



AJUNTAMENT DE MUSEROS  
CIF P4617900H  
Plaça del Castell, 1  
46136 Museros (València)  
Tel. 96 144 16 80 – Fax 96 144 48 30  
www.museros.org  
<https://museros.sedelectronica.es>

ACTA	
<i>Expedient núm.:</i>	<i>Òrgan col·legiat:</i>
PLN/2024/10	Ple
DADES DE LA SESSIÓ	
Tipus convocatòria	Extraordinària
Data	24 d'octubre de 2024
Duració	De 19.00 a 19.11 h
Lloc	Saló de plens
Presidida per	Cristina Civera Balaguer
Secretaria	Araceli Martín Blasco

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ		
Grup	Nom i cognoms	Assisteix
PSOE	Vicente Pérez Costa	NO
	Juan José Carrión Rubio	SÍ
	Agustí Muedra Jornet	SÍ
	Laura Brisa Alfonso	SÍ
	Irene Guedes Fernández	SÍ
PODEM-EUPV: UNIDES	Beatriz Sánchez Botello	SÍ
PP	Manuel Moreno Comes	SÍ
	Manuel Carlos de la Huerga Aliño	SÍ
	Ana Alcover Torres	SÍ
	María Sánchez Martín	SÍ
COMPROMÍS PER MUSEROS ACORD PER GUANYAR	Víctor Xercavins i Garcia	SÍ
	Rubén Ferrer Gómez	SÍ





Una vegada la secretària ha verificat la vàlida constitució de l'òrgan, la presidenta obri la sessió i es procedeix a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

## ORDRE DEL DIA

### A) Part resolutiva

1. Expedient 129/2024. Proposta d'aprovació dels criteris d'abonament dels triennis del personal laboral de l'Ajuntament.

### A) PART RESOLUTIVA

#### 1. EXPEDIENT 129/2024. PROPOSTA D'APROVACIÓ DELS CRITERIS D'ABONAMENT DELS TRIENNIS DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT

Vist el dictamen favorable de la Comissió d'Hisenda es proposa, al Ple de la corporació, l'adopció de l'acord següent.

Vist que l'alcaldia proposa la revisió dels expedients per al reconeixement de triennis i la seua meritació al personal laboral que actualment presta els seus serveis a l'Ajuntament, i que es procedisca a l'aprovació dels criteris establerts per a la seua aplicació.

Vist l'informe conjunt favorable emés, el 16 d'octubre de 2024, per la secretària i coordinadora general, la tècnica d'administració general i l'òrgan interventor de l'Ajuntament, que figura en l'expedient administratiu.





AJUNTAMENT DE MUSEROS  
CIF P4617900H  
Plaça del Castell, 1  
46136 Museros (València)  
Tel. 96 144 16 80 – Fax 96 144 48 30  
[www.museros.org](http://www.museros.org)  
<https://museros.sedelectronica.es>

Atés que aquest assumpte ha sigut sotmés a la mesa general de negociació col·lectiva de 24 de juliol de 2024, i en haver-se aprovat per consens.

Vist que l'article 7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, TRLEBEP, indica que "El personal laboral al servei de les administracions públiques es regeix, a més de per la legislació laboral i per les altres normes convencionalment aplicables, pels preceptes de l'Estatut que així ho disposen". L'article 27 afegeix que les seues retribucions es determinaran d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que siga aplicable i el contracte de treball, tot respectant el que s'estableix en l'article 21. Així doncs, i amb independència de les normes del TRLEBEP que li resulten directament aplicables, el personal laboral es regirà pel que disposa el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, d'ara en avant, TRLET.

No obstant això, cap de les normes citades (TRLEBEP i TRLET), regulen expressament la matèria que ens ocupa, es limita l'article 23 del TRLEBEP en indicar que "Els triennis constitueixen una part de les retribucions bàsiques dels empleats públics i es corresponen amb una quantitat igual per a cada subgrup o grup de classificació professional per cada tres anys de servei".

De tot el que s'ha indicat anteriorment, es conclou que la normativa d'aplicació sobre l'estructura salarial s'estableix en cada conveni col·lectiu o, en la seua absència, en el contracte de treball o el costum (les nòmines).

Considerant que el text refós aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, a partir d'ara, TRLET, estableix:

- Article 15, apartat sisé: "Les persones amb contractes temporals i de duració determinada tindran els mateixos drets que les persones amb contractes de duració indefinida, sense perjudici de les particularitats específiques de cadascuna de les modalitats contractuals en matèria d'extinció del contracte i d'aquelles expressament previstes en la llei pel que fa als contractes formatius.





Quan corresponga en atenció a la seua naturalesa, aqueixos drets seran reconeguts en les disposicions legals i reglamentàries i en els convenis col·lectius de manera proporcional, en funció del temps treballat.

Quan un determinat dret o condició de treball siga atribuït en les disposicions legals o reglamentàries i en els convenis col·lectius en funció d'una prèvia antiguitat de la persona treballadora, aquesta haurà de computar-se segons els mateixos criteris per a totes les persones treballadores, qualsevol que siga la seua modalitat de contractació”.

- L'article 25, estableix:

“1. El treballador, en funció del treball desenvolupat, podrà tindre dret a una promoció econòmica en els termes fixats en el conveni col·lectiu o en el contracte individual.

2. El que es disposa en l'apartat anterior s'entén sense perjudici dels drets adquirits o en curs d'adquisició en el tram temporal corresponent”.

- L'article 26, apartat tercer, estableix:

“Mitjançant la negociació col·lectiva o, en defecte d'això, el contracte individual, es determinarà l'estructura del salari, que haurà de comprendre el salari base, com a retribució fixada per unitat de temps o d'obra i, si escau, complements salarials fixats en funció de circumstàncies quant a les condicions personals del treballador, al treball realitzat o a la situació i resultats de l'empresa, que es calcularan d'acord amb els criteris que a aquest efecte es pacten. Igualment, es pactarà el caràcter consolidable o no d'aquests complements salarials, i no tindrà el caràcter de consolidables, excepte acord en contra, els que estiguen vinculats al lloc de treball o a la situació i resultats de l'empresa”.

- L'article 59, apartats primer i segon, pel que fa al termini de prescripció, indiquen el següent:

1. Les accions derivades del contracte de treball que no tinguen assenyalat termini especial prescriuran a l'any de la seua terminació.

A aquest efecte, es considerarà finalitzat el contracte:





AJUNTAMENT DE MUSEROS  
CIF P4617900H  
Plaça del Castell, 1  
46136 Museros (València)  
Tel. 96 144 16 80 – Fax 96 144 48 30  
[www.museros.org](http://www.museros.org)  
<https://museros.sedelectronica.es>

a) El dia en el qual expire el temps de duració convingut o fixat per disposició legal o conveni col·lectiu.

b) El dia en el qual acabe la prestació de serveis continuats, quan s'haja donat aquesta continuïtat per virtut de pròrroga expressa o tàcita.

2. Si l'acció s'exercita per a exigir percepcions econòmiques o per al compliment d'obligacions de tracte únic, que no puguen tindre lloc després d'extingit el contracte, el termini d'un any es computarà des del dia en el qual l'acció poguera exercitar-se”.

Atés que, quant al reconeixement de serveis previs del personal laboral, no existeix norma específica, per la qual cosa pot acudir-se en defecte d'això al conveni col·lectiu de l'Ajuntament i realitzar-se en els termes i condicions fixats en aquest.

El nostre conveni col·lectiu per als anys 2009-2011, publicat en el BOP núm. 235, de 3 d'octubre de 2009 (modificació aprovada en sessió plenària extraordinària del 28 de març de 2012 i publicada en el BOP de València núm. 155, de 30 de juny de 2012, en el seu article 59 regula l'estructura salarial, entre altres conceptes, els triennis i indica:

“Triennis (antiguitat): aquest component retribueix el temps de prestació de servei en l'Administració pública en còmput triennal, i amb els mateixos imports que determine per a cada grup o escala la Llei de pressupost generals de l'Estat de cada any, sense que s'especifique res pel que fa a la meritació i al termini de prescripció dels endarreriments”.

Vist que la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública i el Reial decret 1461/1982, de 25 de juny, pel qual es dicten normes d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública, és aplicable al personal funcionari; així, ho estableix la nombrosa jurisprudència, servisca per totes la sentència del TS de 7 d'abril de 1992.

- El seu article primer apartat segon, estableix:





AJUNTAMENT DE MUSEROS  
CIF P4617900H  
Plaça del Castell, 1  
46136 Museros (València)  
Tel. 96 144 16 80 – Fax 96 144 48 30  
[www.museros.org](http://www.museros.org)  
<https://museros.sedelectronica.es>

“Es consideraran serveis efectius tots els indistintament prestats en les esferes de l'Administració pública assenyalades en el paràgraf anterior, tant en qualitat de funcionari d'ocupació (eventual o interí) com els prestats en règim de contractació administrativa o laboral, s'hagen formalitzat o no documentalment aquests contractes”.

Atés el que disposa La Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, d'ara en avant LGP:-

- El seu article 25.1.a), aplicable al personal funcionari, determina:

“Excepte el que s'estableix per lleis especials, prescriuran als quatre anys:

a) El dret al reconeixement o a la liquidació per la Hisenda Pública estatal de tota obligació que no s'haguera sol·licitat amb la presentació dels documents justificatius. El termini es comptarà des de la data en la qual es va concloure el servei o la prestació determinant de l'obligació o des del dia en el qual el dret va poder exercitar-se”.

Vist que l'òrgan competent per a l'aprovació dels criteris per a la percepció dels triennis és el Ple, en virtut del qual es disposa en l'article 22 de la LRBRL, prèvia negociació convenient amb la representació sindical, i en ser l'alcaldia l'òrgan competent per al reconeixement dels serveis previs a l'efecte de triennis, així com dels endarreriments corresponents, d'acord amb el que es preveu en l'article 21.1.h) i s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, LRBRL.

Per tot això, i vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa d'Hisenda, especial de comptes, seguretat ciutadana, agricultura, personal i festes, el ple de la corporació acorda per unanimitat:

Primer. Quant als criteris per a la percepció de triennis pel personal laboral que actualment presta els seus serveis en aquest ajuntament, després d'haver sigut acordats amb els representants sindicals integrants de la mesa general de negociació col·lectiva, de 24 de juliol de 2024, es procedeix a la seua aprovació mitjançant aquest acord, el següent:





- És el conveni col·lectiu o mitjançant acord específic corresponent (prèvia negociació sindical) el que pot semblar adequat que determine, tot indicant amb detall complet, el termini de prescripció i les característiques de la meritació dels triennis; no obstant això, sempre dins dels marges normatius, com no podia ser d'una altra manera.
- Pel que fa als endarreriments, s'aplicarà el mateix termini de prescripció del personal funcionari, atés els quatre anys de prescripció previst en l'article 25.1.a) LGP o en el termini que establisca la normativa que, si escau, el substituïska, i tot això, pel que fa l'informe indicat.
- Tindre en compte els períodes treballats acumulats anteriors a l'aplicació del conveni, es tindrà en compte tots els períodes efectivament treballats en qualsevol administració pública (tant a l'Ajuntament a Museros com en la resta d'administracions públiques).
- Tant el pagament dels triennis com el seu perfeccionament i reconeixement es realitzaran de manera idèntica a l'establerta per al personal funcionari i seguirà els mateixos procediments establerts en la normativa jurídica aplicable al personal funcionari (Llei 70/1978, de 26 de desembre, i Reial decret 1461/1982, de 25 de juny, o normativa aplicable que, si escau, la substituïska). Una altra cosa és que si les quantitats resultants són rellevants (com, per exemple, que superen 1.000 €), es procediria al pagament municipal a terminis mensuals de 1.000 €, i un últim, per la diferència.
- Per al cas de treballadors o treballadores fixos o discontinus, segons jurisprudència pacífica, el Tribunal Suprem computa tot el temps de la relació laboral i no únicament el temps treballat.

Segon. Que s'actue d'ofici per a regularitzar els triennis i la meritació d'endarreriments per a tot el personal laboral afectat que actualment presta els seus serveis en aquest ajuntament, #com més prompte millor, tot aplicant els criteris indicats en el punt primer.

Tercer. Una vegada regularitzats els triennis del personal que actualment presta els seus servicis a l'Ajuntament, personal laboral, les persones treballadores hauran de presentar una sol·licitud formal per les vies legals, sobre els seus





AJUNTAMENT DE MUSEROS  
CIF P4617900H  
Plaça del Castell, 1  
46136 Museros (València)  
Tel. 96 144 16 80 – Fax 96 144 48 30  
[www.museros.org](http://www.museros.org)  
<https://museros.sedelectronica.es>

triennis, i adjuntaran a aquesta el certificat de serveis previs de les administracions públiques en el qual s'hagueren prestat aqueixos serveis. Aquest certificat es presentarà concorde al model oficial previst en la normativa vigent.

Quart. Revisar les regularitzacions de triennis i la meritació d'endarreriments de les persones treballadores que actualment presten els seus serveis a l'Ajuntament, en les quals s'ha tingut en compte el termini de prescripció d'un any enrere des de la seua sol·licitud, ja tramitades, i efectuar una correcció de la seua regularització, amb els nous criteris adoptats.

Cinqué. No obstant això, vist el que s'ha indicat anteriorment, per al reconeixement dels triennis del personal laboral que s'incorpore a l'Ajuntament després de l'aprovació d'aquest acord, s'aplicarà la normativa vigent aplicable a aquest personal amb caràcter general.

En no haver-hi més temes a tractar, l'alcaldeessa alça la sessió i jo, com a secretària, estenc i certifique aquesta acta.

Museros, amb data al marge

Document firmat electrònicament

