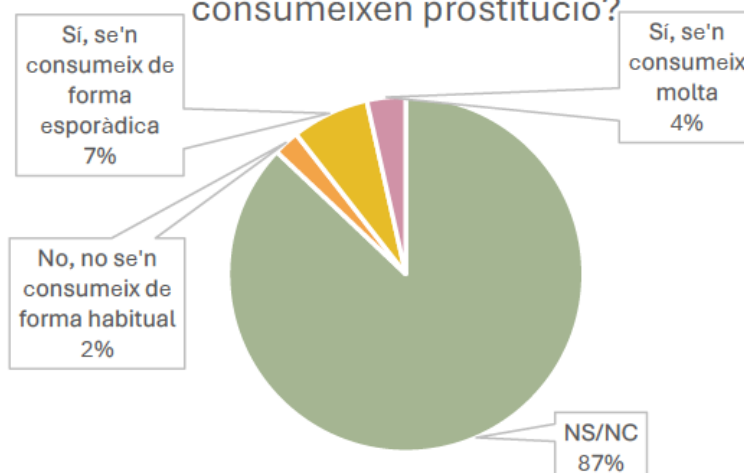
CONSUM DE PROSTITUCIÓ

En relació amb aquest tema, quasi la totalitat de persones, tant homes com dones, afirmen desconèixer si hi ha locals on es consumeix prostitució a Museros. A més, molt poques persones afirmen saber amb certesa que existeix consum de prostitució al municipi, mentre que la majoria afirma, de nou, desconèixer-ho.

Saps si existeix algun lloc o establiment a Museros on es consumisca prostitució?

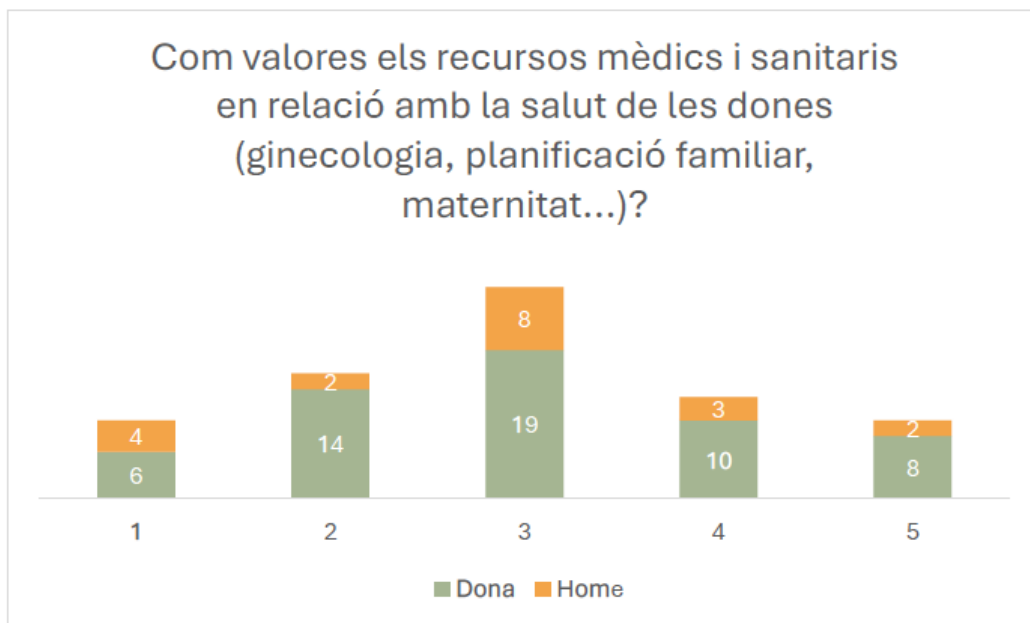
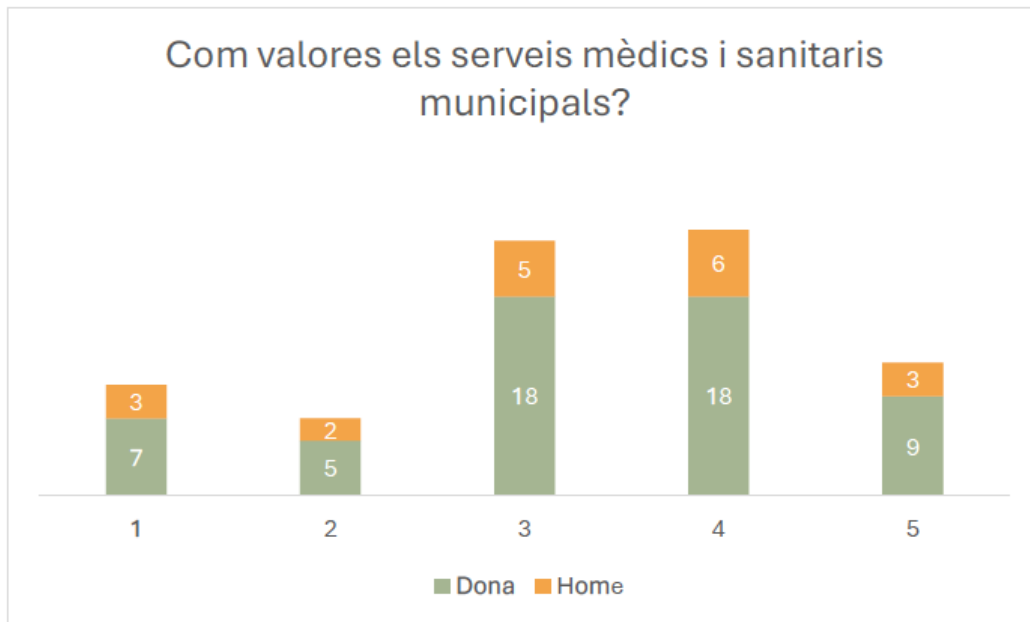


Sabries dir-nos si les persones de Museros consumeixen prostitució?



SERVEIS MÈDICS MUNICIPALS

De mitjana, les dones tendeixen a valorar els serveis mèdics i sanitaris un poc pitjor que els homes, encara que els dos sexes se situen sobretot en valoracions mitjanes i altes. Aquesta situació és un poc diferent quan parlem de serveis mèdics específics de salut femenina, un poc pitjor valorats per les dones que els serveis generals.



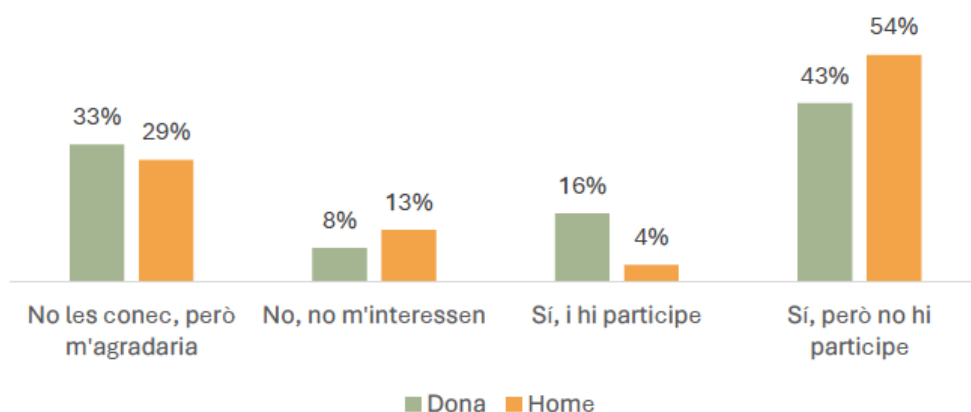
IGUALTAT, PERCEPCIONS I ACTITUDS

Ací torna a aparèixer una diferència important:

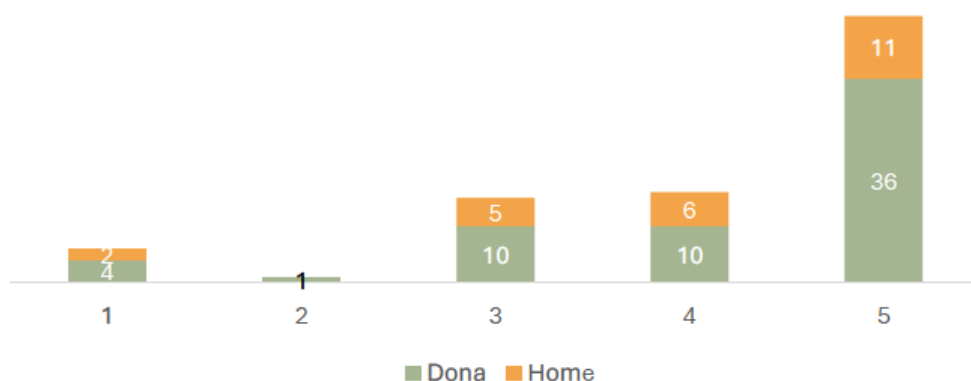
- Les dones consideren en molta major mesura que existeixen desigualtats de gènere.
- També són moltes més les que es declaren feministes, enfront d'una proporció molt de menor en homes.

En general, les dones valoren de forma més crítica la situació de les dones a Museros, mentre que els homes mostren valoracions més neutres o positives.

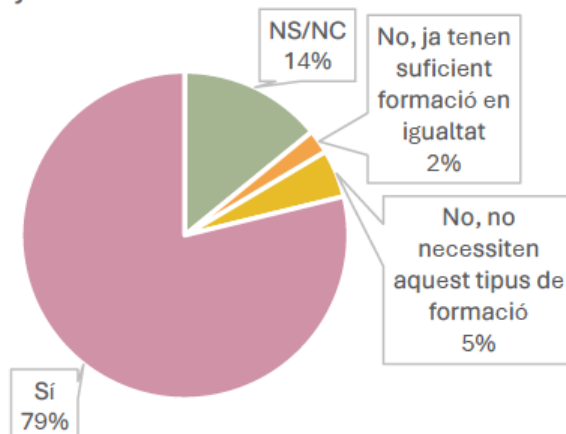
Coneixes les activitats que es programen per part de l'Ajuntament de Museros sobre igualtat?



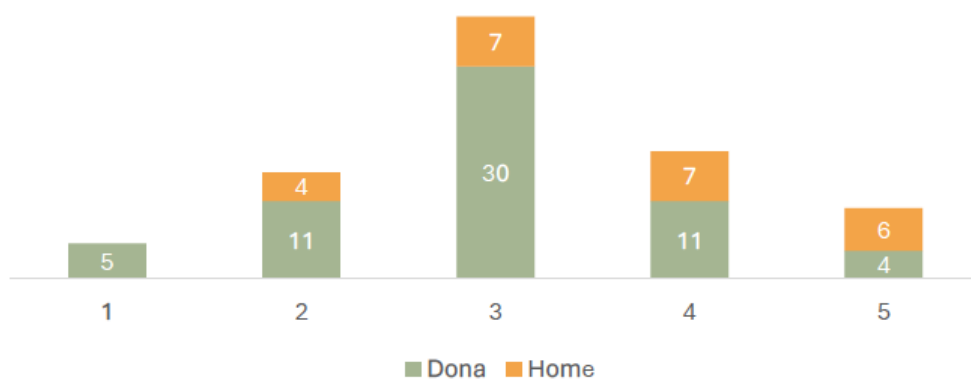
Consideres necessàries les activitats de promoció de la igualtat entre dones i homes a Museros?



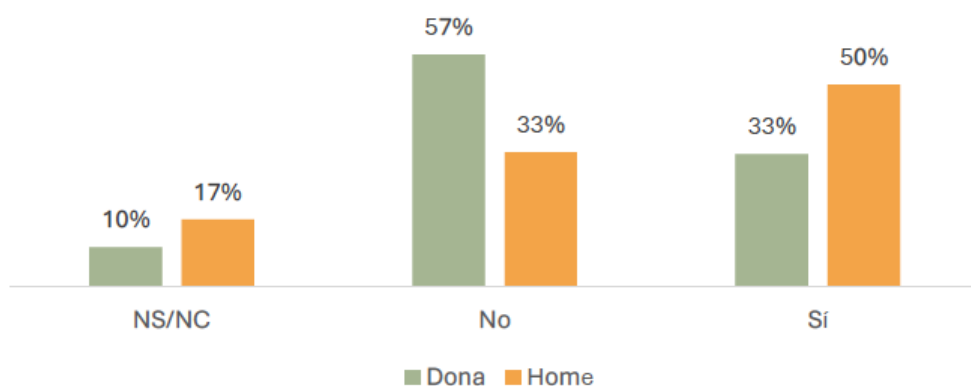
Consideres que és necessari formar en igualtat el personal que treballa a l'Ajuntament de Museros?



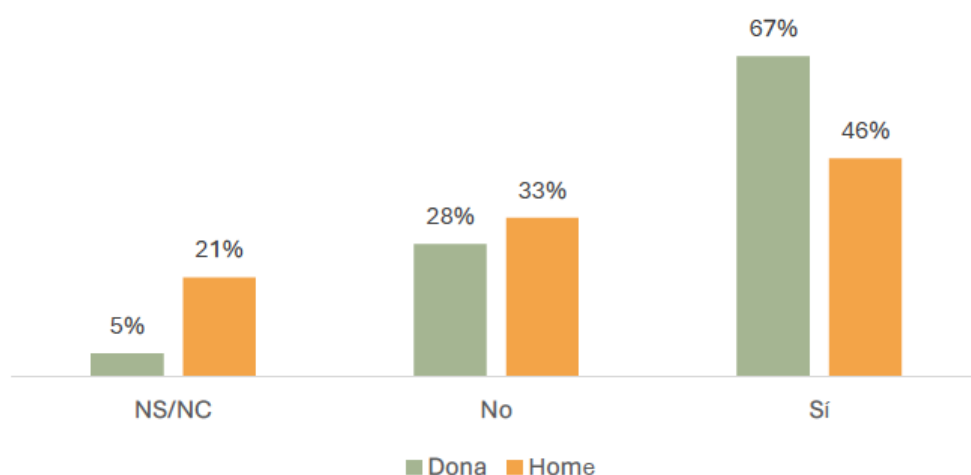
Com valores la situació de les dones a Museros? (1 = Molta desigualtat i 5 = Cap desigualtat)

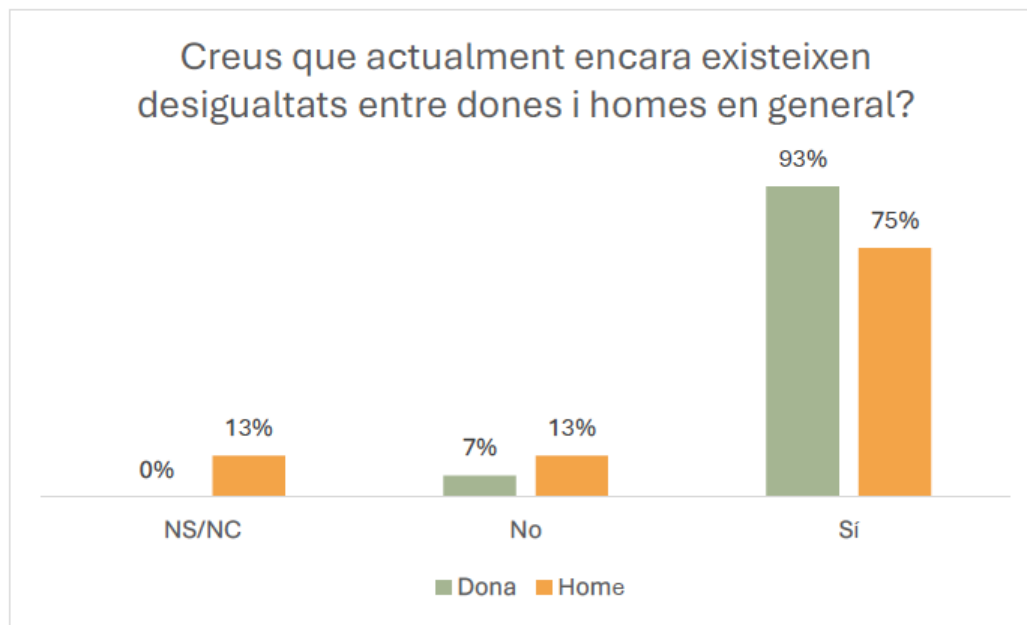


Consideres que les famílies tenen prou recursos per a educar en igualtat les filles i fills?



Et consideres feminista?





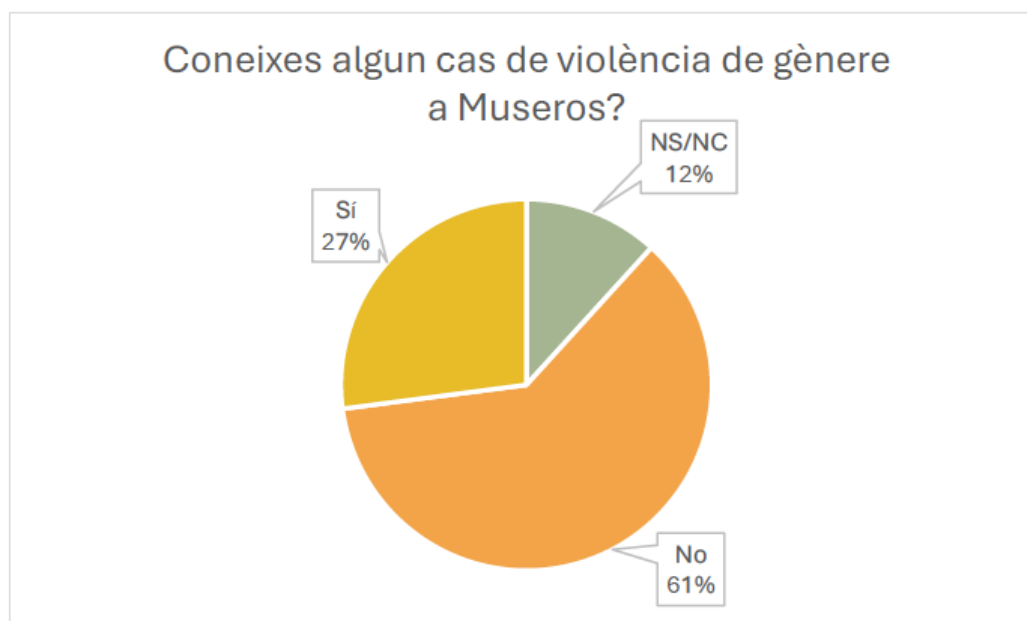
VIOLÈNCIES MASCLISTES I SEGURETAT

Aquest bloc és un dels més sensibles i on la bretxa de gènere és contundent:

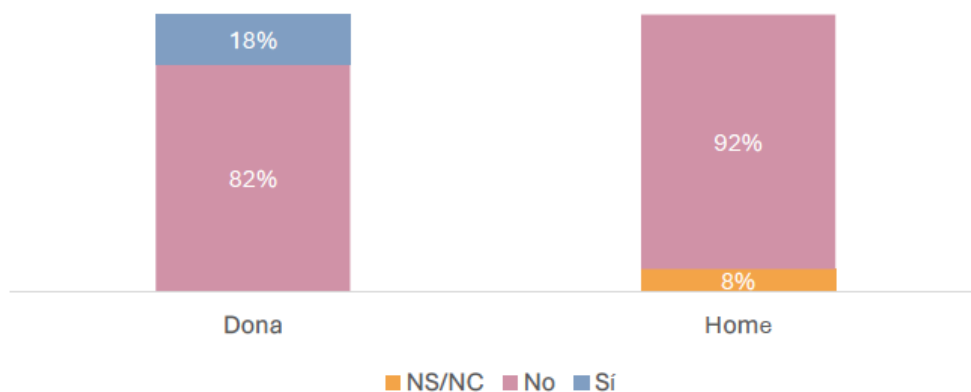
- Un terç de les persones afirma conèixer casos de violència de gènere a Museros.
- Les dones han viscut més experiències de control, violència psicològica i assetjament al carrer.
- Els homes a penes declaren haver patit aquestes situacions.
- En sensació de seguretat, les dones mostren més por de caminar soles per determinades zones.

En cas de presenciar una situació de violència, tant homes com dones coincideixen que contactar amb la policia seria la primera opció, encara que les dones mostren més disposició a intervindre activament.

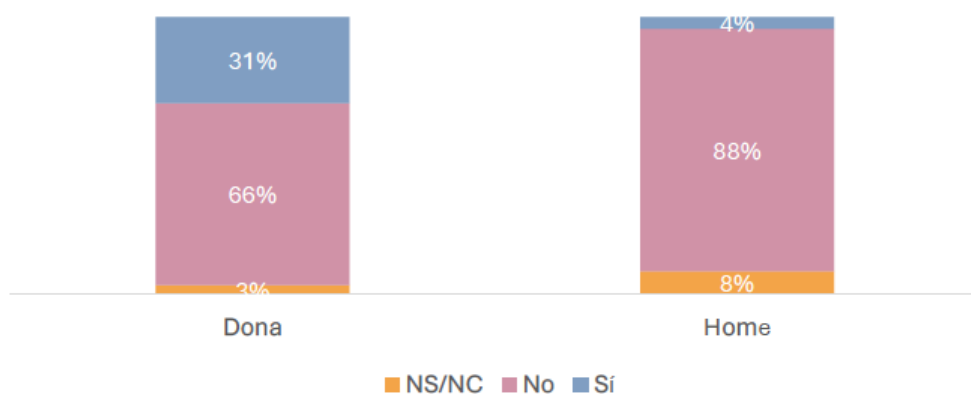
També s'observa que poques persones coneixen tots els recursos municipals d'atenció a víctimes, la qual cosa indica un dèficit de difusió.



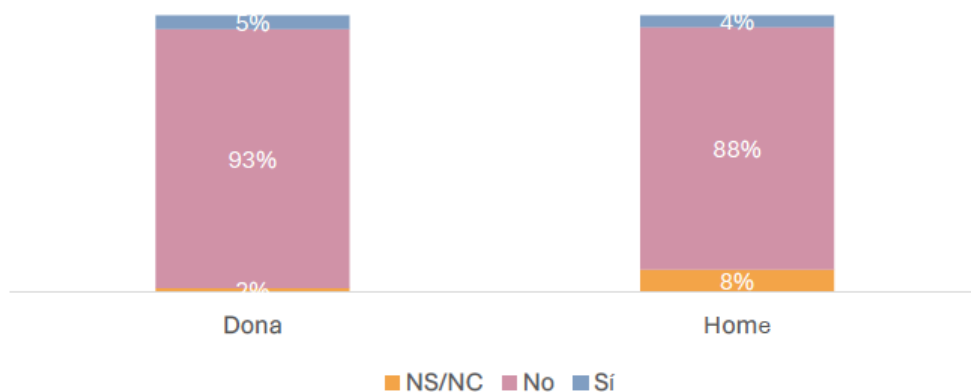
Alguna vegada has sentit que la teua parella o exparella et controlava?



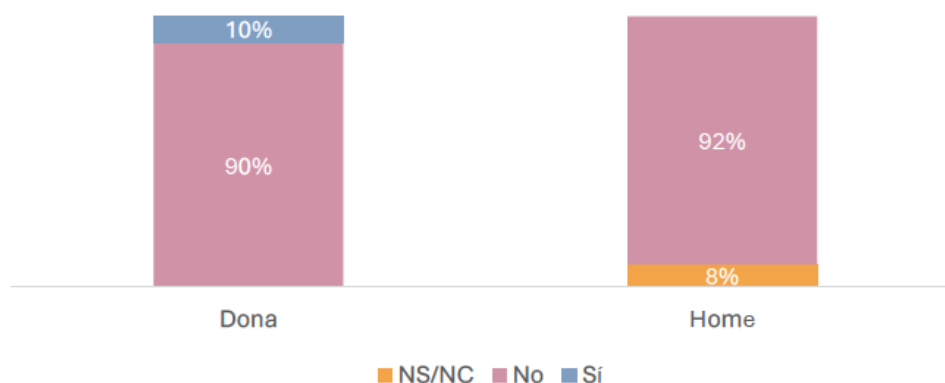
Alguna vegada has patit violència psicològica per part de la teua parella o exparella?



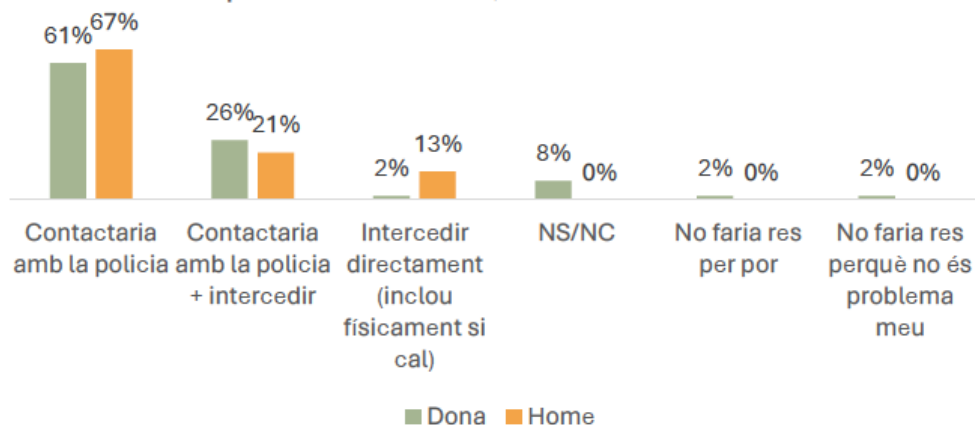
Alguna vegada has patit violència física per part de la teua parella o exparella?



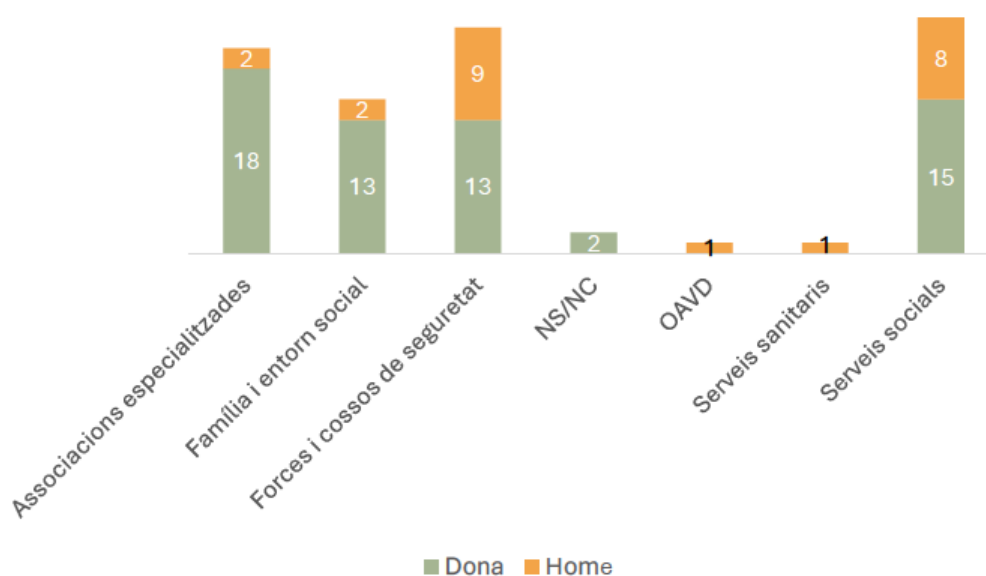
Alguna vegada has patit violència sexual
per part de la teua parella o exparella?



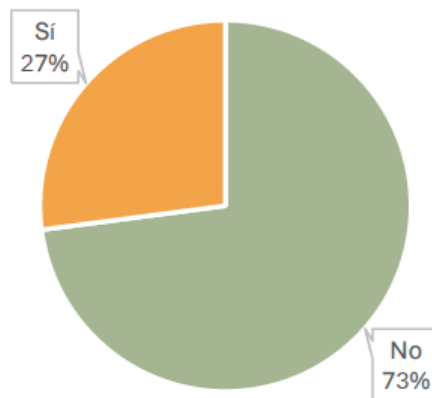
Si saberes d'una situació de violència
de gènere o masclista cap a una dona
que no coneixes, com actuaries?



Qui penses que pot oferir una ajuda més
eficaç a una víctima de violència de gènere
o masclista?



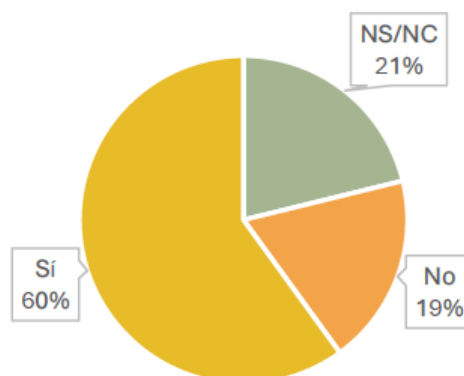
Coneixes els recursos d'atenció a víctimes de violència de gènere que existeixen a Museros?

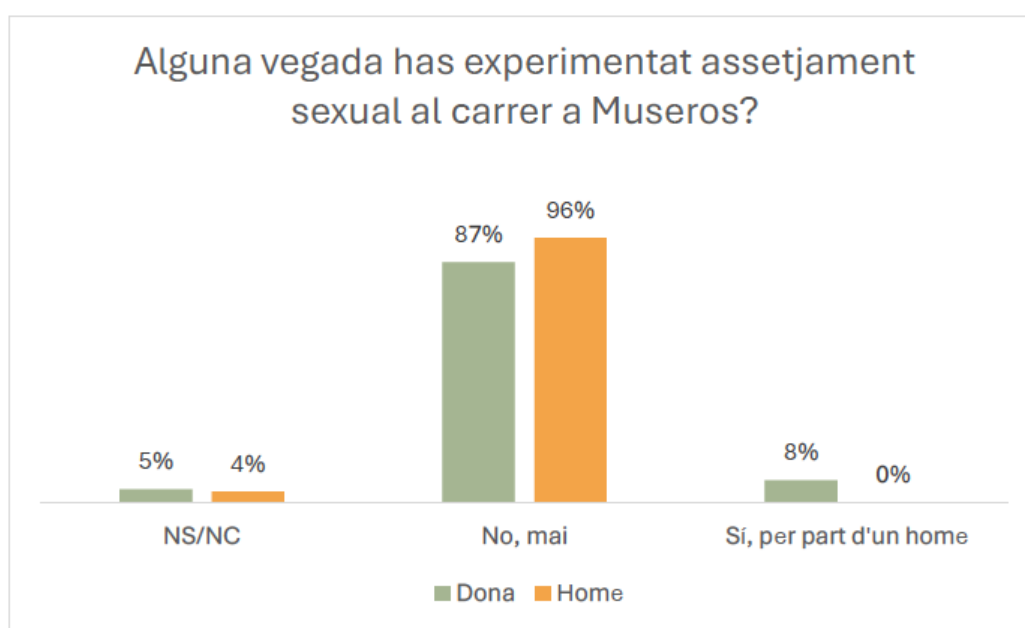
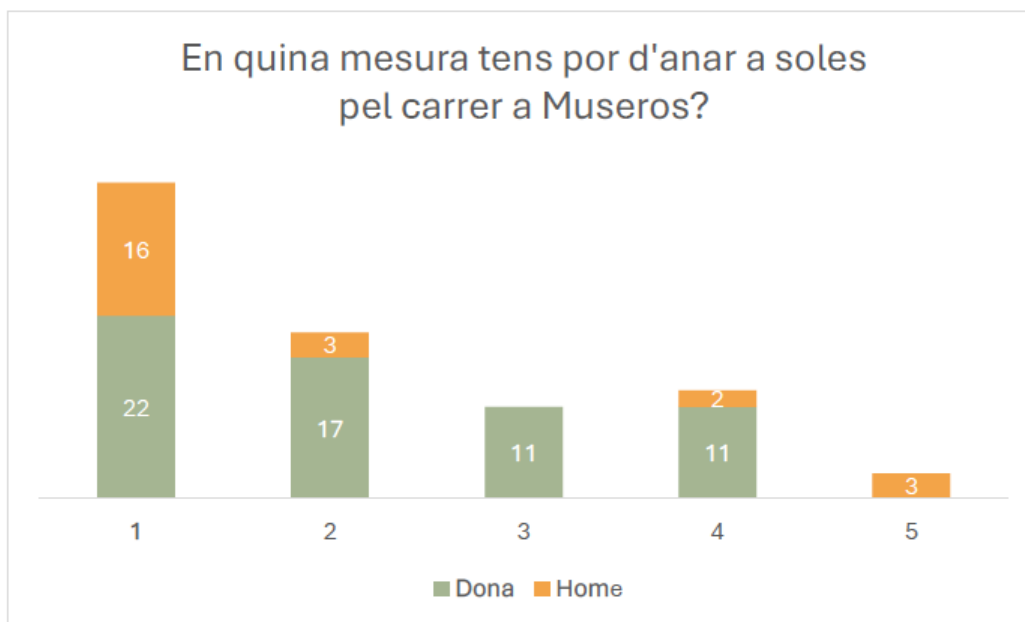


ACCESSIBILITAT I ESPAI PÚBLIC

La majoria considera que els edificis municipals són accessibles, encara que una part important de dones esmenta alguns problemes. Les dones també declaren més por a la nit, la qual cosa es relaciona amb la percepció de zones insegures o insuficientment il·luminades.

Consideres que els edificis i equipaments municipals de Museros són accessibles per a les persones majors i amb mobilitat reduïda?





Per a acabar l'enquesta, es van fer tres preguntes obertes (Quin consideres que és el principal problema de Museros? És el mateix per a les dones que per als homes? Quines actuacions consideres que podrien fer-se des de Museros per a millorar la convivència?). A continuació, presentem un resum de les principals respostes obtingudes en aquestes preguntes obertes:

SEGURETAT I IL·LUMINACIÓ

Moltes persones, sobretot dones, esmenten:

- Inseguretat de nit en algunes zones.
- Falta d'il·luminació, presència d'ocupes o consum de drogues.
- Petició de més vigilància policial.

TAUROMÀQUIA

La majoria de comentaris crítics assenyalen:

- Actes taurins com masculinitzats, poc inclusius i dominants en l'oci local.
- Petició d'alternatives culturals i activitats no associades al model tradicional masculí.

OCI I JOVENTUT

- Poca oferta cultural i d'oci per a joves.
- Demanda d'activitats educatives, inclusives i variades.

EDUCACIÓ I IGUALTAT

- Necessitat molt repetida de més educació en igualtat, respecte, pensament crític i prevenció de violències.
- Formació per a la ciutadania, escoles i també policies.

DIVERSITAT I ENFOCAMENT LGTBI

- Necessitat d'augmentar el reconeixement de diversitat familiar i de gènere.
- Petició de més polítiques LGTBI.

PROBLEMES ESTRUCTURALS

- Neteja, civisme, transport i manteniment general del municipi.
- Falta d'associacions de dones i poca participació comunitària.

BRETXA DE PERCEPCIÓ SOBRE LA IGUALTAT

- Moltes dones descriuen desigualtat, inseguretat i masclisme.
- Alguns homes diuen que "no hi ha problema" o que "la igualtat ja està aconseguida".

3.5. Conclusions de l'informe

L'anàlisi del diagnòstic revela que Museros ha avançat de manera significativa en polítiques d'igualtat, consolidant un treball continuat en educació, sensibilització i prevenció de violències. El Pla Municipal d'Igualtat ha permès estructurar aquest compromís polític i institucional, amb un 62 % d'accions executades, especialment en àmbits amb tradició de treball comunitari com l'educació, l'esport i la cultura. No obstant això, s'identifiquen debilitats estructurals que requereixen una intervenció més profunda en la nova planificació.

Una de les conclusions més clares és la persistència de desigualtats estructurals entre dones i homes en àmbits clau: la participació laboral, les condicions d'ocupació, la corresponsabilitat en les cures, la salut i la seguretat. Encara que la població està demogràficament equilibrada, la realitat social mostra diferències importants en la distribució del treball domèstic, la precarietat laboral i la vulnerabilitat econòmica, especialment entre dones majors i famílies monoparentals femenines.

En l'àmbit laboral, les dones presenten major temporalitat, més reduccions de jornada i menors ingressos, la qual cosa limita les seues oportunitats de desenvolupament professional i es reflecteix posteriorment en una bretxa molt marcada en pensions. La divisió sexual del treball continua condicionant la autonomia econòmica i la participació en igualtat de condicions.

El diagnòstic evidencia una bretxa clara en corresponsabilitat, en què les dones assumeixen la major part de les cures mentre que molts homes perceben un repartiment igualitari que no s'ajusta a la realitat. Aquesta diferència entre pràctica i percepció genera tensions i confirma la necessitat d'accions dirigides a transformar els rols masculins.

La joventut emergeix com a prioritat absoluta. S'observa un augment de l'odi, la intolerància i els discursos reaccionaris, especialment entre xics joves, que mostren resistència als missatges d'igualtat i normalitzen pràctiques tòxiques en la socialització afectivosexual. Les xiques, encara que més sensibilitzades, expressen major inseguretat i por, especialment en l'àmbit digital. La influència de xarxes socials, pornografia, influenciadors/es i contingut misogin és un repte urgent, que requereix intervencions educatives més primerenques, constants i coordinades amb famílies i professorat. L'Espai Jove, malgrat el potencial que té, està infrautilitzat com a eina estratègica de prevenció i promoció de relacions igualitàries.

Des del punt de vista comunitari, es detecta falta de participació familiar, escassa implicació en activitats d'igualtat i dificultats per arribar a col·lectius vulnerables, com ara dones migrants. La comunitat adulta reproduïx estereotips i resistències que dificulten l'avanç, per la qual cosa es requereixen estratègies que integren totes les generacions i utilitzen espais de gran assistència com a col·legis i actes comunitaris.

En l'àmbit cultural, el model local presenta importants biaixos de gènere. Festivitats amb estructures tradicionals que reproduïxen una segregació per sexes, en què l'oci masculí té major visibilitat i continuïtat. La manca d'alternatives culturals inclusives afecta especialment les dones i la joventut.

La salut també mostra desigualtats: les dones puntuen pitjor l'atenció sanitària, especialment en qüestions de salut femenina, i moltes experimenten soledat no desitjada en edats avançades.

En matèria de violències masclistes, la desigualtat torna a ser contundent: les dones declaren molta més exposició a control, assetjament, violència psicològica i por en l'espai públic, especialment de nit. Encara que hi ha sensibilització, persisteix un enfocament limitat i una falta de coneixement dels recursos disponibles. Es reconeix la millora derivada de la creació de la Taula Interdisciplinària, però se subratlla la necessitat d'estructures més sòlides de seguiment, dades i avaluació.

Finalment, apareix un fenomen emergent: les noves formes de prostitució vinculades a tecnologies i plataformes digitals. Aquesta realitat, menys visible que la prostitució tradicional, requereix una actualització normativa i noves estratègies preventives.

En conjunt, el diagnòstic mostra un municipi que ha avançat, que disposa d'experiència acumulada i que compta amb recursos valuosos, però que s'enfronta a reptes profunds: la persistència de desigualtats econòmiques i socials, la resistència cultural en uns certs àmbits, la polarització social, l'emergència de noves violències i la necessitat d'una coordinació tècnica estable que done continuïtat a les accions.

4. Pla d'acció

ÀREA 1. TREBALL, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

Objectiu general 1.

Promoure la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, millorar la corresponsabilitat familiar i avançar cap a un sistema laboral local que reduïsca bretxes i fomente entorns laborals igualitaris.

Objectiu específic 1.1. Enfortir la inserció laboral de les dones i reduir la segregació ocupacional.

- A1** Programes d'orientació laboral amb perspectiva de gènere (currículum, entrevistes, itineraris formatius).
- A2** Impuls de l'ocupació femenina en sectors masculinitzats mitjançant convenis amb empreses locals.
- A3** Tallers de competències digitals per a dones de totes les edats.
- A4** Programes específics per a dones en situació de vulnerabilitat: migrants, majors de 45 anys, víctimes de violència o dones amb discapacitat.
- A5** Fer formacions en ocupacions emergents (digitalització, logística, energies renovables) dirigides preferentment a dones.
- A6** Impulsar un programa de mentorització entre dones ocupades del municipi i joves que busquen orientació professional.
- A7** Fomentar l'emprenedoria femenina a través de campanyes que posen en valor les dones emprenedores de Museros i tallers que orienten les que estiguen pensant a emprendre.

Objectiu específic 1.2. Avançar cap a una conciliació corresponsable entre homes i dones, centrada especialment en famílies i llars.

- A8** Fer tallers pràctics de corresponsabilitat, dirigits a famílies, que incloguen repartiment real de tasques mitjançant dinàmiques i reptes setmanals.
- A9** Programa de formació en empreses sobre conciliació, permisos i corresponsabilitat.
- A10** Crear un servei municipal d'assessorament en drets laborals i de conciliació.
- A11** Impuls de serveis de suport familiar (activitats temporals, escoles de conciliació en períodes vacacionals).
- A12** Campanyes específiques dirigides a homes per a promoure la seua implicació activa en les cures.

A13 Fomentar programes d'oci i extraescolars en horaris ampliats perquè les famílies tinguin més disponibilitat.

A14 Crear una guia municipal descarregable, amb passos clars per a reorganitzar les cures en família segons edats, horaris i càrregues.

Objectiu específic 1.3.

Impulsar la igualtat de gènere en el teixit empresarial i comercial de Museros, promovent entorns laborals igualitaris, corresponsables i lliures de discriminació.

A15 Dissenyar una campanya que informe a les empreses sobre la importància d'incorporar la igualtat en la seua gestió interna (plans d'igualtat, registre retributiu, protocols contra l'assetjament, conciliació).

A16 Oferir a les empreses sessions formatives sobre igualtat laboral, prevenció de discriminació, corresponsabilitat, llenguatge inclusiu i sensibilització en diversitat.

A17 Assessorar les empreses obligades per llei a tindre un Pla d'Igualtat i acompanyar les que vulguen fer-lo voluntàriament.

A18 Dissenyar un segell Empresa Igualitària de Museros, renovable cada dos anys, basat en criteris verificables (plans d'igualtat, prevenció d'assetjament, conciliació).

A19 Fer auditories breus d'igualtat (diagnòstics expressos) a empreses locals que ho sol·liciten, assenyalant-hi millores concretes (horaris, permisos, bretxa salarial).

ÀREA 2. EDUCACIÓ, JOVENTUT I INFÀNCIA

Objectiu general 2.

Avançar cap a una educació igualitària, inclusiva i lliure d'estereotips, afavorint que la joventut cresca amb valors d'igualtat, diversitat i respecte.

Objectiu específic 2.1.

Reforçar la coeducació en centres educatius.

A20 Desenvolupar tallers d'educació afectivosexual, amb continguts actualitzats sobre consentiment, límits i vincles sans.

A21 Formar el professorat en continguts actualitzats sobre sexe, consentiment, pornografia, masculinitats i violència digital.

A22 Col·laborar de manera contínua amb els centres educatius per a identificar possibles situacions de violència i actuar de manera coordinada amb la resta d'àrees municipals per a previndre i actuar en aquestes situacions.

A23 Dissenyar un sistema de detecció precoç d'actituds intolerants (racisme, misogínia, LGTBifobia), amb indicadors per a centres educatius.

A24 Implementar un programa de patis coeducatius amb redisseny d'espais de joc i dinàmiques rotatives.

A25 Dissenyar tallers específics per a famílies migrants, adaptats culturalment, sobre igualtat, drets, denúncies i recursos.

Objectiu específic 2.2.

Treballar les desigualtats que afecten la joventut en l'entorn digital.

A26 Fer tallers sobre xarxes socials, desinformació i masculinitats digitals, analitzant tiktokers, streamers, discursos misògins i reptes virals.

A27 Establir un programa de prevenció del consum de pornografia, amb formació primerenca en consum crític de continguts sexuals.

A28 Impartir tallers sobre videojocs en línia (rols de gènere, insults, violència simbòlica, masculinitats tòxiques).

A29 Dur a terme xicotetes campanyes, del tipus "píndoles informatives", a través de vídeos en xarxes socials on s'explique de manera pràctica quins són els riscos de les xarxes socials per als menors i quines eines existeixen per a previndre i actuar en aquests problemes.

A30 Organitzar cicles de tallers per a famílies, que abasten tot el curs escolar, en col·laboració amb els centres educatius i les AFA, centrats en tecnologies, xarxes socials, eines de control parental, addicció al mòbil, consum de pornografia, ciberbullying, etcètera.

Objectiu 2.3.

Fer activitats enfocades en temàtiques d'igualtat de manera contínua a l'Espai Jove de Museros.

A31 Dissenyar espais segurs per a joves a l'Espai Jove, amb xarrades periòdiques sobre límits, autoestima i prevenció de l'assetjament en línia.

A32 Fer cinefòrums en els quals es projecten pel·lícules, documentals o sèries curtes que abasten temàtiques d'interès per a la joventut, per a posteriorment obrir un debat i una reflexió conjunta.

A33 Fer tallers sobre autoestima per a joves, centrats en maneig de la culpa, la pressió estètica, les habilitats socials, etcètera.

A34 Oferir espais d'orientació i/o acompanyament psicològic individual i grupal a joves que acudisquen a l'Espai Jove i ho sol·liciten.

A35 Organitzar fòrums de masculinitats positives amb homes joves referents de la comarca.

A36 Programar tallers sobre sexualització femenina en xarxes, pressió estètica, filtres i autoimatge.

A37 Fer activitats en les quals s'analitzen els missatges que arriben a joves a través dels influenciadors/es i les xarxes socials.

Objectiu específic 2.4.

Augmentar la participació juvenil en activitats igualitàries.

A38 Impulsar processos participatius en els quals la joventut de Museros pugui expressar els seus interessos, tenint en compte diferents grups d'edat, de cara a organitzar activitats d'oci.

A39 Impulsar concursos i reptes en xarxes socials per a implicar adolescents en accions igualitàries.

A40 Fer trobades comarcals entre Espais Joves sobre igualtat, violències i diversitat.

A41 Dissenyar eines participatives sobre els pressupostos de joventut, on adolescents voten propostes d'activitats que desitgen realitzar.

A42 Fomentar activitats creatives (pòdcasts, curts, fotografia, música, creació de contingut en xarxes socials) amb perspectiva de gènere.

ÀREA 3. CULTURA, OCI, PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Objectiu general 3.

Garantir una oferta cultural i d'oci diversa, no sexista, accessible i que augmente la participació de dones i col·lectius infrarepresentats.

Objectiu específic 3.1. Diversificar l'oferta cultural municipal.

A43 Programar cicles culturals alternatius a les activitats tradicionals.

A44 Impulsar proposades feministes i LGTBI com ara cinefòrums, contacontes, teatre social o concerts de dones artistes.

A45 Promoure la visibilitat de dones referents en exposicions, xarrades i presentacions literàries.

A46 Fer cicles de lectura d'obres escrites per dones i trobades amb autores valencianes a la Biblioteca de Museros.

Objectiu específic 3.2.

Millorar la participació de les dones en associacions locals.

A47 Crear un programa d'acompanyament per a revitalitzar o crear associacions de dones.

A48 Crear canals de comunicació permanent entre l'Ajuntament i els grups de dones que desitgen participar en activitats d'oci, culturals, esportives, etcètera.

A49 Fomentar la participació de les dones del municipi en l'organització d'activitats en dates assenyalades com el 8 de març o el 25 de novembre.

Objectiu específic 3.3. Afavorir un oci igualitari i segur.

A50 Dissenyar un pla d'oci segur per a festes, incloent-hi punts violeta i formació prèvia a penyes.

A51 Impulsar activitats d'oci nocturn segur (escape rooms, nits temàtiques sense alcohol, concursos culturals).

A52 Impulsar la figura de "referents d'igualtat" en les falles de Museros, formant persones determinades de cada falla per a previndre possibles situacions de desigualtat o violència i facilitant protocols d'actuació.

ÀREA 4. SALUT, BENESTAR I ENVELLIMENT ACTIU

Objectiu general 4.

Promoure la salut integral amb enfocament de gènere i atendre necessitats específiques de dones en totes les etapes vitals.

Objectiu específic 4.1.**Millorar l'accés a serveis sanitaris i salut femenina.**

A53 Fer campanyes de revisió ginecològica i salut sexual, especialment per a dones joves i majors de 50.

A54 Formar professionals municipals en detecció precoç de malestar emocional en dones.

A55 Dissenyar un programa de salut menstrual en centres educatius i Espai Jove.

A56 Impulsar tallers sobre menopausa, endometriosis, fibromiàlgia i situacions i malalties que afecten la salut física i emocional de les dones.

Objectiu específic 4.2.**Promoure estils de vida saludables amb perspectiva de gènere.**

A57 Crear grups d'activitat física per a dones, adaptats a diferents edats (joves, adultes, majors).

A58 Fer tallers sobre addiccions amb perspectiva de gènere.

A59 Fomentar tallers pràctics d'alimentació crítica, cures personals i salut mental.

Objectiu específic 4.3.**Reduir situacions de soledat no desitjada en dones majors.**

A60 Desenvolupar un programa d'acompanyament intergeneracional que connecte joves i dones majors.

A61 Organitzar rutes saludables en grup, especialment pensades per a dones majors que viuen soles, amb acompanyament voluntari.

A62 Fer visites grupals a exposicions, teatres o activitats culturals amb transport municipal per a dones amb mobilitat reduïda.

A63 Dissenyar tallers d'alfabetització digital específics per a dones majors, centrats en: videotelefonades, WhatsApp, ús del mòbil, xarxes socials segures, claus i tràmits bàsics.

A64 Programar tallers sobre gestió emocional, dol i autoestima, centrats en dones que viuen soles o han enviadat.

ÀREA 5.

VIOLENCIES MASCLISTES

Objectiu general 5.

Previndre, detectar i actuar enfront de les violències masclistes, garantint acompanyament integral a les dones.

Objectiu específic 5.1. Millorar la prevenció i educació en violències.

A65 Desenvolupar formacions obligatòries en igualtat, violència de gènere i masculinitats per a clubs esportius, associacions i penyes.

A66 Dissenyar campanyes temàtiques (violència digital, consentiment, assetjament de carrer, etcètera).

A67 Fer tallers per a adolescents sobre relacions tòxiques, control digital i extorsió sexual.

Objectiu específic 5.2. Millorar la detecció i l'acompanyament institucional per a víctimes de violència de gènere.

A68 Fer almenys dues reunions anuals de la Taula Interdisciplinària contra la Violència de Gènere i fer el seguiment al Protocol de Coordinació que va emanar d'aquesta Taula.

A69 Dissenyar itineraris personalitzats de recuperació per a les víctimes, amb sessions d'empoderament, autonomia econòmica, inserció laboral i suport emocional.

A70 Col·locar cartelleria de detecció i recursos en punts estratègics: farmàcies, centres esportius, comerços, transport públic, centres educatius, consultori mèdic i edificis municipals.

A71 Impartir formacions específiques a Policia Local adaptades a casos emergents.

A72 Dissenyar una guia municipal de recursos actualitzada, en format digital i imprés, amb llenguatge clar, telèfons útils, passos a seguir, serveis existents i què fer si algú coneix un cas.

Objectiu específic 5.3. Incorporar estructures estables de seguiment.

A73 Dissenyar un registre municipal de casos i dades agregades, mantenint absoluta confidencialitat.

A74 Elaborar estudis de percepció sobre violències, mesurant por, assetjament, zones insegures i experiències viscudes.

Objectiu específic 5.4. Previndre i eliminar el consum de prostitució a Museros, posant l'accent en les noves formes de prostitució a través de tecnologies i xarxes socials.

A75 Dissenyar campanyes municipals que expliquen com funciona la prostitució en xarxes socials i apps (OnlyFans, webcamming, Sugar dating, plataformes de cites, etc.), els seus riscos i la seua vinculació amb la violència sexual, el tràfic de persones i l'explotació.

A76 Impartir tallers específics a l'Espai Jove sobre normalització de la prostitució a través de la pornografia i el consum de prostitució en homes joves.

A77 Incorporar la temàtica en activitats entorn del 25N, trencant la falsa neutralitat sobre "lliure elecció".

A78 Fer un estudi local sobre prostitució, incloent-hi llocs on es detecta, moviments en xarxes sociodigitals i perfils vulnerables.

A79 Revisar i actualitzar l'ordenança municipal per a incloure-hi noves formes d'explotació sexual digital.

A80 Crear un conveni amb entitats per a oferir atenció psicològica, acompanyament social i itineraris laborals a Museros per a dones que vulguen eixir d'una situació de prostitució.

5. Cronograma

Àrea 1.

Treball, conciliació i corresponsabilitat

2026 A1 / A2 / A4 / A8 / A10 / A15

2027 A3 / A7 / A13 / A16 / A19

2028 A5 / A9 / A17 / A18

2029 A6 / A11 / A12 / A14

Àrea 2.

Educació, joventut i infància

2026 A20 / A21 / A26 / A27 / A32 / A42

2027 A22 / A25 / A28 / A29 / A30 / A33

2028 A23 / A24 / A35 / A37 / A38 / A40

2029 A31 / A34 / A36 / A39 / A41

Àrea 3.

Cultura, oci, participació i associacionisme

2026 A43 / A47 / A49

2027 A44 / A46

2028 A45 / A50 / A52

2029 A48 / A51

Àrea 4.

Salut, benestar i envelliment actiu

2026 A53 / A54 / A57

2027 A55 / A56 / A63

2028 A59 / A60 / A61

2029 A58 / A62 / A64



Àrea 5.

Violències masclistes

2026 A66 / A68 / A73 / A79

2027 A65 / A70 / A76 / A78

2028 A67 / A69 / A74 / A75

2029 A71 / A72 / A77 / A80



6. Seguiment i avaluació

Per a garantir que les mesures previstes en aquest Pla Municipal d'Igualtat generen canvis reals i contribuïsqen a reduir les desigualtats, és imprescindible comptar amb un sistema estable de seguiment i avaluació. Aquest mecanisme permetrà conèixer el grau d'execució de les actuacions, valorar-ne l'impacte i orientar la presa de decisions durant tot el període de vigència del Pla.

El Pla es desenvolupa al llarg de quatre anys (gener 2026 - desembre 2029), un període que facilita una avaluació continuada i la revisió periòdica dels resultats obtinguts. Durant aquest temps, la Regidoria d'Igualtat serà l'àrea responsable de supervisar-ne el desenvolupament, elaborar els informes anuals i proposar ajustos quan siga necessari.

INFORMES ANUALS DE SEGUIMENT

En acabar cada any, s'elaborarà un informe que arreplegarà les actuacions desenvolupades i els avanços aconseguits. Cada acció s'avaluarà tenint en compte:

- Eficàcia: si l'acció ha complit la seua finalitat.
- Impacte: canvis generats en la població destinatària.
- Metodologia aplicada.
- Recursos utilitzats (humans, materials i econòmics).
- Temporalització i grau de compliment.

A més, es valorarà el nivell de consecució dels objectius específics vinculats a cada acció, analitzant si s'ajusten als resultats previstos i si contribueixen a l'objectiu general del Pla.

Els informes anuals permetran identificar fortaleses, dificultats i àrees de millora. Si els resultats no són els esperats, es revisaran i es reformularan les actuacions previstes per al següent període d'execució.

INFORME FINAL D'AVALUACIÓ

En concloure el període 2026–2029, s'elaborarà un informe final que integrarà els resultats obtinguts en els informes anuals. La finalitat serà analitzar globalment:

- El grau de compliment dels objectius del Pla.
- L'eficàcia, eficiència i impacte de les mesures aplicades.
- La sostenibilitat dels canvis generats.
- Els factors que han facilitat o dificultat el seu desenvolupament.
- La participació dels diferents agents socials implicats.

Aquest informe final servirà com a base imprescindible per a elaborar el següent Pla Municipal d'Igualtat i permetrà definir noves línies d'actuació més ajustades a la realitat del municipi.

Criteris de l'informe final

Objectius:

- Nivell de consecució dels objectius generals i específics.
- Eficàcia i eficiència del Pla.
- Participació i implicació dels agents socials.

Accions:

- Impacte real de cada acció.
- Qualitat i pertinència de les actuacions.
- Transversalitat de gènere aplicada.
- Eficiència en recursos.

Impacte:

- Canvis socials detectats durant la vigència del Pla.
- Factors externs que han facilitat o dificultat la implementació.

Sostenibilitat:

- Viabilitat de mantindre els avanços una vegada acabe el Pla.

Propostes de millora:

- Revisió d'objectius, accions i metodologies.
- Millores en accessibilitat i abast de les actuacions.

Tots aquests informes hauran de formar part de l'informe diagnòstic que es redacte per al disseny del següent Pla Municipal d'Igualtat.



GENERALITAT
VALENCIANA



AJUNTAMENT DE
MUSEROS